

# ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

**Валентина Серебрякова, фото автора**

**С 1792 года ведет свою историю профсоюзное движение, с забастовки, которую организовали высококвалифицированные рабочие Англии. Организации создавались по профессиональному признаку, и их борьба была направлена на создание достойных условий труда. И рано или поздно достижения этой "могучей кучки" становились достоянием всех. Сегодня все, независимо от членства, пользуются плодами профсоюзных организаций: нормированный рабочий день, компенсации, выплаты, оплачиваемый отпуск и т.д. Профсоюз нужен для того, чтобы сохранялись определенные социальные гарантии.**

Как ни странно, немалая часть граждан, работая в бюджетных учреждениях, не до конца осознает важность вступления в члены профсоюза. Мотивация у каждого своя: кто-то не желает выделить из своей зарплаты небольшую сумму на взнос, кто-то считает, что профсоюз ему ничего не даст. Но такие мнения ошибочны. Чтобы иметь представление о работе профсоюзных организаций, мы встретились с двумя лидерами профсоюзного движения нашего города: Еленой Ворончук, которая представляет интересы медиков, и Татьяной Даниловой, отстаивающей интересы работников системы народного образования.

Насущные вопросы, которыми они озадачены ежедневно, полностью совпадают: низкий уровень зарплаты в бюджетной сфере, контроль за соблюдением законодательства по выплатам и компенсациям, жилищные проблемы, вопросы оздоровления, отдыха детей.

**Елена ВОРОНЧУК:**



- На четвертом пленуме Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, состоявшемся во Владивостоке 16 ноября этого года, было принято решение на править обращение губернатору края по нескольким важным вопросам. И приоритетным по-прежнему является уровень заработной платы, который не соответствует достойному качеству жизни. Сегодня ситуация такова, что работники здравоохранения для получения заработной платы на уровне средне-экономической по краю вынуждены работать на две-три ставки. Считаю важным привести пример: зарплата врача-пульмонолога, не имеющего категории, отработавшего месячную норму рабочего времени, составляет 10902 рубля: должностной оклад - 4699 руб., доплата за вредность (15%) - 705 руб., выслуга лет (30%) - 1410 руб., дальневосточная надбавка (30%) - 2044 руб., РК (30%) - 2044 руб. Зарплата медсестры

поликлиники составляет 6832, а санитарки - 7387 рублей.

Следует принять как факт такое положение вещей: зарплаты этих работников находятся примерно на одном уровне при разных квалификациях. Мои коллеги уверены, что если не пересмотреть эти ставки в сторону существенного увеличения, то система здравоохранения окажется не просто на грани кризиса, а рухнет. Также актуальной является защита прав работников на льготы и компенсации за труд во вредных (опасных) условиях. Здесь стоит сказать о том, чем людям вообще может помочь профсоюз. В то время, когда врач выполняет свои обязанности в соответствии с клятвой Гиппократова, профсоюзный орган отслеживает и изучает изменения в законодательстве, анализирует ситуацию и делает все для того, чтобы положение медиков улучшалось. Один из примеров, это когда в прошлом году было принято Постановление администрации ПК № 241-па "Об оплате труда работников государственных учреждений ПК", где очень многое не учитывалось для специфики здравоохранения, и положение медиков ухудшалось. Вовремя это увидел профсоюз, мы обратились в прокуратуру, к губернатору, и в итоге Постановление было изменено.

Есть регионы, где членство в профсоюзе составляет сто процентов. Там люди понимают, что, платя взносы (1% от зарплаты), они основную часть денег возвращают в свои учреждения. На эти средства профсоюз дарит подарки, оказывает посильную материальную помощь тем, кто в ней нуждается. В артемовской организации сложилась такая ситуация, что люди выходят из профсоюза. Поэтому наше членство - 50%. Мне, как председателю, кажется странным, что все пользуются плодами работы профсоюза, но половина из них не желает принимать участие в борьбе за эти плоды. Ведь единственный вид поступления денежных средств - это взносы. Ими члены профсоюза помогают именно своему учреждению. Только малая их часть идет на оплату услуг юристов, представляющих наши интересы в органах государственной власти.

Образно это выглядит так, как будто договорившись погулять в складчину втроем, все веселятся, а в итоге платят за это удовольствие только двое. Ведь для поддержки своего профсоюза от людей требуется только вступление в его члены и выплата мизерной суммы. Это и есть инвестирование борьбы за сохранение социальных гарантий.

Сохраняются проблемы в области охраны труда, особенно в части предоставления гарантий и компенсаций по результатам аттестации рабочих мест, что требует активного вмешательства профсоюзных комитетов в

восстановлении прав работников. Некоторые организации некачественно проводят аттестации, не учитывая многие факторы. Профсоюз проводит проверку протоколов по результатам аттестации и нередко находит нарушения.

Профсоюз следит за условиями труда. Здесь активная работа ведется отделом трудовых отношений администрации АГО в лице Валентины Васильевны Сергеевой. К ней также можно обратиться с вопросами о трудовых спорах. Профсоюз является помощником руководителей учреждений. Им выгодно сотрудничать, потому что до проверки администрации мы можем провести предварительную проверку и устранить заранее все недостатки.

Считаю также важной функцию повышения юридической грамотности людей. Каждый член профсоюза может позвонить по тел. 8 (423) 245-14-07 и задать вопрос по трудовому законодательству. Повышается юридическая грамотность человека, а значит, он может сам лучше отстаивать свои права.

**Татьяна ДАНИЛОВА:**



- В последнее время система образования находится в постоянном процессе преобразований и перемен. Профсоюз образования вносит свой вклад, чтобы все изменения положительно сказывались на деятельности коллективов образовательных учреждений. Все существующие проблемы не делятся на административные или профсоюзные - они общие, и решать их приходится сообща. Поэтому мы большое внимание уделяем развитию партнерских отношений на уровне города и каждого учреждения. Тесная связь с управлением образования. Этому способствуют заключенные отраслевые соглашения и коллективные договоры. Сотрудничая с Советом ветеранов работников образования города, который возглавляет Виктория Евгеньевна Алиева. Проблемы коллег решаются и там: оказание помощи ветеранам, вопросы воспитательной работы с детьми. Ветераны педагогического труда с удовольствием приходят на встречи, чтобы пообщаться. Привлекаются учреждения дополнительного образования, чтобы и концерт показать, и рассказать о том, как меняется система образования, как она работает сегодня.

Престиж профсоюзной организации определяют ее дела и конкретные достижения

в защите социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Важным фактором, определяющим успешную работу профсоюза, является авторитет его лидеров. Сегодня у нас сильные, инициативные, опытные председатели первичных профсоюзных организаций. Они "заражают" своим энтузиазмом, неравнодушным отношением к делам и являются ближайшими помощниками администрации учреждения. Каждый из них делает большую общественную работу.

В нашем профсоюзе состоит 75% работников образования. Мы постоянно работаем над мотивацией профсоюзного членства. Вопросов приходится решать много. Профсоюз своей главной задачей по-прежнему считает защиту прав рядовых членов. Мы разясняем вопросы об учебной нагрузке, о возможностях отдыха, о получении компенсационных и стимулирующих выплат, вопросы по охране труда. Особенно остро обсуждаются вопросы реального повышения заработной платы работников. В прошлом году все учреждения перешли на новую систему оплаты труда. Были перекосы в системе оплаты, повышение было адресное. Не почувствовали повышения воспитатели государственных краевых учреждений, библиотекари, а низкооплачиваемым категориям работников приходится доводить зарплату до МРОТ (4611 рублей). На сегодняшний день вопрос о начислении заработной платы на основании МРОТ и всех положенных надбавок, например, районный и дальневосточный коэффициенты, еще не решен на государственном уровне. Мы сторонники того, что нужно защищать права наших низкооплачиваемых категорий, и готовы подавать в суд. Получается, что при окладе 2966 рублей, с учетом всех надбавок, работник на руки получит 5-6 тысяч.

К сожалению, средняя зарплата рассчитывается из того объема нагрузки, которая просто непосильна нашим учителям. Сегодня позиция профсоюза заключается в том, что труд учителя должен достойно оплачиваться исходя из нагрузки одной ставки - 18 часов в неделю. А чтобы заработать достойную заработную плату, учителю приходится брать дополнительные часы и трудиться на износ, а это отражается на его здоровье. Мы стараемся членам профсоюза оказывать всю посильную помощь и доводим дело до конца. Сейчас стоит вопрос с зарплатой работников коррекционных школ. В течение года писали обращения везде: губернатору, в Законодательное Собрание края, председателю Федерации профсоюзов ПК Виктору Пинскому, который является депутатом Госдумы. Лед тронулся, и нам обещали, что работникам коррекционных школ заработная плата будет повышена. Два года учителя не получали индексацию зарплаты. Профсоюзы сдвинули это с мертвой точки. Сейчас индексация проходит в обязательном порядке.

Сложная ситуация в образо-

вании с кадрами. Например, в дошкольных учреждениях города на сегодняшний день не хватает 75 помощников воспитателей, это почти 30%. А они очень нужны. Без них страдает воспитательный процесс в детских садах, потому что воспитатель кроме своих прямых задач отвлекается на бытовую работу.

Воспитателям повышалась зарплата, хотя на сегодняшний день она так же низка. Заработная плата напрямую зависит от образования и квалификационной категории. Возможность получить высшее или среднее специальное образование всегда предоставляется, и желание это зависит от работников. Помощников воспитателя также направляем учиться, например, в Спасский колледж, чтобы они имели специальность.

Члены профсоюза пользуются правом на санаторно-курортное лечение с 20-процентной скидкой. Конечно, каждый берет путевку по своим возможностям: кто-то на полный курс - 21 день, кто-то на пять дней, но в любом случае это смена обстановки, что для работника очень важно.

Недавно в первом чтении был принят Закон об образовании. Сейчас мы с нетерпением ждем второго чтения. Надеемся, что его примут с теми замечаниями от профсоюза, которые мы внесли. Это вопросы социальной защиты: льгота на топливо, на услуги ЖКХ.

Большое значение имеет вопрос ликвидации малокомплектных школ. Сегодня еще его обсуждение проходит на поселковом сходе. По новому же закону решать будет только муниципалитет. А школы очень нужны в селах. Прежде всего мы должны думать о том, чтобы ребенку было комфортно. В селе школа - это социально-культурный центр, где проходят собрания, встречи с главой округа, культурные мероприятия.

С жильем тоже проблемы. Съёмные квартиры - это не выход из положения для учителя, да и компенсации никакой не предусмотрено. Есть общежитие для молодых специалистов в селе Суражевка. В 2012 году благодаря этому пришли шесть молодых педагогов.

Недавно по предложению начальника управления образования создали кооператив "Учительский дом". На сегодня в него записаны более 200 человек, сейчас оформляются документы на аренду земли. Туда же войдут и работники здравоохранения. Будут построены три пятиэтажных дома. Помощь города в том, что земля выделена бесплатно, и также бесплатно подведут коммуникации. Это большой шаг в сторону улучшения жилищных условий наших работников.

**Лидеры профсоюзного движения призывают своих коллег вступить в профсоюз и считают актуальными строки Владимира Маяковского:**

**Единица. Кому она нужна? Голос единицы тоньше писка. Кто его услышит?**

**Разве что жена, И то, если не на базаре, а близко.**