

Ольга Шкурат

Камни бывают разные - камень на сердце и камешек за пазухой, камни для строительства дома и камня для драгоценных украшений... Каждый сам решает, какие камни собрать и для каких целей. Одно неизменно - время собирать камни приходится для всех и для каждого. Для работников ОАО "ДСЗ", в январе отмечающих 20-летие акционирования своего предприятия, работа с камнем - это профессия. И большинство из них предано любимому делу всю жизнь.



невозможно было производить железобетонные изделия по ГО-Сту. Все эти факты, несомненно, ослабляли производственную дисциплину и сильно мешали работе.

Но в критической ситуации люди умели мобилизоваться. При необходимости на "ДСЗ" объявлялся субботник, велась большая разъяснительная работа о срочной необходимости выравнивания ситуации, тщательно готовились организационные мероприятия (подготовка техники и оборудования). И коллектив шел на прорыв, успевая в субботник за один день ликвидировать многодневное отставание.

Был на заводе и еще один "стопроцентный" рецепт от разгильдяйства. Впрочем, он давно

У КАЖДОГО КАМНЯ ИСТОРИЯ ЕСТЬ

ОБНОВЛЕНИЕ И НАДЕЖДЫ

История "ДСЗ", конечно же, гораздо богаче. Ведь в 2011 году коллектив отмечал 50-летие родного предприятия. И к этому событию Ирина Коновалова написала замечательную книгу "Битва за камень". Большинство фактов для этого материала взято из названной книги.

Приватизация предприятия проходила в непростое время. Конец 80-х - начало 90-х - очень сложная веха для всей России, в том числе и для строительной индустрии Приморья, для артемовского "Дробильно-сортировочного комбината". К тому времени коллектив уже вышел на проектную мощность и ежегодно выпускал более миллиона кубометров камня разных фракций.

Свою продукцию комбинат, входящий в состав ЖБИ-3, отгружал не только партнерам-строителям Артема и Владивостока, но и всего Приморья, Сахалина и Курил. Однако развал Союза и перестройка больно ударили по всем отраслям экономики. Сложные времена наступили и для "ДСК". Выжили лишь самые стойкие.

Ветер перемен принес новые идеи и планы. Рабочие коллективы сами захотели управлять своими заводами. Началась реорганизация и в "верхах" - в Главвладивостокстрое.

Осенью 1990 года на головном предприятии ЖБИ-3 вышел приказ о создании объединения малых государственных предприятий - и с 1 октября "ДСК" стал самостоятельной структурой со своим директором и расчетным счетом. А вот технику и оборудование коллектив во главе с директором Павлом Петровичем Позняковым получили от "батьки" лишь в аренду. Но это только подстегнуло людей. Теперь они не оглядывались на простои смежников, а старались работать максимально слаженно. Результат - при сложных взаимоотношениях с партнерами удалось выполнить план 1990 года на 100%. И по производительности труда, и по прибыли.

Начало 90-х не принесло долгожданного улучшения. Спрос на продукцию стройиндустрии по-прежнему падал. Пришлось искать иные варианты заработка. Начали выдавать новые фракции щебня для асфальтирования дорог.

А 22 января 1993 года коллектив приватизировал свое пред-

приятие, причем, удалось сохранить полный социальный пакет для работников - бесплатные обеды в столовой, организованный отдых детей, направление работников на лечение с минимальной оплатой путевок, финансовую поддержку пенсионеров. Однако руководство понимало: необходимо срочно обновлять производственные мощности. Начался активный поиск в этом направлении.

С 23 апреля 2004 года завод перешел под руководство ООО "Востокцемент". Коллектив "ДСЗ" не прогадал. Вскоре началась модернизация завода - было закуплено современное оборудование финской компании "Metsominerals". Осваивались новые технологии и внедрялись рациональные предложения по улучшению качества и количества продукции. А с 2009 года резко возросли объемы в преддверии саммита глав государств, запланированного на 2012 год. Началось строительство множества крупнейших объектов.

Спрос на строительные материалы оказался огромным. Карьер "ДСЗ" отгружал по 20 тысяч тонн породы в сутки и с трудом справлялся с постоянно возрастающими заказами. Вновь началось дополнительное перевооружение, фиксировались новые производственные рекорды. Суммарный объем продаж скальной вскрыши и бутового камня в 2009-2011 годах составил свыше 7 миллионов тонн.

Прочный щебень с высокой морозостойкостью и крепостью, производимый "ДСЗ", потребовался на самые ответственные стройки. Именно он пошел на возведение мостов. А для засыпки центрального ядра искусственного острова под опору моста на остров Русский, расположенного на мысе Назимова, был использован отсев.

Как видим, последние годы стали наиболее насыщенными для предприятия. В сложных условиях повышенного спроса слаженный и сплоченный коллектив "ДСЗ" работал ритмич-

но. И люди, и оборудование выстояли.

И все же истоки столь каменной стойкости коллектива - в основании предприятия, в его замечательных специалистах и династиях.

КАК ЭТО БЫЛО

В декабре 1958 года вступила в строй первая очередь Приморского завода ЖБК. А всего через четыре месяца в трех километрах от крупного строительного-производственного предприятия и вблизи от карьера камня с высокими строительными характеристиками началось строительство дробильно-сортировочного завода (ДСЗ) мощностью 200 тысяч кубометров щебня в год. В

мание, поскольку изыскательские работы продолжались.

В 1969 году началось строительство второй очереди завода. Хлопот было много, стройка пробуксовывала, появилась нервозность. Местная газета в заметке "Вопрос т. Голынского" писала: "Стройки с нетерпением ждут продукцию строящегося в п. Заводском дробильно-сортировочного завода. Но, к сожалению, пуск этого предприятия задерживается. Строители кивают на монтажников, монтажники обвиняют строителей. А если судить объективно, обе организации проявляют недопустимую неразворотливость.

Мощный экскаватор ЭО-2503 стоимостью 71372 рубля стоит на территории ЖБИ-3 около

года. В монтаж сдан монтажно-наладочному участку (т. Голынский) в сентябре прошлого года. Семь месяцев стоит без присмотра. За это время вездущие мальчишки нанесли ему немало вреда. Недалеко от экскаватора стоит, тоже ожидая монтажа, бурильный станок 2СБШ-200. Его стоимость 66274 рубля.

Товарищ Голынский, почему эта мощная техника не в монтаже? Почему она оказалась без присмотра и гибнет? Может, ответите?"

Дробильное производство имело график работы: пять дней в неделю - в две смены, в субботу - только в одну. Третья смена была ремонтной. Но ремонтники тоже дробили камень, потому что первые две смены план не вытягивали. Это создавало множество производственных проблем. Без профилактического ремонта и порой даже без текущего оборудование стало лыхорадить. Рабочие каждой смены старались получить максимум на том, что работало. Поломки не устранялись, передавались без ремонта следующей смене, которая вынуждена была кое-как эксплуатировать оборудование. Спустя время, план вообще перестал выполняться. Иногда в сырую дождливую погоду рабочие "забывали" отделять камень от грязи. Смежникам отгружалось некачественное сырье, из которого

известен всем руководителям. Но, к сожалению, его не всегда удается применить. Как только начальником подразделения (участка, цеха) становился энергичный, ответственный и уважаемый в коллективе человек, показатели "ни с того, ни с сего" неустанно ползли вверх. А секрет прост: ремонтники своевременно меняли изношенные детали и проводили планово-предупредительные работы, исчезали простои оборудования, из цехов изгонялись мусор и грязь. Производственные цифры росли не только по количественным характеристикам, но и по качественным.

ЛЮДИ КРЕПЧЕ КАМНЯ

С первых дней жизни завода и по сей день главное богатство предприятия - люди. Для них важен успех своего дела, от которого зависит уровень их материальной обеспеченности. Они работают на совесть и сохраняют лучшие производственные традиции.

За полувековую историю здесь выросли отличные династии - два Александра, отец и сын Звеньяны; пятеро Серебряковых - отец Николай, сыновья Андрей и Константин, дочери Татьяна и Ольга, супруги Савватеевы, Шинкаревы.

Почитают на заводе рационализаторов - мастера горно-дробильного цеха Анатолия Попкова, главного инженера Владимира Тамбовцева, добрым словом вспоминают ушедшего из жизни механика Юрия Ващенко и многих других.

Не обойтись на заводе и без опытных рабочих - машиниста экскаватора Григория Нестеренко, специалиста высокого уровня Ивана Орехова, мастера бригадира Евгения Есипова, газосварщика Николая Антонова и Александра Шишкина, слесарей Сергея Могильного и Николая Хурсенко.

...В Приморье прошел саммит, слегка спала производственная напряженность, но количество заказов не уменьшается. Расширяется строительство жилых микрорайонов во Владивостоке и других городах Приморья, ведется малоэтажное строительство. В порту Посыет возводится глубоководный порт для перевалки крупнотоннажных контейнеров.

Это значит, что у рабочих "ДСЗ" сохранится стабильная работа и уверенность в завтрашнем дне.

...У каждого камня история есть. А у целого каменного завода - история продолжается!

