

ВСЯ РОССИЯ - СТРОЙПЛОЩАДКА

Столь амбициозную цель поставил себе коллектив ООО "Артемовский завод ЖБИ". И, надо сказать, по выбранному пути предприятие идет уверенно

ДОРОГА К ЦЕЛИ

Около 10 лет свою продукцию ЖБИ отгружает в Магадан, на Чукотку, на Сахалин, в Анадырь. География поставок постепенно расширяется.

Высококачественные железобетонные изделия артемовского завода были востребованы всегда. За последние 10 лет сильно расширился ассортимент продукции, что серьезно привлекло внимание новых заказчиков.

Особое признание потребителей пришло в мае 2012 года, когда предприятие ввело в эксплуатацию новое оборудование, на котором можно производить бесконечный спектр изделий, и практически исключен брак. Речь - о технологической линии "Тенсиланд" и вибропрессовочном комплексе для изготовления малых форм "Компакта-1000". Сегодня ни одна стройка Приморья не обходится без продукции Артемовского завода ЖБИ. Коллектив выпускает железобетонные конструкции и изделия для жилищного и промышленного строительства, для дорожно-строительных организаций: плиты перекрытий и фундаментные блоки, дырчатые блоки и кольца, тротуарные и бордюрные камни, лестничные марши и площадки, сваи и стеновые панели, арматурные изделия. Готовит бетон и раствор, пенополистирол. Также предприятие проводит лабораторные испытания материалов - как своего производства, так и заказчика.

НАЧАЛО НАЧАЛ

Завод железобетонных изделий в Артеме введен в эксплуатацию в 1958 году, в феврале коллектив отметил 55-летие предприятия. Его мощность составляла 5000 куб. метров сборного железобетона в год. Становление и развитие завода ЖБИ пришлось на период развёртывания строительства "большого" Владивостока и активизацию строительства в Приморье в целом.

Вместе с отраслью края развивалось и предприятие, расширялась номенклатура его изделий. В 1988 году производственная мощность составила уже 51000 куб. м. В годы социализма более половины работников завода являлись ударниками коммунистического труда, 16 человек награждены различными орденами и медалями Родины и ещё 32 были удостоены юбилейной медали "За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина".

На заводе активно пульсировала техническая мысль: целый отряд новаторов и рационализаторов совершенствовал производство. За три десятилетия было внедрено 467 рационализаторских предложений и два изобретения, что принесло 370 тысяч



Коллектив "Артемовского завода ЖБИ" накануне Дня строителя. 2011 год.

рублей экономического эффекта (по тем временам, деньги немалые, доллар тогда до рубля не дотягивал). За достигнутые успехи Артемовскому заводу ЖБИ (заводу "ЖБИ-4") были переданы на вечное хранение красные знамёна. За высокие показатели в труде коллектив постоянно поощрялся почётными грамотами и вымпелами. Не единожды становился лидером, как среди родственных предприятий стройиндустрии края, так и страны.

В четвёртое десятилетие работники предприятия вступали уверенными в светлое будущее. Увы, перестройка в стране, а затем последовавший за ней развал СССР и вхождение России в рынок внесли в их планы жёсткие коррективы.

валось сырьё и материалы.

Большую роль в повышении ответственности за экономное и бережное отношение к материалам и оборудованию играла гласность. На заводе был вывешен стенд "Бракоделы", ежедневно в обеденный перерыв по внутренней радиосвязи передавались результаты работы за прошедшие сутки, зачитывались фамилии передовиков и бракоделов.

Народный контроль не давал спуска даже начальникам цехов и отделов. Ежеквартально заслушивались их отчеты по вопросам рационального использования технологического пара, электроэнергии, инертных материалов, воды и т.д. Нерадивых руководителей, допустивших случаи разгильдяйства в трудовой и производственной дисциплине, рабочие наказывали (!), лишая премии и помещая информацию на тот же стенд "Бракоделы".

Сегодня групп народного контроля на предприятии не существует. Их функцию добровольно взял на себя рынок. Ведь каждый руководитель подразделения и рабочий знают: чем эффективнее экономия и качественнее продукция на его участке, тем более существенно это отразится на заработной плате.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Во второй половине семидесятых - середине восьмидесятых в экономике СССР активно развивалось движение народного контроля. Активные члены трудовых коллективов искали пути экономии сырья, совершенствования технологических производств, повышения качества готовой продукции. На ЖБИ-4 в группу народных контролеров входили представители всех основных и вспомогательных цехов завода.

Ежедневно проводились рейды по соблюдению технологической цепочки, учету остатков бетона, арматуры и других материалов, итоги рейдов рассматривались на собраниях членов народного контроля. Результаты такой работы были очевидны - ежегодно снижался выпуск бракованной продукции, более рационально использо-

и в совхозе требовали ответственности и оперативности.

Коллектив "ЖБИ-4" шефствовал и над ребятами из школы № 3. Предприятие оказывало учащимся материальную помощь, помогало с ремонтом и закупом учебного оборудования, финансировало приобретение нового оборудования для детей из малообеспеченных семей. Старшеклассники приходили в цеха завода сначала на экскурсию, а летом - на производственную практику. Дополнительная копеечка, самостоятельно заработанная, никогда не была лишней.

В благодарность за помощь школьники дарили взрослым концерты к праздничным датам, приглашали в туристические поездки. Помощь своим заботливым шефам на селе - тоже святая обязанность ребят. Гуртом удавалось достойно осилить крупные сельские планы по сбору урожая.

В газете "По пути Ленина" от 4 октября 1984 года отмечалось, что учащиеся 9-10 классов не уехали с полей своих шефов, пока не помогли собрать самый последний урожай. Хотя автобусы за школьниками приехали намного раньше, чем за рабочими, и были готовы увезти уставших несовершеннолетних тружеников в город.

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

За 55 лет на предприятии сменилось несколько директоров. Но в памяти и сердцах людей остались лишь двое. Петр Николаевич Фомин пришел на завод, когда он еще строился. И почти полвека провел вместе с коллективом, будучи начальником цеха, главным инженером, директором. Был строг, но справедлив; приветствовал разумную инициативу, но требовал ответственности и исполнительности; умел и передовика грамотно поощрить, и с разгильдяя результата потребовать.

За период руководства Петра Николаевича завод произвел реконструкцию, наращивая производственные мощности. Благодаря житейскому опыту и активной жизненной позиции, Фомин смог сохранить завод в самые кризисные годы. После ухода на пенсию бывал частым гостем на предприятии.



Новый цех

ПЛАН ... КАРТОФЕЛЬНЫЙ

Еще одна примета социалистического времени - шефская помощь городских трудовых коллективов селянам. Рабочие и служащие, школьники и студенты ежегодно выезжали на сенокос и уборку урожая.

Коллектив завода "ЖБИ-4" шефствовал над ОПХ "Артемовское" в Кролевцах. Выращивали и убрали свеклу, морковь, кабачки, огурцы, картофель, заготавливали сено на зиму. Ежедневно от 10 до 35 работников из коллектива в 180 человек выезжали на село. При этом никто напряженных производственных планов не снижал, да

В феврале 2001 года на "Артемовский завод ЖБИ" приехала Валентина Федоровна Конценебина. Было это в 11 часов вечера, после большого совещания в объединении ОАО "Примстройинвест", только что выкупившем завод ЖБИ. Директор - женщина! К тому времени Валентина Федоровна поработала начальником производственного отдела, заместителем генерального директора по промышленному производству. Ей удавалось организовать взаимодействие большого круга предприятий, ведь у объединения были свои заводы: кирпичный, керамзитовый, дробильно-сортировочный.

Завод "ЖБИ-4" в то время находился в сложном положении. Замороженные цеха, разворованное оборудование, простаивающие конвейеры. Первую планерку проводили в шубах, прямо в цеху. В Артеме тогда царил энергетический кризис, о котором знала вся страна. Ни в городе, ни на заводе света не было. Совещались при свечах, как кучка заговорщиков. Но именно в таких условиях рождался план возрождения завода. Вместе со специалистами и рабочими, ответственными за родное предприятие, наметили план реконструкции предприятия и вывода производства из кризиса.

Дни и ночи, субботы и воскресенья отогревали завод, восстанавливали старое оборудование, привозили другое. И постепенно запустили производство. В 2007 году была проведена реконструкция цехов, отремонтированы все здания.

"Артемовский завод ЖБИ" - победитель всероссийских конкурсов "1000 лучших предприятий и организаций России" 2006 и 2007 годов. А его директор Валентина Конценебина - Почетный строитель России, награждена орденом "Слава нации" и дипломом редакции энциклопедии "Лучшие люди России", лауреат международного конкурса "Будущее и строительство" в Швейцарии, обладательница Золотой медали лауреата Французской ассоциации содействия промышленности.

Рука об руку с Валентиной Федоровной много лет прекрасно работают главный бухгалтер Валентина Анатольевна Выхуевская, начальник ПТО Татьяна Васильевна Касьянова, начальник отдела кадров Лия Тихоновна Дорофеева, начальник бетонобетонного цеха Петр Петрович Высоцкий. Главная опора среди рабочих - высококвалифицированные специалисты - крановщицы Тамара Федоровна Топильская и Галина Александровна Петрушкина, электросварщик Виктор Васильевич Глупаков, формовщик Николай Алексеевич Назаркин и многие другие.

Сегодня на счету "Артемовского завода ЖБИ" немало серьезных объектов, его продукция использовалась при строительстве Уссурийской птицефабрики и Надеждинского свиного комплекса, пивзавода на станции "Весенняя" и комбикормового завода, на возведении жилых микрорайонов и объектов саммита АТЭС.

Подготовила Ольга Шкурят.