

СИЛА И ВОЛЯ

СПОРТ - ЛУЧШИЙ ОТДЫХ С СЕМЬЁЙ

Светлана Гусейнова, фото автора

В первый день зимы самые дружные, весёлые и спортивные семьи территориального управления "Угловое" собрались в физкультурном зале школы № 20, чтобы помериться в быстроте, ловкости и смекалке. Прошел праздник под девизом "Мама, папа, я - дружная семья!". Организовали его активистки поселкового женсовета при грантовой поддержке общественной организации "Радуга".

Открыла спортивный праздник заместитель начальника территориального управления "Угловое" Марина Кочерга. Она поприветствовала всех присутствующих и пожелала участникам удачи, а болельщикам - хорошего настроения.

Начался конкурс с шуточной разминки в исполнении младшей группы танцевального коллектива "Грация", после которой на старт вышли главные герои мероприятия - семьи Абрамовых ("Красные"), Недоступенко ("Зелёные"), Толстых ("Жёлтые"). Названия команд соответствовали цветам футболок. Но перед тем как судейский свисток дал свой первый сигнал, от имени жюри Юлия Тимошенко, помощник депутата ЗСПК, дала клатвенное обещание быть справедливыми и честно награждать победителей.

Программа соревнований состояла из шуточных конкурсов на новогоднюю тематику. Всё сводилось к тому, чтобы одеть, "накормить" и вывести в люди Снегурочек. Каждой команде удавалось что-то лучше, а что-то хуже. Поэтому до последнего было непонятно, кто же в лидерах. Все старались быть лучшими. Тон соревнованиям задавали отцы, бодрые и подтянутые. Не уступали им и мамы. И, конечно, отлично справились со всеми заданиями капитаны команд - дети. Кстати, все они ученики начальных классов этой же школы.

Взрослые наравне со своими детьми бегали в ластах, скакали на игрушечных осликах, ловили рыбу на магнитные удочки, в костюмах сумоистов выбирали овощи для супа. Болельщики и зрители следили за ходом событий, затаив дыхание, особенно когда выступали младшие участники команд. Снизить градус накала помогали опять же выступления девочек из "Грации" с их зажигательными танцами.

Хотя и говорят, что главное не победа, а участие, но, как бы то ни было, спортивный азарт захватывает, и каждая команда стремилась быть первой. Поэтому с нетерпением все участники праздника ждали подведения итогов. Аплодисментами и одобрительными возгласами встретили зрители вердикт жюри. Лидером была признана команда Недоступенко - папа Коля, мама Аня, капитан Дима; вторыми оказались Толстые - папа Дима, мама Оксана, капитан Елисей, третье место и приз зрительских симпатий были отданы Абрамовым - папа Дима, мама Света, капитан Оля. Все семьи получили дипломы и подарки. Ну а остальным участникам соревнований наградой стал заряд бодрости и хорошее настроение.

После того как спортивные страсти немного улеглись, Любовь Редькина, председатель поселкового женсовета, поделилась, что все организаторы подошли к делу творчески. Особенно постарались волонтеры из общественной организации "Радуга", которой руководит Олег Каминский, и учащиеся школы № 20. Ребята сами придумывали оригинальные конкурсы, готовили атрибуты, украшали зал, подбирали музыкальное оформление. Дружная подготовительная работа сказывается на результате. Праздник получился добрым и весёлым. Интересно было как участникам, так и зрителям.

Не пожалели и сами родители, участники соревнований, что согласились отложить все дела и вместе с детьми посвятить один из выходных дней спорту. Правда, по их собственному признанию, они и так ведут активный образ жизни. Лыжи, коньки, каратэ, танцы, велопогулки - в списке семейных увлечений. По мнению папы Коли из команды-победительницы, чувствовалось, что все были подготовлены на отлично, просто на этот раз кому-то повезло чуть больше.



ЧТОБЫ УЧЕБА НЕ БЫЛА НАПРАСНОЙ

Валентина Серебрякова, фото автора

В течение недели во всех общеобразовательных школах округа проходят профориентационные встречи специалистов госучреждений с родителями будущих выпускников. Они носят разъяснительный характер: как совместно с ребенком выбрать для него будущую специальность, востребованную на рынке труда. Чтобы стала ясна общая картина трудоустройства на сегодняшний день в Артеме, мы обратились к директору краевого государственного казенного учреждения "Центр занятости населения города Артема" Татьяне Афанасьевой.

- Татьяна Александровна, каков сегодня уровень безработицы в Артемовском городском округе? И каково количество вакансий?

- На сегодняшний день в г. Артеме уровень безработицы низок. В нашем Центре зарегистрировано всего 420 человек. Из них официальный статус безработного имеют 266 человек. И это притом, что сейчас идет достаточно большое высвобождение из ООО "ВладАвиа". По сокращению пришло большое количество бортпроводниц. А зарегистрированных вакансий в городе - 3960. То есть, можно сказать, что ситуация сложная не с безработицей, а с поиском работников. Многим предприятиям сложно найти специалистов.

- На ваш взгляд, с чем это связано: уменьшилось количество молодых специалистов, или есть иные причины?

- Дело в том, что из всего количества заявленных вакансий 3315 - рабочие специальности. В то время как 65% (около 170 человек) безработных, состоящих на учете, - специалисты, имеющие среднее специальное и высшее образование и надеющиеся найти работу инженеров или служащих.

- В каких же специалистах наиболее остро нуждается город?

- Очень остро стоит вопрос комплектования предприятий рабочими кадрами. Достаточно высокая потребность специалистов в строительных организациях. Не хватает более 2000 каменщиков, плотников, отделочников и т.д., также востребованы инженерно-технические работники: прорабы и сметчики.

- Всем известна кадровая проблема в системе здравоохранения. Насколько высок дефицит медицинских работников и педагогов?

- В округе срочно требуется около 50-ти врачей и около 70-ти медицинских сестер.

Остро ощущается нехватка учителей, а особенно воспитателей. В этом году мы впервые обратились к представителям учебных заведений, например, к преподавателям Находкинского педагогического колледжа, с тем, чтобы они организовали курсы по обучению помощников воспитателя. В этом месяце придут 15 выпускников, и они уже все обеспечены работой. Это няни, которые в случае необходимости могут заменить воспитателя, то есть они на курсах изучают

педагогическую и детскую психологию. По окончании 3-месячных курсов им выдается свидетельство. Кроме того, это дает им возможность заочно обучаться на воспитателя. Курсы оплачивает Центр занятости, а слушатели получают стипендию.

- Слышала, недостаточно в нашем городе водителей категории "D"...

- Не хватает около 100 водителей разных категорий. Но здесь имеют место повышенные требования работодателей. Не зная качеств молодого водителя, работодатель отказывается взять его на работу. Требуются люди со стажем, чтобы можно было не опасаться аварийных ситуаций, поэтому водители требуются с опытом работы не менее трех лет.

Часто умение водить автомашину идет как дополнительное требование, например, для торговых представителей и экспедиторов.

- Испытывают ли трудности с трудоустройством выпускники профессиональных училищ и лицеев?

- Всегда востребованы повара. Каждый год из учебных заведений выпускаются повара и кондитеры, но большинство из них не желает работать по специальности. У нас есть программа по трудоустройству выпускников начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет. Мы заключаем договор с работодателями, трудоустройствами таких молодых специалистов.

Работодатели выплачивают им зарплату, а служба занятости дополнительно оказывает материальную поддержку на период их адаптации. К сожалению, в этом году из 9-ти человек, подпадающих под эту категорию, которые обратились к нам, мы смогли уговорить пойти работать по специальности только четверых. Хочу обратиться к тем молодым людям, которые желают работать по полученной специальности, но не могут самостоятельно найти работу: приходите к нам! В течение месяца-полутора мы вас трудоустроим. Мне жаль, что ребята, получив специальность, но, не сумев по ней устроиться на работу, со временем теряют свою квалификацию, и получается, что учились они зря.

- С чем, по-вашему, связано такое положение вещей: человек получает специальность, но работать предпочитает совсем в другой сфере?



- На мой взгляд, это прямая связь с недостаточной профориентационной работой. Когда мы беседуем с выпускниками, выясняется, что они изначально не собираются работать по специальности. Оказывается, в большинстве случаев на выборе профессии настояли родители. В связи с этим мы сейчас активно участвуем в родительских собраниях и занимаемся профориентацией, помимо того, что работаем с учениками круглый год. Рассказываем о вакансиях, о наработках в определенных профессиях, о том, какие специалисты востребованы на рынке труда, анализируем и прогнозируем развитие ситуации. Объясняем, что родителям нет необходимости обязательно настаивать на получении их детьми высшего образования. Сегодня проследживается такая тенденция: лучшая система образования в нашей стране - ступенчатая. То есть сначала человек получает рабочую специальность, идет работать, а затем заочно заканчивает институт. Таким образом, он самостоятелен и находится в развитии. Все больше происходит случаев, когда девушки с высшим образованием обучаются на мастерах ногтевого сервиса, а ведь это специальность, не требующая институтского диплома. Потом, набравшись опыта, они открывают собственное дело по государственной программе и прекрасно работают.

- Есть ли специальности, которые не пользуются спросом на рынке труда нашего округа?

- Сегодня нет специальностей, которые совсем не востребованы. Другое дело, что работодатели хотят принять на работу человека, который соответствует тому уровню образования, которое он получил. К тому же никто не хочет брать на работу специалиста, не имеющего профессиональных навыков. Поэтому старшекурсникам, которые уже идут куда-то на практику, следует зарекомендовать себя в глазах работодателя, как заинтересованного и трудолюбивого молодого специалиста. Возможно, работодатель, видя это, предложит работу на своем предприятии. У нас в городе немало студентов, которые успешно работают, обучаясь на последних курсах высших учебных заведений.