



№24
(12295)

www.gazeta-vibor.com

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ВЫБОР

29
марта 2019 г.
ПЯТНИЦА,

Основана 1 мая 1929 года

МЕТАЛЛОПРОК
г. Артем, ул. Кирова, 185а

- сотовый поликарбонат
- теплицы
- металлопрокат
- труба профильная
- уголок
- профнастил
- сайдинг
- водосточная система
- базалит-утеплитель и др.

8 (423) 2-948-102, 8-914-322-80-86

БЕТОН

КАЧЕСТВЕННЫЙ ЗАВОДСКОГО ИСПОЛНЕНИЯ

Даже в зимний период

☎ 26-83-999
8-994-00-83-999

ДОСТАВКА

Артемовский ГО, Шкотовский р-н, Надеждинский р-н

РЕКЛАМА В ГАЗЕТЕ "ВЫБОР".
Тел. 3-95-95.

Сегодня в номере



СУДЬБА И СЦЕНА

стр. 4



ТАНЦУЮЩИЕ ЗВЁЗДЫ

стр. 6



СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

стр. 13

ОКНА, БАЛКОНЫ

ФАБРИКА РЕМОНТА «под ключ»

Пенсионерам - скидка!

выгодно - качественно - эстетично
тел. 8 (42337) 2-01-31, +7(994)012-96-52

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

ФАБРИКА РЕМОНТА

кухня - 5000 руб.
спальня - 6000 руб.
зал - 8500 руб.

выгодно - качественно - эстетично
тел. 8 (42337) 2-01-31, +7(994)012-96-52

НАВСТРЕЧУ БОЛЬШОМУ ЮБИЛЕЮ

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

1 мая 2019 года в «Выборе» намечается грандиозное событие – вместе со своими преданными читателями мы будем отмечать 90-летие газеты. Мы много думали, как сделать этот день максимально запоминающимся и праздничным не только для работников редакции, но и для наших читателей. И придумали! Специально для вас мы объявляем юбилейные конкурсы, победителям которых вручим призы в дни празднования знаменательного юбилея. Приглашаем принять в них участие!

Фотоконкурс «Я и любимый «Выбор»

Мы начинаем принимать от вас, уважаемые читатели, оригинальные фотографии с любимой газетой, вы обязательно увидите их на страницах «Выбора». А автору самого неожиданного и классного фото мы вручим приз.

КОНКУРС №1

Общий день рождения

День рождения 1 мая и у вас тоже? Ура! Мы будем рады с вами познакомиться и представить вас другим читателям. Присылайте в редакцию свою фотографию и небольшой рассказ о себе. А ещё напишите, давно ли читаете главную городскую газету, что вам в ней наиболее интересно.



КОНКУРС №2

«Пожелтевшие страницы»

Наверняка, у многих из вас сохранились номера газет «Выбор» («По пути Ленина», «Шахтёр») 20-30-летней давности и более. Напишите нам, почему вы храните эти экземпляры или вырезки из них. Принесите их нам в редакцию. Обладателя самого старого номера ждёт приз. Мы будем рады получить и весточку от тех, о ком когда-то писала наша газета. Как вы поживаете сейчас? Что интересного произошло в вашей жизни после публикации?

КОНКУРС №3

«Мой «Выбор», тебя поздравляю!»

Что за праздник без ярких и горячих поздравлений? Этот конкурс – поэтический. Посвятите «Выбору» 4-12 тёплых строк и в срок до 15 апреля 2019 года пришлите или принесите их в редакцию. Мы обязательно опубликуем лучшие из них в праздничном номере. Автор самого яркого поздравления обязательно будет удостоен приза.

КОНКУРС №4

Держайте, дорогие читатели! До 15 апреля 2019 года шлите фотографии и письма по адресу: г. Артем, ул. Дзержинского, 27 или на электронную почту: vibor.gazeta@yandex.ru с пометкой «На конкурс к юбилею»

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА КУЛЬТУРЫ

В администрации Артемовского городского округа поздравили представителей учреждений культуры и искусства с профессиональным праздником.

С общей информацией перед собравшимися выступила начальник управления культуры, туризма и молодёжной политики администрации округа Наталья Макиенко.

В настоящее время на территории Артемовского городского округа в сфере культуры и искусства работают 300 человек. В систему творческого воспитания и образования входит шесть

муниципальных казённых учреждений культуры и дополнительного образования со статусом юридического лица, которые располагаются в 23 отдельно стоящих зданиях. Это Детская школа искусств № 1, в состав которой входят четыре филиала. Детская школа искусств № 2 и её четыре филиала. МКУ «Историко-краеведческий музей», в состав которого входят отдел природы и выставочный центр «Галерея». МКУ «Централизованная библиотечная система» включает в себя семь библиотечных филиалов. Во Дворце культуры города находится МКУ «Методический центр», который курирует восемь домов культуры и детский парк «Артёмка». Число воспитанников культурных учреждений округа



продолжает ежегодно увеличиваться. Юные артисты за прошедший год приняли участие в более двухстах конкурсах, в которых получили 916 призовых мест.

Первым виновников торжества с профессиональным праздником поздравил глава АГО Александр Авдеев.

- Этот день объединяет всех, кто не представляет свою жизнь без творчества, музыки, живописи, театра, танца, - сказал он. - Хочу поблагодарить вас за труд. Ваш вклад в воспитание подрастающего поколения бесценен. Благодаря вам у нас в городе проходят интересные меропри-

ятия, которыми вы прославляете его. Искусство и культура – это то, что нас объединяет, формирует национальный характер, помогает сохранять традиции. В этом году мы продолжим укреплять материально-техническую базу наших учреждений, что позволит работать педагогам еще качественнее, а детям завоевывать еще больше призовых мест на различных конкурсах.

Глава Артема вручил благодарственные письма и ценные подарки работникам сферы культуры, которые внесли весомый вклад в развитие творческих способностей ребят.

С Днем работников культуры собравшихся также поздравил депутат Государственной Думы Владимир Новиков:

- За последние годы очень много сделано для артемовских учреждений культуры. Я рад за преобразование Дворца культуры. Это стало возможным благодаря поддержке администрации и депутатов Законодательного Собрания края. Спасибо вам за профессионализм, за сохранение исторического и культурного наследия. Желаю вам и вашим коллективам творческих успехов и процветания.

Владимир Новиков вручил отличившимся работникам культуры почетные грамоты и благодарности от департамента культуры Приморского края.

Также виновников торжества поздравили, вручили цветы, почетные грамоты, благодарности и благодарственные письма председатель Думы АГО Анатолий Бадель и депутат Законодательного Собрания Приморского края Игорь Чемерис.

В своих поздравлениях депутаты заверили деятелей культуры и искусства, что вопросам состояния и содержания учреждений культуры, школ искусств, клубов и в дальнейшем будет уделяться большое внимание.

Андрей КИШ,
фото Дмитрия Кучмы.

В АРТЕМЕ БЛАГОУСТРАИВАЮТ ДВОРЫ И ДВОРИКИ

Артемовский городской округ уже третий год подряд принимает участие в приоритетном федеральном проекте «Единой России» «Формирование комфортной городской среды».

Напомним, что для участия в проекте администрацией АГО в декабре 2017 года была принята отдельная муниципальная программа «Формирование современной городской среды Артемовского городского округа на 2018-2020 годы».

Специалистами уже произведен осмотр 41 дворовой территории многоквартирных домов на улицах Фрунзе, Симферопольская, Ватутина, Днепропостроевская, Братская, Уссурийская, Ульяновская, 1-я Рабочая, Севастопольская, Херсонская, Кирова, Кузбасская, Вахрушева, Полевая, Воро-

шилова, Каширская, Стрельникова, Харьковская, Ладо и Михайловская. Осмотр дворовых территорий, планируемых к благоустройству в 2019 году, начался еще в конце октября прошлого года.

Как сообщили специалисты управления жизнеобеспечения и благоустройства администрации АГО, сразу после того как станет известна сумма, которая будет выделена из краевого бюджета на реализацию проекта в текущем году, они смогут определить точное количество дворов, которые будут отремонтированы до конца 2019 года. Планируется, что таких территорий будет не менее 25. Их отбор будет проходить согласно очередности подачи заявки от жителей многоквартирных домов.

На сегодняшний день уже составлены дизайн-проекты и схемы благоустройства дворовых территорий, произведены локально-сметные расчеты

стоимости ремонта дворов, которые сейчас находятся на экспертизе для проведения проверки достоверности определения сметной стоимости. Приступить непосредственно к ремонтным работам планируется летом.

Кроме того, в этом году в муниципальную программу по формированию современной городской среды отдельным мероприятием включен губернаторский проект «1000 дворов». В этом проекте в конце прошлого года победили 60 дворов АГО. Среди них по 38 адресам в 2019 году будут отремонтированы внутридворовые дороги, тротуары и лестницы. В 12 дворах МКД будут установлены спортивные площадки/воркауты, это - ул. Голая, 5, ул. Кирова, 46, ул. Фрунзе, 10, ул. Ладо, 22, ул. Ульяновская, 11/2, ул. Бабушкина, 32, ул. Братская, 31, ул. Михайловская, 15, ул. Севастопольская, 12/1, ул. Мичурина, 3, ул. Уссурийская, 23, ул. Уссурийская, 3. И 10 дворов обзаведутся новыми современными детскими площадками - ул. Бабушкина, 8, ул. Братская, 33, ул. Куйбышева, 20, ул. Строительная, 7, ул. Херсонская, 2, ул. Первая, 130, ул. Михайловская, 13а, ул. Ладо, 25/1, ул. Менжинского, 16, ул. Ворошилова, 28.

Стоит сказать, что в 2018 году в Артеме в рамках приоритетного федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» было благоустроено 17 дворовых территорий МКД на общую сумму 24 млн. руб., из них средства местного бюджета - 2,2 млн. руб.

Олеся КОТЛЯР.

ВСТРЕЧА С МНОГОДЕТНЫМИ

Информационный час совета многодетных родителей округа с представителями государственных органов прошел в администрации АГО.

В этот раз на вопросы собравшихся отвечали начальник отдела работы с налогоплательщиками межрайонной ИФНС №10 Ирина Золотырева, заместитель руководителя службы УПФР г. Артема Светлана Дубинина, старший судебный пристав по АГО Дмитрий Волянский.

Мероприятие состоялось по инициативе местной общественной организации «Совет многодетных родителей», у которой накопилось множество вопросов в социальной, налоговой и других сферах, и при содействии отдела по работе с общественностью администрации АГО. Темы обсуждались очень оживленно. Много вопросов поступало представителю ФНС. Многодетных родителей интересовала возможность получения налогового вычета, правильность оформления всех справок. Специалист налоговой службы подробно рассказала о льготах, которые доступны многодетным семьям, и об условиях их получения. Так, например, в прошлом году в АГО по инициативе главы округа Александра Авдеева многодетные семьи были освобождены от уплаты земельного налога.

Светлана Дубинина в свою очередь подробно рассказала матерям об изменениях в законодательстве, которые коснутся их будущей пенсии. Много вопросов касалось материнского капитала, в частности, возможности и способы распоряжения им. А старший судебный пристав отвечал на вопросы об алиментах, арестах банковских карт и другие.

Немало вопросов было задано многодетными родителями, каждый мог высказаться по волнующей его теме, и каждый вопрос компетентно комментировали представители соответствующих органов. Решение некоторых проблемных ситуаций обсуждалось в индивидуальном порядке. Благодаря информационному часу, организованному администрацией АГО, многодетным родителям удалось разобраться во всех тонкостях законодательства и получить ответы на важные для каждой семьи вопросы.

Олеся КОТЛЯР.



УКРЕПЛЯЕМ СВЯЗИ С КИТАЕМ

Город Артем укрепляет международные связи с китайским городом Сыпин провинции Цзилинь.



На днях в администрации АГО состоялась встреча официальной делегации из этого города, а также города-уезда Шуаньляо с заместителем главы АГО Юрием Деном.

Это уже не первый официальный визит наших соседей из города Сыпин в Артем. Сотрудничество проходит в рамках подписанного в декабре 2017 года протокола о намерениях между администрациями городов Артем и Сыпин в областях экономики, культуры, образования, медицины. Глава китайской делегации - заместитель заведующего центром по иностранным делам Не Лэй отметил желание дальнейшего плодотворного сотрудничества, особенно в сфере образования.

Гости рассказали о своей поездке на остров Сахалин, где провели ряд встреч с представителями сферы образования, об участии китайских детей в фестивалях и концертах, проходящих в России. Юрий Ден от имени главы АГО также выразил желание дальнейшей совместной работы и вручил китайской делегации юбилейную книгу о городе Артеме «Город и судьбы».

Гости из КНР пригласили делегацию из Артема на 12-ю ярмарку Северо-восточной Азии, которая пройдет в августе этого года в городе Чанчунь. Также они отметили, что готовы принять артемовцев и в своем городе.

Управление информации
администрации АГО.

ЗАВОД АВТОДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ В АРТЕМЕ

Новая производственная площадка площадью более 500 кв. метров со складом хранения готовой продукции расположена в городе Артеме. В заводских помещениях реализована постовая схема сборки. Дорожные машины собираются из комплектующих и шасси, которые поставляют предприятия холдинга «Меркатор».

Производство обеспечено необходимым инструментом и оборудованием для монтажа и финального тестирования техники. «Наш проект стартовал в августе 2018 года, и, по сути, весь прошедший год был для нас большим подготовительным этапом, – рассказывает генеральный директор ООО «Меркатор Восток» Сергей Смирнов. – Мы проработали все вопросы логистики комплектующих с нашего калужского предприятия, чтобы иметь возможность осуществлять бесперебойную работу не только завода, но и сервисной службы, что немаловажно для наших клиентов, особенно в зимний период. Совместно с нашими зарубежными партнерами подготовлен проект по созданию постоянно действующего склада запасных частей. Также решены задачи по подготовке здесь, в Приморском крае, необходимого блока работ по

подготовке шасси «КАМАЗ» к установке специального летнего и зимнего оборудования. А самое главное – качественно проведено обучение персонала, как работающего на заводе, и так и в ряде партнерских организаций. Сегодня можно говорить о том, что мы вплотную подошли к следующему шагу, а именно к размещению новых технологических линий и расширению возможности производства, чтобы к концу 2019 года выйти на запланированную мощность: 70-100 машин в год. Это предполагает расширение пакета инвестиций со стороны «Меркатор Холдинг» в новое предприятие. Первые три спецавтомобиля, уже выпущенные ООО «Меркатор Восток», прошли многоступенчатый контроль качества согласно стандартам компании. Были подготовлены и прове-

дены специальные тестовые испытания в реальных городских условиях, с учетом сложного температурного режима и географического ландшафта Владивостока. Тестирование показало высокий уровень надежного произведенного оборудования и готовность техники к работе согласно всем требованиям заказчиков предприятия.

В апреле завод приступит к сборке новой партии машин, которая уже полностью будет осуществляться приморскими специалистами. В ближайшей перспективе ООО «Меркатор Восток» сможет поставлять КДМ организациям дорожно-коммунального хозяйства и других регионов Дальнего Востока, желающим обновить парк спецтехники.

Пресс-служба Корпорации
развития Дальнего Востока.



МНОГО БЕД – ОДИН ОТВЕТ: ПЛАТИ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПЕРЕД ДГК В РАССРОЧКУ И СПИ СПОКОЙНО

По словам специалистов филиала «Приморская генерация» АО «Дальневосточная генерирующая компания» (ДГК), практика показывает, что чем ближе конец отопительного сезона, тем больше задолженность за теплоснабжение у жителей Приморья. По данным на 1 марта долг как физических, так и юридических лиц перед энергокомпанией в крае близок к 3 млрд. рублей. А, между тем, оплата за оказанные услуги потребителями – единственная возможность успешно подготовиться к следующему отопительному сезону, провести ремонтную кампанию.

Неуплаты за коммунальные услуги сказываются не только на энергокомпании, но и на самом должнике. Юристы организации вынуждены прибегать к ряду мер в отношении злостных неплательщиков, чтобы вернуть деньги за оказанные коммунальные услуги.

Специалисты ДГК рассказали о тех неприятностях, которые ждут должников в случае «хронической» неуплаты квитанций:

• **НАЧИСЛЕНИЕ ПЕНЕЙ.** Чем дольше потребитель не платит, тем быстрее растет сумма штрафов.

• **СУДЫ.** Если недобросовестный потребитель упорно игнорирует уведомления от энергетиков с просьбой заплатить по счетам, то вскоре он обязательно получит уведомление о рассмотрении

дела в суде. Энергетики отмечают, что в случае судебного разбирательства, кроме основной суммы долга, потребителю придется также оплатить судебные расходы, госпошлину и начисленные пени. А если он решит не исполнять судебное решение, то за дело возьмутся судебные приставы.

• **АРЕСТ ИМУЩЕСТВА.** Рано утром либо вечером – не важно, в какое время это произойдет, но визит судебных приставов в ваш дом точно застанет врасплох. Помимо неприятной беседы неплательщика ждет и арест имущества, которое вернется к своему хозяину лишь после полного погашения задолженности.

• **АРЕСТ АВТОМОБИЛЯ.** Еще одна мера, о которой, как правило, не задумываются должники. Между тем, лише-

ние автотранспорта сильно осложняет жизнь неплательщику.

• **УДЕРЖАНИЕ ДОЛГА ИЗ ЗАРПЛАТЫ.** Еще одной бедой для «забывчивого» должника станет удержание зарплаты в счет погашения долга. Бухгалтерия компании, где работает должник, не может проигнорировать решение суда, поэтому ежемесячно неплательщик может отдавать до половины своей зарплаты в счет погашения долга за отопление и горячую воду.

• **ОТКЛЮЧЕНИЕ ГОРЯЧЕГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ.** В квартирах перекрывают вентили подачи воды, производят опломбировку и составляют соответствующий акт. Горячее водоснабжение появляется в квартирах неплательщиков только после того, как они полностью рассчитываются с компанией.

• **АРЕСТ БАНКОВСКОГО СЧЕТА.** Кроме работы, исполнительный лист может быть направлен еще и в банки. В этом случае должникам блокируют банковские счета и присваивают статус неблагонадежного клиента, что, конечно, влияет на кредитную историю.

• **ЗАПРЕТ НА ВЫЕЗД ЗА ГРАНИЦУ.** Нередко должник узнает о такой мере в отношении себя, стоя в аэропорту

с чемоданом. Таким образом может быть испорчен отпуск или даже медовый месяц.

• **ПРИОСТАНОВКА ВЫПЛАТ ЛЬГОТ И СУБСИДИЙ.** Сотрудники ДГК ежемесячно подают в социальные службы информацию о должниках. В свою очередь, те принимают меры в отношении злостных неплательщиков, а именно – приостанавливают выплату льгот и субсидий до момента полного погашения задолженности потребителем перед энергокомпанией или заключения соглашения о реструктуризации.

При этом специалисты Приморской генерации понимают, что причины неоплаты коммунальных счетов могут быть разными, в том числе отсутствие возможности сразу и полностью погасить долг. На протяжении многих лет компания предлагает решить проблему, заключив соглашение о реструктуризации долга. Это позволяет оплачивать его равными частями в течение года, а исполнение судебного решения приостанавливается.

Соглашение о реструктуризации – это возможность рассчитаться с филиалом «Приморская генерация» за потребленные ресурсы частями, то есть поэтапно погасить свою задолженность. Срок

такого договора обычно составляет до 12 месяцев, однако при тяжелом материальном положении период может быть увеличен. После заключения договора и в случае его исполнения потребитель будет защищен от начисления пеней, судебных исков и визитов судебных приставов.

Для заключения соглашения необходимо обратиться в клиентский офис с паспортом и документом, подтверждающим право собственности на квартиру, по следующим адресам:

г. Артем,
ул. Интернациональная, 84,
работают с 8-18
без перерыва на обед,
суббота с 9-17 без
перерыва на обед.
Телефон Единого
информационного центра
ПАО «ДЭК»
8-800 -100-3-777
(звонок бесплатный).

Энергетики напоминают, что расплата за долги ждет абсолютно каждого недобросовестного потребителя. Платите за потребленные услуги своевременно, а если долг уже есть – заключайте договор о реструктуризации, не дожидаясь встречи с судебными приставами!

МОЙ ХРАМ, МОЯ СУДЬБА

Она родилась в селе Сучан (Углекаменск), куда из Владивостока её беременная мама поехала навестить своих родителей. Думала, успеет вернуться, да не получилось. Приехала во Владивосток уже с дочкой Жанной.

Сейчас Жанну Юрьевну Менщикovu знает весь Артём. Без её участия не проходит ни одно культурное мероприятие в стенах и вокруг городского Дворца культуры. Являясь его художественным руководителем, она знает всё о своём творческом хозяйстве. Но этот путь начинается с детства моей героини. Туда мы и вернёмся.

ДОРОГА К СЦЕНЕ

Их семья жила на Эгершельде. Папа, Юрий Михайлович, работал в порту бригадиром докеров, мама, Светлана Сергеевна, - фармацевтом в аптеке. И росли у них две дочери – Жанна и Ольга.

Дорога Жанны к творчеству началась в четвёртом классе. В школе отбирали детей для обучения в хореографическом училище, и она подошла по всем параметрам. Родители были против, чтобы дочь куда-то уезжала. Она была маленькой, маму и папу слушалась, но тогда поняла, что прикоснулась к чему-то неизвестному, потому и интересному.

- В моё детство на Эгершельде был клуб имени Авраменко, - рассказывает Жанна. - Я пошла туда записываться в студию танцев. Меня взяли, и я стала заниматься в ансамбле «Калейдоскоп». Там же, в клубе, был филиал «Школы балета Виктора Васютина», где я увидела, что такое балет. Также я обучалась игре на фортепиано. Наш ансамбль выступал на различных праздниках, в том числе и на новогодних. В седьмом классе я впервые сыграла театральную роль, выступив в образе Снегурочки. Мне это так понравилось, что записалась в детскую студию владивостокского Театра юного зрителя.

Казалось бы, достаточно для ребёнка. Ан нет. Её неуёмная энергия толкала к новым впечатлениям и знаниям. Жанна посещала занятия в Театре музыкальной комедии в Доме моряков на улице Пушкинской, где познакомилась с искусством оперетты. Также в Доме пионеров была открыта актёрская киностудия, где она немного обучалась актёрскому мастерству. А между этим была культурно-массовая работа в школе, выступления на различных сценах и площадках.

ТРИЛЕММА

- По окончании школы передо мной стал

сложный выбор, - говорит Жанна, - куда пойти учиться? На хореографа, режиссёра или актрису? Сразу после школы, по семейным обстоятельствам, я никуда не поступила и пошла работать. Однажды узнала о наборе в театр эстрадного балета Татьяны Ерёмы, который находился в Доме молодёжи. Я прошла сложный отбор, меня взяли, и два года танцевала в коллективе. Этот факт стал для меня определяющим, и я решила стать хореографом.

Очередным пунктом её творческой биографии стало отделение хореографии Хабаровского института культуры.

- Обучение в институте оставило только самые лучшие воспоминания, - продолжает Жанна. - С нами занимались прекрасные преподаватели, студенты были необычайно талантливы. Мы жили в атмосфере постоянного творчества. Многие ребята участвовали в выступлениях различных ансамблей, базирующихся в Доме культуры профсоюзов. Я выбрала Театр балета и Театр пантомимы. Первый - как продолжение выбранной профессии, второй - как что-то новое и интересное. Там я приобрела знания, которыми пользуюсь до сих пор и прививаю своим воспитанникам.

НЕЗНАКОМЫЙ АРТЁМ

Я брал интервью у многих горожан по разным поводам. Обычно они начинаются с краткой биографии. И у большинства собеседников, как правило, в юности появилось большое судьбоносное «НО», изменившее их планы или перечеркнувшее мечты. Так было и у моей героини.

- Когда я училась в институте, меня пригласили в хабаровский профессиональный ансамбль танца «Даурия», - рассказы-



вает Жанна, - но для участия в нём был необходим документ об окончании какого-нибудь учебного заведения культуры. Я перевелась в Уссурийское училище культуры и закончила его. Но в ансамбль не попала, так как вышла замуж.

В 1989 году вместе с мужем, которому предложили работу в Артёме, она оказалась в нашем городе.

- Я знала о существовании города Артёма, - говорит она, - но до этого времени мои жизненные пути проходили мимо него. Изначально мы решили, что поработаем полгода и, если не понравится, уедем. Но когда я увидела Дворец культуры угольщиков, сказала себе, что останусь, если буду в нём работать. Не откладывая в долгий ящик, пошла устраиваться на работу в ДК. На пороге нос к носу столкнулась с тогдашним его директором Татьяной Яковлевной Бессоновой. Это был прекрасный организатор, творческий человек, во всём поддерживающий молодых специалистов.

Там уже работали известные в творческой среде организаторы: Галина Борисовна Тимофеева, Вера Алексеевна Кутакова, Валентина Сергеевна Толстикова, Алла Алексеевна Ермакова, Анна Тимофеевна Пронина, Лилия Павловна Дубровина, Галина Александровна Яценко. Я попала в прекрасный коллектив, и все мои фантазии о балетном будущем испарились.

ШАНС В ЖИЗНИ

«Опустившись на землю», Жанна окунулась в гущу мероприятий, которых на переломе эпох было не меньше, чем сейчас. Одновременно с культурно-массовой работой она организовала при ДКУ самодеятельный ансамбль эстрадного танца «Шанс».

- Ансамбль «Шанс» существует с 1989 года,

- рассказывает Жанна. - В этом году, страшно подумать, у него юбилей. У нас были взлёты и падения, перерывы в репетициях и концертах. Я тогда ещё много танцевала. 90-е годы внесли свои коррективы. Не было денег на костюмы, поездки, зарплату. Конкурсы и фестивали не проводились. Было очень, очень сложно.

Перестройка коснулась всех. Закрывались артёмовские шахты, Дворец культуры был передан на баланс города, а у города было полно своих забот. Затишье с попытками воскрешения культуры окончилось в начале нынешнего века.

- После того как ДК передали городу, я стала работать в нём хореографом и продолжала заниматься «Шансом», - далее рассказывает Жанна. - С самого начала и до сих пор мы участвуем в краевых конкурсах и неоднократно становились их лауреатами. Некоторые мои

готовить следующее. И так круглый год. Дворец культуры - мой второй дом. Если не первый. У меня и дочери выросли под его крышей.

Старшая дочь Полина сейчас живёт во Владивостоке. После окончания университета она занимается социально-культурной работой. Младшая Елизавета учится на культуролога в ДВФУ. Четырёхлетний внук Глеб под контролем бабушки учится танцевать. Младшая сестра Жанны – Ольга также пошла творческим путём. Она работает в Артёме, в Доме детского творчества. Занимается с детьми декоративно-прикладным искусством и народными промыслами. Вот такое глобальное творчество в семье Менщиковых.

- Я не жалею, как сложилась моя жизнь, - отмечает Жанна. - Всё это время я занималась творчеством, видела, как из малышей вырастают настоящие артисты. Прекрасные педагоги отдавали все знания своим детям, были психологами, когда надо, и мамами. И всё это добро с годами возвращается. Здесь прекрасная атмосфера новаторства. Чудно видеть, как с



воспитанники выучились и стали профессионалами в различных направлениях культуры и искусства, разъехались по другим городам. Многие стали мамами и папами и сейчас приводят ко мне своих детей.

В 2012 году Жанна была назначена художественным руководителем Дворца культуры. На ней лежит вся ответственность за концерты, культурно-массовые мероприятия, работу всех студий, кружков, работающих в ДК. Через её руки проходят сценарии, отчёты, расписания занятий, планы мероприятий.

- Прошли годы. На смену старым организаторам творческого цикла в ДКУ приходят молодые специалисты, - говорит она. - Это обычный процесс на любом предприятии или в учреждении. Как правило, остаются те, кто работает не по необходимости, а от души и сердца. Такие люди вливаются в нашу семью, как и я тридцать лет назад. Выходных в нашей работе нет. Только провели мероприятие, нужно

бумажного листа, из отдельных номеров получается концерт, как волнуются до и радуются после выступления юные артисты. Наш Дворец – это храм искусства, а действо, творящееся на сцене, – это волшебство. И в нём есть моя частичка и частичка души каждого педагога. Я поздравляю всех коллег с нашим профессиональным праздником! Желаю всем здоровья, благополучия и творческих успехов.

Читатель может спросить, почему я только в начале статьи назвал свою героиню Жанной Юрьевной, а дальше попираю все нормы уважения. Отнюдь, дорогие читатели. При всём уважении я не готов называть эту молодую, подтянутую даму с осанкой и взглядом Майи Плисецкой более чем Жанной. И я думаю, что на мою дерзость она обижаться не будет.

Андрей КИШ,
фото из архива
Жанны Менщиковой.

ЖЕЛАЮ ВАМ ЛЮБИТЬ ТЕАТР

Нынешний год в России объявлен Годом театра. 27 марта отмечался Международный день театра. В нашем городе театра нет, но есть Детская школа искусств №2 с давно действующим театральным отделением и детским образцовым театром «Экран». Я встретился с его руководителем Александром Лаврищевым, чтобы поговорить о делах прошлых, событиях нынешних и мечтах о возможном.

- Александр, каким-то образом ваше театральное отделение отмечает эти творческие события?

- Именно в календарный День театра у детей каникулы. Поэтому 1 апреля у нас будет большой концерт под названием «Весь мир – театр». Учitando, что текущий год в России театральный, мы решили показать отрывки из своих спектаклей, миниатюры, вокальные, музыкальные, танцевальные и хореографические номера, которые ранее входили в концерты школы ко всем значимым датам и государственным праздникам.

- Чем сейчас живёт театральное отделение школы искусств?

- В настоящее время на отделении учится 96 ребят. Они обучаются основам актёрского мастерства, сценическому движению, художественному слову, музыкальной грамоте, танцу, вокалу, гриму, теории театрального искусства. В репертуаре театального отделения спектакли «Морозко», «Чиполино», «А зори здесь тихие», готовится к сдаче постановка «Приключения Незнайки».

В сентябре в ДШИ было создано отделение музыкального театра, что говорит о востребованности в целом театрального направления в городе.

Мы постоянно участвуем в различных театральных конкурсах. В прошлом году в Уссурийске на фестивале «Театромания-2018» выиграли Гран-при, 1 и 2 места. Также выступаем с художественным словом. В этом

году на фестивале в Пушкинском театре во Владивостоке показали музыкально-театральную композицию, основанную на поэме Александра Твардовского «Василий Тёркин», и получили главный приз. На фестивале «Рутеатр» во Владивостоке со спектаклями «Морозко» и «Василий Тёркин» заняли первое место. Это постоянный процесс, обязательно входящий в курс обучения наших детей.



- Творческий человек, и актёр в том числе, не должен закидываться на одном амплуа, обязан развиваться и совершенствоваться. В театральном отделении ДШИ-2 работают 8 педагогов, из них шестеро являются членами Союза театральных деятелей России. Это уже профессиональная труппа, которая способна играть собственный спектакль. Если взять, к примеру, ДК «Шахты Амурская», то преподаватели там участвуют в своих концертах в качестве актёров, создали певческое трио «ДНК» и выступают на разных мероприятиях. Что мешает вашим педагогам ставить взрослые спектакли?

- Наши педагоги, если необходимо по сценарию, также участвуют в детских постановках. Мы уже несколько лет пытаемся создать народный театр, в котором бы вместе с профессионалами играли бы все желающие. У нас готовы два сценария по произведениям баснописца Ивана Крылова и драматурга Александра Островского. Даже

начали шить костюмы, но никак не можем начать реализацию задуманного. Учебный процесс у нас проходит 6 дней в неделю, с утра до вечера, и времени на другие занятия не хватает. В этом и заключается разница между работой ДК и нашей деятельностью. Они дают навыки детям в кружках и секциях, а мы занимаемся профессиональным обучением, с последующей выдачей свидетельства об окончании школы. Работники ДК более свободны и могут творить, как им позволяет время и фантазия. На «Шахте Амурской» и в других Домах культуры тоже работают профессионалы, мы общаемся, и я рад, что там не стоят на месте и радуют горожан своим творчеством.

- Александр, ты человек, сознательно учившийся на актёра, сейчас фактически исполняешь роль режиссёра. Неужели не хочется взорвать зал образом Воланда и утонуть в цветах и овациях?

- Так мне грезилось в юности. Пусть не Воландом - для начала можно и Котом Бегемотом. Сначала я учился в Уссурийском училище культуры на режиссёра, потом были два года в армии, три года преподавания в этой школе, затем обучение во Владивостоке в академии искусств на актёра, так как режиссёрского отделения там нет. По окончании академии я уже не считался молодым актёром, был без заметных ролей, хотя в процессе обучения участвовал в спектаклях театра Горького, в массовках. После окончания академии главный режиссёр театра Горького Ефим Звенияцкий предлагал мне работу помощником режиссёра. По финансовым соображениям я отказался и выбрал преподавание. Меня это не просто устраивает - я люблю своё дело.

- На моей памяти только одно выступление театра им. Горького в Артёме за десять последних лет. Московские артисты в наш город сейчас тоже не часто приезжают.

- К сожалению, театральные дела в Приморье обстоят не лучшим образом. Многие актёры находятся не у дел и зарабатывают на жизнь как могут. Самые преданные пытаются создавать студии, кружки, театральные



труппы различной направленности, но это трудная дорога. Театр во все времена нуждался в меценатах и зрителях.

На открытии Года театра во Владивостоке собрались режиссёры с различных театров Дальнего Востока. И хотя в словах выступавших на нём было много оптимизма, дела с театром в нашем регионе не так хороши. Выживают крупные театры, периферийные находятся на обочине.

- Александр, в прошлом году появилась информация о возможной федеральной поддержке театров малых городов. Даже в Артёме велись разговоры о необходимости муниципального театра. Что тебе известно об этом?

- Тогда обсуждалась программа партии «Единая Россия» - «Театры малых городов» для поддержки театральной деятельности в городах России с численностью населения менее 300 тысяч человек. В неё не вошло строительство театров, а только ремонт имеющихся зданий, обновление материально-технической базы. Естественно, мы туда не попали.

Руководство нашей школы обращалось в администрацию города с просьбой о строительстве театра или реконструкции нашего здания под необходимые требования. У нас нет прохода сзади сцены, правильной акустики, подъёмников для декораций. В театральном отделении увеличивается репертуар, а места для хранения декораций и костюмов не хватает. Мы понимаем, что всё это требует больших денег, и всё же надеемся на светлое будущее в этом вопросе.

- Александр, давай представим, что произошло чудо, и в цен-

тре Артёма построили здание муниципального театра, а тебе предложили должность художественного руководителя. Есть ли в городе потенциал актёров и других творческих работников, чтобы он начал работать?

- Это в самом деле было бы чудо. Профессиональные актёры есть и ещё найдутся, если потребуется. У нас в городе достаточно музыкантов, костюмеров и художников-декораторов, чтобы вести творческий процесс. Наши спектакли мы обеспечиваем силами коллектива школы искусств, и в этом отношении у нас большой потенциал. И я уверен, что в создании муниципального театра заинтересованы многие творческие люди города.

- И вы бы сразу замахнулись «на Вильяма, понимаете ли, нашего Шекспира?», как говорил режиссёр народного театра в фильме «Берегись автомобиля».

- Замахнулись бы, но не сразу. А начали бы с отечественных классиков. Но пока будем делать то, что можем.

Председатель Союза театральных деятелей России Александр Калягин на открытии Года театра во Владивостоке сказал: «Это праздник не только театра, не только актёров и тех, кто работает на сцене по всей стране. Прежде всего, Год театра – это год зрителя. Я надеюсь, вы это поймёте, если будете ещё и ещё ходить в театр. Я вам желаю полюбить театр так же, как и любите все вы своих детей».

Добрые слова всегда греют душу. Только куда ходить и что любить - вот в чём вопрос.

Беседовал Андрей КИШ, фото из архива ДШИ №2.

АЛИСА В СТРАНЕ КИНО И СЦЕНЫ

В рамках Года театра в библиотеке-филиале №12 с. Суражевка прошло прекрасное мероприятие, посвященное 85-летию актрисы театра и кино Алисы Бруновны Фрейндлих. Организовала мероприятие заведующая библиотекой Елена Тимахина. Материал подготовила и освещала член клуба КИВИС Татьяна Мисник.

"Великая и многолика" - под таким девизом прошло мероприятие. Алиса Бруновна родилась и выросла в театральной семье. Именно её отец был первым наставником в мир театра, повлиял на выбор профессии.

Самое страшное, судя из воспоминаний Алисы Бруновны, было блокадное детство, голод. В их квартире была чёрная тарелка (радио). Маленькая Алиса становилась на табурет и дирижировала перед радио. Были школа, комсомол. После окончания школы отец посоветовал идти учиться в театральное училище и исполнять роли с драматическим уклоном. Красивая, самостоятельная, она сразу привлекла внимание преподавателей и однокурсников. После окончания училища работала в театре имени Комиссаржевской, где главным режиссером был Владимир, впоследствии ее муж. Алиса оказалась более удачливой в театре, чем в кино.

Прекрасно сыгранные ведущие роли в спектаклях «Пигма-

лион», «Ромео и Джульетта» и другие снискали признание, любовь и уважение зрителей.

«Но мы, наше поколение, больше запомнили Алису Бруновну по художественным кинофильмам, чем по театральным ролям», - сказала ведущая Татьяна Ивановна Мисник.

И она права, чего только стоит роль Людмилы Прокофьевны Калугиной в художественном фильме «Служебный роман». На эту роль ее пригласил режиссер Эльдар Рязанов. Великолепно она сыграла Анну в кинофильме «Анна и командор». Этот фильм любим многими кинозрителями, и Алиса Бруновна всегда старалась способствовать этой любви.

Она любит и прекрасно читает стихи Блока, Ахматовой, Цветаевой. Присутствующие на меро-



приятии «Алиса в стране театра и кино» посмотрели кадры из к/ф «Служебный роман». На экране также демонстрировались фотографии Алисы в детстве, юности и зрелом возрасте. Собравшиеся спели песню «У природы нет плохой погоды» и

стали духовно богаче.

Мероприятие закончилось чаепитием, душевными беседами о мире прекрасного, определением планов работы КИВИСа на апрель 2019 года.

Светлана БЕЛОВА.

ОН ДУШУ ВЫЛЕЧИТ СЛОВАМИ

В Центральной библиотеке имени Н.К. Крупской состоялся праздник поэзии под названием «И вновь душа весной полна», приуроченный к Всемирному дню поэзии.

Такие встречи в «Литературной гостиной» стали традиционными и объединяют писателей, поэтов, чтецов, композиторов, музыкантов и просто людей, интересующихся творчеством и стремящихся к прекрасному.

Сотрудники библиотеки Елена Афанасьева и Марина Кузьменко начали встречу словами: «Не зря для празднования этого замечательного события выбран именно март. Он олицетворяет начало весны, возрождение и пробуждение природы. Вместе с ней воодушевляются люди, готовятся к теплу, новым впечатлениям и эмоциям».

Мировая поэзия хранит имена многих, кто вовремя нашёл и сказал людям нужные слова. Поэты – живые свидетели времени, отражающие его в своих стихах. Им можно внимать, их можно оторвать. Но нельзя не верить человеку, когда он открывает в своих стихах сокровенные чувства.

*В чём волшебство поэзии?
Возможно, в обнаженье
чувств?
В способности затронуть
сердца струны?
Ведь могут же слова,
слетающие с уст,*



*Счастливым сделать день
угрюмый.
А может, это просто
наваждение?
И всё ж, покуда существует
свет,
За строчкой строчку,
словно ожерелье,
Нанизывает медленно слова
поэт.*

И в нашем городе есть люди, способные «сделать счастливым день угрюмый». Для кого-то из них стихосложение является увлечением, для кого-то смыслом жизни. Но все готовы делиться своим творчеством со слушателями.

Свои стихи собравшимся прочитали Вера Гундарева, Людмила Повалихина, Надежда Колосовская, Сергей Морозов, Елизавета Лучкина, Сабир Мамедов, Марина Кузьменко,

Марина Куликова, Ольга Коляда. Темы их стихов разные, ведь поэт живёт теми же заботами и радостями, что и окружающие его люди. Только он более наблюдателен, из обычного события может сделать заметное, в своих стихах обратить внимание слушателя на вещи, привычно проходящие чередой.

Нина Полуполтинных известна среди творческих людей города как поэт-песенник и композитор. Сначала она спела песню на свои стихи и музыку, а после вместе с Надеждой Колосовской и Елизаветой Лучкиной исполнила композицию «Листопад» на стихи артемовского поэта Михаила Матвеева. Ирина Шпак прочитала несколько стихотворений своей любимой поэтессы Вероники Тушновой. А Алла Екимцова – любимые



стихи своего сына Константина, когда-то частого гостя «Литературной гостиной», погибшего несколько лет назад.

Что такое труд поэта? Поиски сюжета, логики, рифм? В первую очередь это. Но иногда нужен внутренний взрыв и озарение. Поэзии подвластно всё. Нет таких тем, которых бы она не затрагивала. Она возвышает над миром повседневности и будничности, обогащает духовно, помогает быть лучше.

У человека может не быть любимого поэта, но у каждого есть стихотворение, которое осталось в его памяти. Может быть, зазубренное по школьной программе или запавшее в душу глубоким смыслом.

Представить нашу жизнь без поэзии невозможно. Не будет песен и сказок, она будет скуч-

на, без эмоций, полёта фантазии, выраженных ритмичными строками на бумаге. Сила стиха обладает особой энергией, увлекающей за собой и подчиняющей себе воображение.

*Есенин, Пушкин, Блок и Фет,
Ахматова, Барто,
Твардовский...
В России, если ты поэт,
Ты должен ярким быть и
броским.
И словом должен зажигать,
И душу вылечить словами.
Тебе ли этого не знать,
Поэт, живущий рядом с нами?
Поэзия – великий дар!
Кто оседлать сумел Пегаса,
Тот никогда не будет стар,
Слова рифмуя ежечасно.*

**Подготовил Андрей КИШ,
фото автора.**

Пятнадцатый городской фестиваль непрофессиональных танцоров «Звезда ТанцПола» собрал на сцене ДК «Шахты Амурская» 16 коллективов. Самому маленькому танцору было 5 лет, самому старшему – 18! Фееричное сочетание детской непосредственности и старательности наравне с выверенным режиссерским сценарием.

Тем он и прекрасен, этот наш «звездный танцпол», что участие в нем могут принимать любые разновозрастные коллективы с любым направлением в танце. На смену маленьким бабочкам, лучикам, гномикам на сцену выходили танцевальные монстры

ЗАЖИГАЕМ ЗВЕЗДЫ

и герои мировых бестселлеров. Классические балльные платья, манеры и мелодии переплетались с современным стилем танцевальной молодежной одежды и его ритмами в стилях хип-хоп, джампстайл и чего-то там еще. Три часа совершенно оригинальных впечатлений от каждого коллектива, искренних аплодисментов и конструктивных замечаний, три часа танцевального действия и «полностью сожженный кислород на сцене», как выразился один из руководителей коллективов. Это и есть «Звезда ТанцПола-2019».

Жюри фестиваля каждому из шестнадцати коллективов присвоило свою, оригинальную номинацию. Только танцеваль-

ный коллектив «DanceMonsters» (ДК «Ш. «Амурская», рук-ль Валерия Жердева) представил три возрастных группы, да еще и отдельный дуэт, и был номинирован в направлениях: «За волю к победе», «За лучший постановочный номер», «За оригинальность» и «Приз жюри». Две группы хореографического ансамбля «Жемчужина Приморья» (ДКУ, рук-ль Елена Демина) завоевали номинации «За зрелищность» и «Лучшие костюмы». Студия танца «Планета звезд» (ДКУ, рук-ль Татьяна Феськова) первенствовала в номинациях «Юное дарование» и «Перевосхождение».

Среди участников фестиваля была заявлена и танцевальная

группа «Drive» муниципальной гимназии №2, которая хорошо известна своим образцовым хореографическим ансамблем «Сияние». Впрочем, его руководитель Сергей Зайцев поведал о том, что участники группы (ученики 9 класса гимназии) под руководством Юлии Аленовой на сцене ДК сегодня сдают своеобразный экзамен. Нам неведомы выставленные руководителем оценки, а жюри фестиваля группу «Drive» представило к номинации «За профессионализм».

Группа хип-хоп танца «665» (рук-ль Анатолий Миронов) завоевала номинацию «Выдержанность стиля»; танцевальный коллектив «Талисман»

(коррекционная школа-интернат, рук-ль Светлана Егорова) - «Режиссерская работа»; студия современного танца «Зеркало» (СШ №4, рук-ль Екатерина Романова) - «За эмоциональность»; танцевальный коллектив «Конфети» (ДКУ, рук-ль Татьяна Феськова) - «За самобытность»; ансамбль эстрадного танца «Шанс» (ДКУ, рук-ль Жанна Менщикова) - «За разнообразие стилей»; танцевально-хореографический коллектив «Formula Dance» (ЧОУ «Формула успеха», рук-ль Наталья Борн) - «Дебют» и танцевальный коллектив «Фантазия» (ДК «Индустрия», рук-ль Ольга Луганская) - «За целеустремленность». Звания «Мисс звезда танцпола-2019» удостоена Дарья Тереховец (группа «Талисман»), а «Мистером звезды танцпола-2019» стал Владислав Аблапов (коллектив «Dancemonsters»).

Начальник отдела по делам молодежи администрации АГО Елена Старунская вручила участникам фестиваля заслуженные награды, памятные подарки и предоставила слово гостю из Владивостока - хореографу Алексею Алпатову, который является также одним из организаторов краевого конкурса «Стартинейджер». Поблагодарив участников фестиваля за яркое зрелище и хорошую подготовку, Алексей Алпатов сообщил, что по итогам фестиваля выбран коллектив, который 6 апреля будет представлять город Артем на краевом конкурсе «Стартинейджер» в г. Владивостоке. Им стал танцевальный коллектив «DanceMonsters» (старшая группа).

Дмитрий ПОДОЛЬСКИЙ.



МАРШРУТ ВЫЖИВАНИЯ ПО ВЕСЕННЕМУ СНЕГУ

Третий этап Школы безопасности «Маршрут выживания» прошёл на Станции юных техников. В этом году школьным командам предстояло реальное выживание в экстремальных условиях, а заодно впервые за всю бесснежную зиму ребятам представилась возможность поваляться на чистом, хотя и мокром, снегу.

Организаторы соревнований, педагоги Станции юных техников Артёма, постарались совместить практическую пользу с удовольствием от активного и азартного времяпрепровождения. Школьники преодолевали параллельную переправу по канату, «маятник», переносили пострадавшего, метали гранаты». А ещё катали друг друга на тюбинге, старались не упасть на «лыжах», на которых стоят сразу трое участников, ползали по «ромбу» - очень неустойчивой конструкции из планок и верёвок, которая норовила перевернуться и сбросить участника соревнований. И всё это нужно было сделать на время.

В более спокойной части соревнований юные спасатели показывали свои умения по вязке носилок для переноски пострадавшего, решали тесты по без-

опасности жизнедеятельности, накладывали шины на переломы, вязали туристические узлы и стреляли из пистолета.

Большая часть команд не первый раз участвовала в подобных соревнованиях. Чтобы хорошо выступить, ребята тренировались на Станции юных техников, получали консультации у своих педагогов, которые искренне болели за свои команды.

По итогам состязаний в младшей группе (5-6 классы) победили школы №№7, 4 и 20. Победители средней группы (7-8 классы) распределились следующим образом: первое место заняли ребята школы №17, на втором - юные спасатели школы №18, а третье место разделили сразу две команды - школы №22 и №16. Старшеклассники тоже не ударили в снег лицом. Кневичанцы из 22 школы вышли на первое место, а второе и третье достались школам №17 и №20 соответственно.

«Мы не первый раз участвуем в этих соревнованиях, - поделилась впечатлениями Виктория Александрова, член команды старшеклассников школы №22. - Но каждый раз приходится снова всё повторять, это не просто. Мы сейчас очень загружены учёбой и общественной работой, но эти состязания позволяют отвлечься, почувствовать себя школьниками, они будят здоровый азарт и чувство соперничества. Плюс это практи-

ческие, нужные в жизни навыки, мы всё-таки живём на Дальнем Востоке, здесь тайга, море, и всякое может быть».

Школа выживания - это многолетняя практика Станции юных техников. Многие школьники, прошедшие это обучение, пошли работать в МЧС, показали себя на серьёзных краевых и региональных соревнованиях, а многим эти знания пригодились в жизни. Увы, никто не застрахован от несчастных случаев, и умелые действия хорошо обученных людей могут спасти не одну жизнь и помочь профессионалам.

Светлана МЕЛЬНИКОВА,
фото автора.



КРАСНЫЙ КРЕСТ СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ

В Центре медицинской профилактики города Артема обучали оказанию первой помощи при ожогах и травмах.



Семинар прошел в рамках президентского гранта «Помощь, защита, надежда населению Приморского края при стихийных бедствиях». Занятия проводили подготовленные по международной программе инструкторы Российского Красного Креста.

Обучающий семинар собрал более 30 социальных работников из Артема, Надеждинского и Шкотовского районов. Участники получили знания по оказанию первой помощи при ожогах, травмах и кровотечениях, научились проводить сердечно-легочную реанимацию и транспортировку пострадавшего, узнали, как помочь при непроходимости дыхательных путей и других неотложных состояниях. «Этот комплекс знаний и навыков по оказанию простейших мер первой помощи даст уверенность в своих силах, чтобы помочь и спасти жизни в чрезвычайных ситуациях», - отметила главный врач Центра медпрофилактики Елена Ворончук.

Здесь же прошло обсуждение темы за «круглым столом», на котором председатель Приморского краевого отделения Российского Красного Креста Надежда Ильина рассказала о грантовом проекте «Помощь, защита, надежда населению Приморского края при стихийных бедствиях» и его главных задачах: обучить социальных работников Приморского края основам первой помощи и безопасного поведения с созданием общественных дружин спасателей для организации помощи кризисным группам населения при чрезвычайных ситуациях. Начальник отдела по организации охраны здоровья администрации АГО Ирина Сенотрусова, руководитель Артемовского филиала Приморского центра социального обслуживания населения Виктория Михайловская отметили важность проекта для Артемовского округа, подтвердили свою поддержку по дальнейшему совместному сотрудничеству.

Управление информации администрации АГО.

СОХРАНИМ ИСТОРИИ СТРАНИЦЫ

Приглашаем жителей и гостей города стать дарителями музея, внести свой вклад в дело сохранения истории г. Артёма и Артёмовского городского округа.

Участвовать в акции могут все, кто неравнодушен к родному городу, своей малой родине, микрорайону, посёлку или селу. Музей примет от вас фотографии, документы, интересные находки, предметы старины или вышедшие из повседневного обихода. Главное, чтобы они были связаны с историей нашего города, сёл и посёлков, входящих в состав АГО.

Акция проводится по следующим направлениям:

«Преданья старины глубокой» - археологические находки, предметы старины этнографического характера, старые и старинные фотографии, монеты, банкноты, изделия декоративно-прикладного искусства.

«Мой город шахтёрский» - фотографии шахт, шахтёрских коллективов, людей шахтёрского труда, документы, памятные вещи, предметы шахтёрского труда и быта.

«Артём индустриальный» - фотографии, документы промышленных предприятий города Артёма (заводов, фабрик, совхозов, их трудовых коллективов), памятные и ценные предметы.

«Старый Артём» - фотографии видов города, зданий 1920-1960-х, районов города, посёлков и сёл, природных объектов и окрестностей Артёма.

«Сделано в Артёме» - предметы и изделия, выпускавшиеся промышленными предприятиями города Артёма: ковровой, швейной и трикотажной фабриками, мебельной фабрикой и фабрикой пианино, фарфоровым заводом, ЦЭММ и другими.

«Детство и юность Артёма» - материалы, фотографии, документы об истории учебных заведений, детских садов, школ, о людях, работавших в сфере образования и воспитания.

«Здоровье Артёма» - материалы, фотографии, документы об истории поликлиник, больниц, здравпунктов, санаториев-профилакториев, о людях, работавших в сфере здравоохранения.

«Артём культурный» - материалы, фотографии, документы об истории Дворца и домов культуры, школ искусств, кинотеатров, о людях, работавших в сфере культуры.

«Артём спортивный» - материалы, фотографии, документы

о спортивных школах, кружках, секциях, спортивных педагогах и тренерах, о спортивных командах разных лет.

«Артём крылатый» - материалы, фотографии, документы об истории гражданской авиации, аэропорта «Владивосток», авиопредприятий, их работниках, об истории авиационных воинских частей, о военнослужащих и ветеранах.

«Артём современный» - материалы, фотографии, документы современных предприятий и организаций Артёмовского городского округа, о людях, работающих на них.

Подведение итогов акции состоится 18 мая 2019 года в 14.00 часов.

Приём материалов ведётся по адресу: г. Артём, ул. Кирова, 16а, с понедельника по пятницу с 10 до 17 часов.

Справки по телефону: 8 (42337) 4-76-95.



ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ СО СТРОГИМ РЕЖИМОМ

Житель города Артема, избивший до смерти человека, понесет заслуженное наказание.

Артемовским городским судом постановлен обвинительный приговор, которым житель Артема признан виновным в причинении тяжких телесных повреждений, повлекших смерть человека.



Как установлено в ходе судебного заседания, Шальнов В.А., будучи в состоянии алкогольного опьянения, в ходе внезапной ссоры с Ковальским С.Н., нанес последнему множественные удары руками и ногами по голове и телу, а после несколько ударов металлическим совком по голове, причинив тем самым потерпевшему травмы, не совместимые с жизнью.

В ходе судебного следствия вина Шальнова в совершении особо тяжкого преступления нашла свое полное подтверждение, и по итогам судебного заседания он признан виновным, ему назначено наказание в виде лишения свободы сроком на 7 лет 6 месяцев с отбыванием в исправительной колонии строгого режима.

Андрей КАШИМОВСКИЙ,
помощник прокурора
города Артема.

ШКУРА ТИГРА

Мировым судьей судебного участка № 35 г. Артема постановлен обвинительный приговор в отношении Б. и Г., признанных виновными в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 258.1 УК РФ -незаконное приобретение, хранение и перевозка частей особо ценных диких животных, принадлежащих к видам, занесенным в Красную книгу РФ и охраняемым международными договорами РФ.

В ходе оперативно-розыскных мероприятий сотрудниками ОЭБ и ПК УМВД России по г. Владивостоку в мае 2018 года была обнаружена и изъята шкура животного, принадлежащего к особи подвида «амурский тигр».

Как установлено в судебном заседании, Б., по указанию организатора преступления (уголовное дело в отношении которого выделено в отдельное производство), прибыла в г. Большой Камень, где получила

от незнакомого ей лица шкуру особо ценного дикого животного – амурского тигра. Далее на автомобиле такси, где работает, перевезла приобретенную ею шкуру тигра до места своего жительства, где впоследствии хранила ее.

После чего Б. получила указание от организатора преступления передать шкуру тигра ранее ей незнакомому Г. для дальнейшего хранения последним.

Б. перевезла шкуру во Владивосток и передала ее Г., который принял ее и хранил у себя в гаражном боксе.

После очередного указания организатора преступления Б. забрала шкуру из Владивостока и перевезла ее опять к себе, где хранила до получения дальнейших указаний.

Через несколько дней Б. получила указание о передаче шкуры тигра ее знакомому, для чего переместила ее вновь в багажник автомашины, где в



ходе оперативно-розыскных мероприятий она и была обнаружена и изъята.

С учетом позиции государственного обвинителя прокуратуры г. Артема Б. назначено наказание в виде 100 часов обязательных работ без штрафа и ограничения свободы, Г. (с учетом судимости) - лишение свободы на 1 год без штрафа и ограничения свободы, условно, с испытательным сроком 2 года.

Юлия МАРТЫНОВА,
помощник прокурора
города Артема.

ПРО ЛИФТЫ И ЭСКАЛАТОРЫ

За ненадлежащее содержание лифтов деятельность юридического лица может быть приостановлена до 90 суток, а должностное лицо дисквалифицировано до полутора лет.

С 17 марта 2019г. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации дополнен статьей 9.1.1, предусматривающей наказание за нарушения требований к организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров и эскалаторов. Строгость



наказания будет зависеть от угрозы причинения вреда жизни или здоровью граждан либо

возникновения аварии.

Так, при отсутствии такой угрозы деяние будет квалифицироваться частью 1 статьи 9.1.1 КоАП РФ и повлечет наказание в виде штрафа от 2-х тысяч до 40 тыс. рублей.

При квалификации деяния по части 2 указанной статьи размер штрафа для должностного лица составит до 30 тыс. рублей, а для юридического - до 350 тыс. рублей. При этом санкции статьи предусматривает такие виды наказания, как дисквалификация должностного лица на срок до полутора лет и административное приостановление деятельности юридического лица на срок до 90 суток.

Прокуратура г. Артема.

ДЛЯ ПЕДАГОГОВ ПРИВИВКИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫ

Прокуратура г. Артема разъясняет вопросы санитарно - эпидемиологических требований к работникам образовательных учреждений, касающиеся проведения обязательной вакцинации.

Согласно ч. 4 ст. 41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»,



организации, осуществляющие образовательную деятельность, создают условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе обеспечивают соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

В целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами РФ санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе профилактические прививки, что закреплено в ч. 1 ст. 29 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

В соответствии с СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпи-

демиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189 все работники общеобразовательных организаций проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

Статьей 9 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» установлено, что национальный календарь профилактических прививок включает в себя прививки против гепатита В, дифтерии, коклюша, кори, краснухи, полиомиелита, столбняка, туберкулеза, эпидемического паротита, гемофильной инфекции и гриппа. Национальный календарь профилактических прививок, сроки их проведения и категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

Обязательство проведения профилактических прививок работников всех типов и видов образовательных учреждений также установлено в п. 12 Перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825.

Из изложенного следует, что в соответствии с п. 2 ст. 5 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» отсутствие профилактических прививок, в том числе прививки против гриппа, а также отказ от проведения профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Александра КИТАНИНА,
старший помощник
прокурора города Артема.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНЕ ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ

Федеральный закон от 25.12.2018 № 489-ФЗ «О внесении изменений в статью 40 ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ» и ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» по вопросам клинических рекомендаций» ввел понятие «клинические рекомендации».

Под клиническими рекомендациями понимаются документы, содержащие основанную на научных доказательствах структурированную информацию по вопросам профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, в том числе протоколы ведения (протоколы лечения) пациента, варианты медицинского вмешательства и описание последовательности действий медицинского работника с учетом течения заболевания, наличия осложнений и сопутствующих заболеваний, иных факторов, влияющих на результаты оказания медицинской помощи.

Статья 37 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» теперь предусматривает, что клинические рекомендации разрабатываются медицинскими профессиональными некоммерческими организациями по отдельным заболеваниям или состояниям (группам заболеваний или состояний) с указанием медицинских услуг, предусмотренных номенклатурой медицинских услуг. Перечень заболеваний, состояний (групп заболеваний, состояний), по которым разрабатываются клинические рекомендации, формируется Минздравом России на основании установленных им критериев.

Клинические рекомендации пересматриваются не реже одного раза в 3 года. По каждому заболеванию, состоянию (группе заболеваний, состояний) для взрослых и детей может быть одобрено и утверждено соответственно не более одной клинической рекомендации.

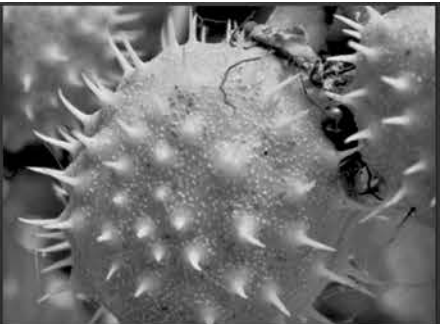
Клинические рекомендации подлежат рассмотрению научно-практическим советом, созданным Минздравом России. По результатам рассмотрения научно-практический совет принимает решение об одобрении, отклонении или направлении клинических рекомендаций на доработку, после чего возвращает указанные клинические рекомендации в представившую их медицинскую профессиональную некоммерческую организацию с приложением соответствующего решения.

Медицинские профессиональные некоммерческие организации должны разработать и утвердить новые клинические рекомендации до 31 декабря 2021 года.

Клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи, утвержденные медицинскими профессиональными некоммерческими организациями до 1 января 2019 года, будут применяться до их пересмотра, но не позднее 31 декабря 2021 года.

Также в законе устанавливается порядок действий членов профессиональной медицинской организации при разработке клинических рекомендаций в случае возникновения конфликта интересов (при наличии обстоятельств, способных привести к конфликту интересов).

Юлия МАРТЫНОВА,
помощник прокурора
г. Артема.

				Античные счёты	↓	Род хвойных деревьев	↓	Строи- тельный материал	↓	Затянув- шийся шторм	↓	Семена после выжима масла	↓				
				Всё знает и всё может	→			Взрывное устройст- во	→								
				Река, берущая начало в Альпах		Злые духи в якутской мифо- логии	→					Без- дельник					
Вспомо- гательное устройст- во фото- аппарата	Тради- ционный японский букет	Бумаж- ный свёрток	↓					Полевая страда	→			↓		↓	Род литера- турного сборника	↓	Специя в виде листьев
↓	↓				Немецкий компози- тор, орга- нист, кла- весинист	Биб- лейский персонаж	→				Разно- видность алмаза	→					
Народ- ная сказка		Загадоч- ная картинка	→		↓			Часть руки	→						Клан блеющих сороди- чей	↓	Купол церкви
↓				Команда собакам		Ледник на Эльбрусе						Нервная реакция орудия на выстрел	↓	Помеще- ние при больнице	→	↓	↓
Кукла- актёр		Вид пшеницы	→	↓		↓						↓			У болтуна нарас- пашку		
↓					Хищник падкий на падаль							↓	Попугай с яркой и красивой окраской	↓	Растение пустыни Намиб	→	↓
Спутница сказоч- ного мужика		Бесс- мертная часть человека	→		↓		Шкафчик с иконами	↓	Россий- ский шах- матист	→	↓						
↓				Довер- енное долж- ностное лицо	→							Болез- ненное сокраще- ние мышц	↓	Моя ... с краю	→		
				Громкий звон коло- колов	↓	Работник у поме- щика	↓	Штат в Бразилии	↓	Жирное пятно	→		↓				
				↓		↓	↓		Англий- ская зе- мельная мера	↓	Часть пьесы или спек- такля	↓	Вредный сорняк	↓			
				Покры- тие для ног- тей, или волос, или полов	→			Популяр- ное в Чи- ли блюдо из жаре- ного мяса	→	↓							
Пустыня на юге Африки	↓	Движи- мость в недви- жимости	↓	Люби- тель летать в облаках	↓	Сын Ноя	Вело- дром	→			Куртка для на- стоящего рокера	→			↓	Удиви- тельные способ- ности	
↓		↓	↓	↓					Старина, которая неизмен- но в моде	→					Народ- ное название ивы	↓	Им закон не писан
Террито- риальное деление в Йемене	→				Чудо- вищный двугла- вый пёс	↓					Удоволь- ствие для души	→		↓		↓	
Русский сереб- ряный рубль (1654 год)	→				↓						↓		Божество любви	→			
↓					Возраст безумств	Большой кривой турецкий кинжал	↓					↓			Согла- сие, отсутст- вие вражды	↓	Река в Ха- баровском крае и Якутии
Дом кочев- ника		Вялый и без- вольный человек	→	↓		↓	↓	Малень- кие бутер- броды	↓	Волни- стая складка в одежде	↓	Город- курорт в Египте	↓	Глава мусуль- манской общины	→		
↓					Город во Франции	→				Состав- ная часть военного искусства	→	↓					
Кора- бельный якорь		Амурная история	→					Зерновая культура	→				Соло в опере	→			
					Балаган- ный шут	→				Батун, порей, шалот, шнитт	→	↓					
								Вечно- зелёное дерево	→								
					Бла- женство, упоение	→				Выступ боковой стены на фасаде	→						

ПОНЕДЕЛЬНИК, 1 апреля

ПЕРВЫЙ

6.00 Телеканал "Доброе утро". 12+
9.00 Новости. 12+
9.20 "Сегодня 1 апреля. День начинае-ся". 0+
9.55 "Модный приговор". 0+
10.55 "Жить здорово!". 16+
12.00 Новости. 12+
12.15 "Время покажет". 16+
15.00 Новости. 12+
15.15 "Давай поженимся!". 16+
16.00 "Мужское / Женское". 16+
17.00 "Время покажет". 16+
18.00 Вечерние новости. 12+
18.25 "Время покажет". 16+
18.50 "На самом деле". 16+
19.50 "Пусть говорят". 16+
21.00 "Время". 12+
21.30 Антон Шагин в сериале "Под-кидэш". 16+
23.30 "Познер". 16+
00.30 "Вечерний Ургант". 16+
01.00 Константин Хабенский в сериале "Убойная сила". 16+
03.00 "Мужское / Женское". 16+
03.45 "Давай поженимся!". 16+
04.30 "Контрольная закупка". 0+
05.00 Телеканал "Доброе утро". 12+

РОССИЯ

6.00 "Утро России". 12+
6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05 и 8.35 "Вести: Приморье". 12+
9.00 "Вести". 12+
9.25 "Утро России". 12+
9.55 Ток-шоу "О самом главном". 12+
11.00 "Вести". 12+
11.25 "Вести: Приморье". 12+
11.45 "Судьба человека". 12+
12.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
14.00 "Вести". 12+
14.25 "Вести: Приморье". 12+
14.45 Ток-шоу "Кто против?". 12+
17.00 "Вести: Приморье". 12+
17.25 "Андрей Малахов. Прямой эфир". 16+
18.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
20.00 "Вести". 12+
20.45 "Вести: Приморье". 12+
21.00 Диана Пожарская, Софья Шутки-на, Наталья Швец, Николай Фоменко, Евгения Дмитриева и Феруза Рузиева в сериале "На краю". 16+
23.20 Сериал "Морозова". 12+
01.20 "Вечер с Владимиром Соловьё-вым". 12+
05.00 "Утро России". 12+
05.05 и 05.35 "Вести: Приморье". 12+

СТС

06.00 "Ералаш" 0+
06.40 М/ф "Астробой" 12+
08.30 М/с "Том и Джерри" 0+
09.00 "Уральские пельмени. Смехbook" 16+
10.50 Х/ф "Валериан и Город тысячи планет" 16+
13.45 Х/ф "Чудо-женщина" 16+
16.25 Х/ф "90-е. Весело и громко" 16+
21.00 Х/ф "Мамы чемпионов" 16+
22.00 Х/ф "Лёд" 12+
00.20 "Кино в деталях с Фёдором Бондар-чуком" 18+
01.20 Х/ф "Убрать перископ" 0+
03.05 Х/ф "Лучше не бывает" 12+
05.10 "6 кадров" 16+

РЕН-ТВ

05.00, 04.45 "Территория заблуждений". 16+
06.00 "Документальный проект". 16+
07.00 "С бодрым утром!" 16+
08.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 "Ново-сти". 16+
09.00 "Военная тайна". 16+
12.00, 16.00, 19.00 "Информационная про-грамма 112". 16+
13.00, 23.25 "Загадки человечества". 16+
14.00 "Невероятно интересные истории". 16+
15.00 "Как устроена Вселенная". 16+
17.00 "Тайны Чапман". 16+
18.00, 04.00 "Самые шокирующие гипотезы". 16+
20.00 Х/ф "Библиотекарь". 16+
22.00 "Водить по-русски". 16+
00.30 Х/ф "Библиотекарь-2: Возвра-щение к копиям царя Соломона". 16+
02.10 Х/ф "Тутси". 12+

ТНТ

07.00, 07.30, 08.00, 08.30, 05.10, 05.35, 06.05, 06.30 "ТНТ. Best" 16+
09.00 "Дом-2. Lite" 16+
10.15 "Дом-2. Остров любви" 16+
11.30, 01.50 "Бородина против Бузовой" 16+
12.30, 01.00 "Дом-2. Спаси свою любовь" 16+
13.30 "Песни" 16+
15.30, 16.00, 16.30 Т/с "Физрук" 16+
17.00, 17.30, 18.00, 18.30 Т/с "Интер-ны" 16+
19.00 Т/с "Полицейский с Рублевки" 16+
20.00, 20.30 Т/с "Реальные пацаны" 16+
21.00 "Где логика?" 16+
22.00, 22.30 Т/с "Адаптация" 16+
23.00 "Дом-2. Город любви" 16+
00.00 "Дом-2. После заката" 16+
02.40 Т/с "Хор" 16+
03.25, 04.15 "Открытый микрофон" 16+

ОТВ

06.00 "Японские каникулы. Токио" (Россия, 2018 г.) 16+
06.25 "ОТВедай!" 12+
06.45, 07.30, 08.30, 09.55, 12.10, 14.15, 16.15, 18.25, 20.25, 22.25, 02.50 "Прогноз погоды в Приморском крае", "Прогноз по-годы в местах отдыха", "Прогноз погоды в странах АТР" 0+
06.50, 07.35, 12.15, 13.20, 14.20, 15.25, 16.20, 18.30, 19.25, 20.30, 22.30, 02.55 "Гороскоп" 12+
07.00 "Выводы" 16+
07.40 Мультфильмы
07.50 "Блюдо нового дня" 0+
08.00 "Выводы" 16+
08.35 Цена качества
08.55 "Блюдо нового дня" 0+
09.00 "Weekend в Приморье" 12+
09.15, 02.35 "Культурно"
09.30, 23.45 "Жизнь в большом городе"
10.00 Любовь Толкалина, Александр Саятали и др. в мелодрама "Медве-жья шкура" 16+
11.40 "Квадратные метры"
12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.00, 22.00 Новости "ПАНОРАМА"
12.25 Х/ф "Остров ненужных людей" 22 с. 16+
13.30 "Ка-Детство" 0+
13.40 "Рота, подъём!" 12+
14.30 "В центре внимания" 16+
15.00 "Цилинь" 12+
15.10 "Скажите, доктор" 16+
15.30 "Люди РФ" (Россия, 2014 г.) 12+
16.30 "Да ремонтам" 16+
16.45 "Морская" 6+
17.00 Х/ф "Остров ненужных людей" 23 с. 16+
18.40 "В центре внимания" (Прямой эфир)
19.10 "Территория развития" 16+
19.30 "ПравдоРУБ" 16+
19.45, 21.45, 02.00, 03.00 "Авто Патруль Приморских дорог" 16+
20.40 "Сталкер" 16+
21.15 "Нерозовая политика" 16+
21.35 "Спортивное Приморье" 6+
22.35 Наталья Богунова, Борис Невзор-ов и др. в мелодраме "Дорога" (СССР, 1975 г.) 12+
00.05 "Сельсовет" 12+
00.20 Х/ф "Подруга банкира" 1 - 2 с. 16+
02.10 "Люди РФ" (Россия, 2014 г.) 12+
03.10 Эбигейл Бреслин, Питер Аутер-бридж и др. в триллере "Лимб" 16+
04.50 "ОТВедай!" 12+
05.10 Х/ф "Остров ненужных людей" 23 с. 16+

ДОМАШНИЙ

06.30, 07.30, 18.00, 00.00, 05.15 "6 кадров" 16+
06.50 "Удачная покупка" 16+
07.00, 12.50, 02.25 Т/с "Понять. Про-стить" 16+
07.55 "По делам несовершеннолетних" 16+
08.55 "Давай разведемся!" 16+
09.55, 04.25 "Тест на отцовство" 16+
11.00, 02.55 Т/с "Реальная мистика" 16+
14.00 Х/ф "Две жены" 16+
19.00 Х/ф "В полдень на пристани" 16+
22.55 Т/с "Женский доктор - 3" 16+
00.30 Т/с "Подкидыши" 16+
05.35 "Домашняя кухня" 16+

ТВЗ

06.00 Мультфильмы. 0+
09.20, 09.55, 10.30, 17.35, 18.10, 18.40 Т/с "Слепая" 12+
11.00, 11.30, 16.00, 16.30 "Гадалка" 12+
12.00, 13.00, 14.00 "Не ври мне" 12+
15.00 "Мистические истории" 16+
17.00 Т/с "Чудо" 12+
19.10, 20.05 Т/с "Кости" 12+
21.00 Т/с "Тоголь" 16+
22.10 Т/с "Гримм" 16+
23.00 Х/ф "Глубина" 16+
01.15, 02.15, 03.00, 03.45 Т/с "Пом-нить все" 16+
04.30, 05.00, 05.30 "Странные явления" 12+

НТВ

05.00, 02.30 Т/с "Пасечник" 16+
06.00 "Утро. Самое лучшее" 16+
08.10 "Мальцева".
09.00 Т/с "Мухтар. Новый след" 16+
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.00 Сегодня.
10.20 Т/с "Морские дьяволы. Смерч" 16+
13.25 Обзор. Чрезвычайное происше-ствие.
14.00, 16.30 "Место встречи".
17.15 "ДНК" 16+
18.15 "Основано на реальных событиях" 16+
19.50 Т/с "Вокально-криминальный ансамбль" 16+
23.00 "Изменить нельзя" 16+
00.05 "Поздняков" 16+
00.15 Т/с "Новая жизнь сыщика Гурова. Продолжение" 16+

МИР

06.00, 10.10, 05.45 Т/с "Жуков" 16+
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.00 Новости
12.30, 00.10 "Такому мама не научит" 12+
13.15, 02.20 "Зал суда. Битва за деньги" 16+
14.10, 00.40 "Дела семейные. Битва за будущее" 16+
15.05, 01.30 "Дела семейные. Новые истории" 16+
16.15, 19.20 Т/с "Возвращение Мух-тара - 2" 16+
19.55 Телеигра "Игра в кино" 12+
20.40 Т/с "Марьяна рош" 16+
05.20 "Культ//туризм" 16+

КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.50 Новости культуры
06.35 "Пешком...". Москва современная.
07.05, 20.05 "Правила жизни".
07.35 Т/с "Сита и Рама".
08.20, 01.20 "Грахты Амстердама. Золотой век Нидерландов".
08.35 Х/ф "Близнецы".
10.15 "Наблюдатель".
11.10, 01.40 Х/ф "Бабушки надвое сказали".
12.25, 18.45, 00.40 "Несвятая инквизи-ция".
13.10 Линия жизни. Тереза Дурова.
14.05, 20.45 Д/ф "Утраченный мир Древ-них Помпеев".
15.10 "На этой неделе... 100 лет назад".
15.40 Ток-шоу "Агора".
16.45 Г.Бортников. Эпизоды.
17.25 Д/ф "Город N2".
18.05 Концерт В.Крайнев. из произведе-ний Ф.Шопена.
19.45 Главная роль
20.30 "Спокойной ночи, малыши!".
21.35 "Сати. Нескучная классика...".
22.15 Т/с "Шерлок Холмс".
00.10 Открытая книга. Михаил Тарковский. "Полет совы".

ТВ ЦЕНТР

06.00 "Настроение".
08.05 Х/ф "Смерть под парусом". 0+.
10.50 Городское собрание 12+
11.30, 14.30, 19.40, 22.00 События.
11.50 Т/с "Чисто английское убий-ство". 12+
13.40 "Мой герой" 12+
14.50 Город новостей.
15.05, 02.15 Т/с "Анна-детективъ". 12+
17.00 "Естественный отбор" 12+
17.50 Х/ф "Нераскрытый талант". 12+
20.00 Петровка, 38 16+
20.20 "Право голоса" 16+
22.30 С/р "1/2 президента". 16+
23.05 "Знак качества" 16+
00.00 События. 25-й час.
00.35 "Прощание. Марис Лиела" 16+
01.25 Д/ф "Горбачёвы. История любви". 12+
04.05 Т/с "Джуна". 16+

ЧЕ

06.00 Мультфильмы 0+
07.30, 08.10, 20.30 "Дорожные войны" 16+
07.50 "Удачная покупка" 16+
12.00, 22.00 "Решала" 16+
13.00 "Идеальный ужин" 16+
15.00 "Утилизатор - 2" 12+
15.30 Т/с "Учитель в законе. Возвра-щение" 16+
19.30 "За гранью реального" 16+
23.00 +100500 18+
00.00 "Дорожные войны. Лучшее" 16+
00.30 Т/с "Бомбила" 16+
03.10 Т/с "Американцы - 2" 18+
04.00 Т/с "Брат за брата - 2" 16+
05.20 Улетное видео 16+

ЗВЕЗДА

06.00 "Сегодня утром"
08.00, 13.00, 18.00, 21.15 Новости дня
08.25 "Военная приемка" 6+
09.15, 10.05, 13.15, 13.40, 14.05 Т/с "Золотой капкан" 16+
10.00, 14.00 Военные новости
18.30 "Специальный репортаж" 12+
18.50 Д/с "Охотники за нацистами". "Раз-ведчик разведчику рознь" 16+
19.40 "Скрытые угрозы" 12+
20.25 Д/с "Загадки века с Сергеем Медве-девым". "Рерих в поисках Шамбалы" 12+
21.25 "Открытый эфир" 12+
23.00 "Между тем" 12+
23.30 Т/с "Ладога" 12+
03.40 Х/ф "Мертвый сезон" 12+

МАТЧ

06.00 Д/ц "Вся правда про ...". 12+
06.30 "Самые сильные" 12+
07.00, 08.55, 10.50, 13.15, 15.20, 18.00 Новости
07.05, 10.55, 15.25, 18.05, 01.05 Все на Матч! Прямой эфир. Аналитика. Интервью. Эксперты
09.00 Футбол. Чемпионат Испании. "Реал" (Мадрид) - "Уэска" 0+
11.25 Футбол. Чемпионат Италии. "Рома" - "Наполи" 0+
13.20 Футбол. Чемпионат Англии. "Ливер-пуль" - "Тоттенхэм" 0+
16.00 Смешанные единоборства. Bellator. Саад Авад против Брэндона Гирца. Андрей Корешков против Майка Джаспера. Транс-ляция из США 16+
18.40 С/р "Никто не хотел уступать. СКА". 12+
19.00 Хоккей. КХЛ. Финал конференции "Запад". СКА (Санкт-Петербург) - ЦСКА. ПТ
21.55 Футбол. Чемпионат Англии. "Арсе-нал" - "Ньюкасл". ПТ
23.55 Тотальный футбол
01.35 Футбол. Чемпионат Англии. "Кар-дифф Сити" - "Челси" 0+
03.35 Баскетбол. Единая лига ВТБ. ЦСКА - УНИКС (Казань) 0+
05.30 "Команда мечты" 12+



Уважаемые горожане!

Общественная организация женщин города Артема совместно с юристами НКО «Авторитет» оказывает бесплатную юридическую помощь людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, по следующим вопросам: семейные, жилищные, земельные. Прием проводится в офисе по адресу: ул. Красноармейская, 2, 1 этаж

11 апреля 2019 года
с 12 часов до 14 часов.

Запись по тел. 84233749454 с пн. по чт. с 10 до 12 часов.

КОМПАНИЯ "ВИЗИТ"

ПЕЧАТИ
(изготовление)

г. Артем, ул.Пушкина, 2,(гост. "Светлана")
тел./факс: (42337) 39-799
www.vizitpl.ru

ПЛОМБЫ
(индикаторы сохранности)

реклама

ПАНТЕОН П
РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ И ПАМЯТНИКИ

РАСПРОДАЖА
ГРАНИТНЫХ ИЗДЕЛИЙ

ЗАКЛЮЧАЕМ ДОГОВОРА
НА УСТАНОВКУ ПАМЯТНИКОВ В 2019 ГОДУ
ГРАНИТНЫЕ ПАМЯТНИКИ ОТ 8000 РУБ.
СКИДКИ ПЕНСИОНЕРАМ И УЧАСТНИКАМ ВОВ
БЕСПЛАТНАЯ УСТАНОВКА ПАМЯТНИКА

ТЕЛ: 8 42337 919 93, 8 908 446 57 72
Г. АРТЕМ, УЛ. ПАРТИЗАНСКАЯ 13, РАЙОН ТРАВМПУНКТА

* - КОЛИЧЕСТВО ТОВАРА ОГРАНИЧЕНО ** - В АКЦИИ УЧАСТВУЮТ МОДЕЛИ ПАМЯТНИКОВ СТОИМОСТЬЮ ВЫШЕ СТОРКА ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ. ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ 8 42337 919 93

IT Service

для ПК и
НОУТБУКОВ

модернизация
ремонт антивирус

в 7-43-43
8-902-488-71-41

Вызов бесплатно.

реклама

РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
в п. Заводской

ОРГАНИЗАЦИЯ ПОХОРОН,
КРЕМАЦИЯ,
ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС

Большой выбор памятников
из мраморной крошки и гранита,
оградки, портреты на граните,
базальте, ритуальные
принадлежности, столик с лавочкой,
большой выбор цветов.

Скидка 5%
Рассрочка платежа.
Индивидуальный подход.

Работаем с 9.00 до 17.00 час.,
суббота - с 9.00 до 14.00 час. по адресу:
п. Заводской, ул. Ленина, 17, 2 подъезд (возле рынка).

тел. 8-924-134-33-89,
33-199, 8-924-236-09-45.

реклама

ВТОРНИК, 2 апреля

ПЕРВЫЙ

6.00 Телеканал "Доброе утро". 12+
9.00 Новости. 12+
9.20 "Сегодня 2 апреля. День начинается". 0+
9.55 "Модный приговор". 0+
10.55 "Жить здорово!" 16+
12.00 Новости. 12+
12.15 "Время покажет". 16+
15.00 Новости. 12+
15.15 "Давай поженимся!" 16+
16.00 "Мужское / Женское". 16+
17.00 "Время покажет". 16+
18.00 Вечерние новости. 12+
18.25 "Время покажет". 16+
18.50 "На самом деле". 16+
19.50 "Пусть говорят". 16+
21.00 "Время". 12+
21.30 Сериал "Подкидыш". 16+
23.30 "Большая игра". 16+
00.30 "Вечерний Ургант". 16+
01.00 Сериал "Убойная сила". 16+
03.00 "Мужское / Женское". 16+
03.45 "Давай поженимся!" 16+
04.30 "Контрольная закупка". 0+
05.00 Телеканал "Доброе утро". 12+

РОССИЯ

6.00 "Утро России". 12+
6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05 и 8.35 "Вести: Приморье". 12+
9.00 "Вести". 12+
9.25 "Утро России". 12+
9.55 Ток-шоу "О самом главном". 12+
11.00 "Вести". 12+
11.25 "Вести: Приморье". 12+
11.45 "Судьба человека". 12+
12.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
14.00 "Вести". 12+
14.25 "Вести: Приморье". 12+
14.45 Ток-шоу "Кто против?". 12+
17.00 "Вести: Приморье". 12+
17.25 "Андрей Малахов. Прямой эфир". 16+
18.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
20.00 "Вести". 12+
20.45 "Вести: Приморье". 12+
21.00 Сериал "На краю". 16+
23.20 Сериал "Морозова". 12+
01.20 "Вечер с Владимиром Соловьёвым". 12+
05.00 "Утро России". 12+
05.05 и 05.35 "Вести: Приморье". 12+

СТС

06.00 "Ералаш" 0+
06.40 М/с "Команда Турбо" 0+
07.30 М/с "Три кота" 0+
07.45 М/с "Приключения Вуди и его друзей" 0+
08.30 М/с "Том и Джерри" 0+
09.00 "Уральские пельмени. Смехbook" 16+
10.00, 21.00 Х/ф "Мамы чемпионов" 16+
11.05 Х/ф "Убрать перископ" 0+
13.05 Х/ф "Лёд" 12+
15.20 Т/с "Воронины" 16+
20.00 Х/ф "90-е. Весело и громко" 16+
22.00 Х/ф "Призрак" 6+
00.20 Х/ф "Без чувств" 16+
02.05 Х/ф "Лучше не бывает" 12+
04.25 "Руссо туристо" 16+
05.10 "6 кадров" 16+

РЕН-ТВ

05.00, 04.30 "Территория заблуждений". 16+
06.00, 11.00 "Документальный проект". 16+
07.00 "С бодрым утром!" 16+
08.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 "Новости". 16+
09.00 "Военная тайна". 16+
12.00, 16.00, 19.00 "Информационная программа 112". 16+
13.00, 23.25 "Загадки человечества". 16+
14.00 "Невероятно интересные истории". 16+
15.00 "Как устроена Вселенная". 16+
17.00, 03.00 "Тайны Чапман". 16+
18.00, 02.10 "Самые шокирующие гипотезы". 16+
20.00 Х/ф "Библиотекарь-3: Проклятие Иудовой чаши". 16+
21.50 "Водить по-русски". 16+
00.30 Х/ф "Иллюзия полета". 16+

TNT

07.00, 07.30, 08.00, 08.30, 05.10, 05.35, 06.05, 06.30 "TNT. Best" 16+
09.00 "Дом-2. Lite" 16+
10.15 "Дом-2. Остров любви" 16+
11.30, 01.50 "Бородина против Бузовой" 16+
12.30, 01.00 "Дом-2. Спаси свою любовь" 16+
13.25 "Большой завтрак" 16+
14.00, 14.30, 15.00 Т/с "Саша-Таня" 16+
15.30, 16.00, 16.30 Т/с "Физрук" 16+
17.00, 17.30, 18.00, 18.30 Т/с "Интерны" 16+
19.00 Т/с "Полицейский с Рублевки" 16+
20.00, 20.30 Т/с "Реальные пацаны" 16+
21.00 "Импровизация" 16+
22.00, 22.30 Т/с "Адаптация" 16+
23.00 "Дом-2. Город любви" 16+
00.00 "Дом-2. После заката" 16+
02.40 Т/с "Хор" 16+
03.25, 04.15 "Открытый микрофон" 16+
3.15, 04.00, 04.50 "STAND UP" 16+

ОТВ

06.00 "Люди РФ" 12+
06.25 "Морское собрание" 12+
06.35 "Спортивное Приморье" 6+
06.45, 09.00, 16.30, 19.45, 21.45, 02.00 "Авто Патруль Приморских дорог" 16+
07.00, 08.00, 12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.00, 22.00 Новости "ПАНОРАМА"
07.25, 08.25, 09.55, 12.10, 14.15, 16.15, 18.25, 20.25, 22.25 "Прогноз погоды в Приморском крае", "Прогноз погоды в местах отдыха", "Прогноз погоды в странах АТР" 0+
07.30, 08.30, 12.15, 13.20, 14.20, 15.25, 16.20, 18.30, 19.25, 20.30, 22.30 "Гороскоп" 12+
07.35 Мультифильмы
07.50 "Блюдо нового дня" 0+
08.35 "Парламентская неделя" 16+
08.55 "Блюдо нового дня" 0+
09.15 "Морская" 6+
09.30 "На Восток" 16+
09.40 "Ка-Детство" 0+
10.00 Х/ф "Дорога" 12+
11.10 "Машина времени из Италии", фильм 5 (Россия, 2018 г.) 12+
11.40 "Нерозовая политика" 16+
12.25 Х/ф "Остров ненужных людей" 23 с. 16+
13.30 "ПравдоРУБ" 16+
13.40 "Территория развития" 16+
14.30 "В центре внимания" 16+
15.00 Цена качества
15.15 "Weekend в Приморье" 12+
15.30 "Японские каникулы. Токио" (Россия, 2018 г.) 16+
16.45 "Сельсовет" 12+
17.00 Х/ф "Остров ненужных людей" 24 с. 16+
18.40 "В центре внимания"
19.10 "Квадратные метры"
19.30 "Морское собрание" 12+
20.40 "ОТВедай!" 12+
21.00 "Наш человек" 12+
21.15 "Рота, подъём!" 12+
21.30 "Да ремонтам!" 16+
22.35 Х/ф "Какая у вас улыбка" 12+
00.10 "Спортивное Приморье" 6+
00.20 Х/ф "Подруга банкира" 3 - 4 с. 16+
02.10 "Машина времени из Италии", фильм 5 (Россия, 2018 г.) 12+
02.35 Х/ф "Франциск" 16+
05.10 Х/ф "Остров ненужных людей" 24 с. 16+

ДОМАШНИЙ

06.30, 07.30, 18.00, 00.00, 05.20 "6 кадров" 16+
06.50 "Удачная покупка" 16+
07.00, 12.55, 02.25 Т/с "Понять. Простить" 16+
07.55 "По делам несовершеннолетних" 16+
08.55 "Давай разведемся!" 16+
09.55, 04.30 Тест на отцовство 16+
11.00, 02.55 Т/с "Реальная мистика" 16+
14.05 Х/ф "В полдень на пристани" 16+
19.00 Х/ф "Печали-радости Надежды" 16+
23.00 Т/с "Женский доктор-3" 16+
00.30 Т/с "Подкидыши" 16+
05.35 "Домашняя кухня" 16+

ТВЗ

06.00, 05.45 Мультифильмы. 0+
09.20, 09.55, 10.30, 17.35, 18.10, 18.40 Т/с "Слепая" 12+
11.00, 11.30, 16.00, 16.30 "Гадалка" 12+
12.00, 13.00, 14.00 Не ври мне 12+
15.00 "Мистические истории" 16+
17.00 Т/с "Чудо" 12+
19.10, 20.05 Т/с "Кости" 12+
21.00 Т/с "Гоголь" 16+
22.10 Т/с "Гримм" 16+
23.00 Х/ф "Визит" 16+
01.00, 02.00, 03.00, 03.45, 04.30, 05.00 Т/с "Элементарно" 16+

НТВ

05.00, 02.40 Т/с "Пасечник" 16+
06.00 "Утро. Самое лучшее" 16+
08.10 "Мальцева".
09.00 Т/с "Мухтар. Новый след" 16+
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.00 Сегодня.
10.20 Т/с "Морские дьяволы. Смерч" 16+
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
14.00, 16.30 "Место встречи".
17.15 "ДНК" 16+
18.15 "Основано на реальных событиях" 16+
19.50 Т/с "Вокально-криминальный ансамбль" 16+
23.00 "Изменить нельзя" 16+
00.10 Т/с "Новая жизнь сыщика Гурова. Продолжение" 16+
02.05 "Подозреваются все" 16+

МИР

06.00, 10.10 Т/с "Жуков" 16+
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.00 Новости
12.30, 00.10 "Такому мама не научит" 12+
13.15, 02.20 "Зал суда. Битва за деньги" 16+
14.10, 00.40 "Дела семейные. Битва за будущее" 16+
15.05, 01.30 "Дела семейные. Новые истории" 16+
16.15, 19.20 Т/с "Возвращение Мухтара - 2" 16+
19.55 Телеигра "Игра в кино" 12+
20.40 Т/с "Марьяна роцца" 16+
05.20 "Такие разные" 16+
05.45 "Ой, мамочки!" 12+

КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 08.20, 10.00, 15.00, 19.30, 23.50 Новости культуры
06.35 "Пешком..."
07.05, 20.05 "Правила жизни".
07.35 Т/с "Сита и Рама". 08.30, 22.15 Т/с "Шерлок Холмс".
10.15 "Наблюдатель".
11.10, 01.35 Д/ф "Игорь Владимирович Ильинский. Уроки жизни".
12.20, 18.45, 00.50 "Тем временем."
13.05 "Мы - грамотеи!".
13.45 "Медные трубы. Павел Антокольский".
14.10, 20.45 Д/с "Ключ к разгадке древних сокровищ".
15.10 "Эрмитаж".
15.40 "Белая студия".
16.25 Т/с "День за днем".
17.30 Владимир Федосеев и Большой симфонический оркестр им. П.И.Чайковского.
18.30 Д/с "Первые в мире".
19.45 Главная роль
20.30 "Спокойной ночи, малыши!".
21.35 Искусственный отбор.
00.10 Д/ф "Подвиг во льдах. Хроника или исповедь?".
02.40 "Горный парк Вильгельмскхёв в Касселе, Германия. Между иллюзией и реальностью".

ТВ ЦЕНТР

06.00 "Настроение".
08.10 "Доктор И..." 16+
08.45 Х/ф "Бессонная ночь" 16+
10.35 Д/ф "Инна Макарова. Предсказание судьбы". 12+
11.30, 14.30, 19.40, 22.00 События.
11.50 Т/с "Чисто английское убийство". 12+
13.35 "Мой герой" 12+
14.50 Город новостей.
15.05, 02.15 Т/с "Анна-детективъ". 12+
17.00 "Естественный отбор" 12+
17.50 Х/ф "Нераскрытый талант". 12+
20.00 Петровка, 38 16+
20.20 "Право голоса" 16+
22.30 Осторожно, мошенники! 16+
23.05 Д/ф "Фальшивая родня". 16+
00.00 События. 25-й час.
00.35 "Свадьба и развод. А. Абдулов и Ирина Алферова" 16+
01.25 Д/ф "Убийство, оплаченное нефтью". 12+
04.05 Т/с "Джуна". 16+

ЧЕ

06.00, 19.30 "За гранью реально-го" 16+
06.50, 00.00 "Дорожные войны. Лучшее" 16+
07.30, 08.10, 20.30 "Дорожные войны" 16+
07.50 "Удачная покупка" 16+
12.00, 22.00 "Решала" 16+
13.00 "Идеальный ужин" 16+
15.00 "Утилизатор - 2" 12+
15.30 Т/с "Учитель в законе. Возвращение" 16+
23.00 +100500 18+
00.30 Т/с "Бомбила" 16+
03.10 Т/с "Американцы - 2" 18+
04.00 Т/с "Брат за брата - 2" 16+
05.25 Улетное видео 16+

ЗВЕЗДА

06.00 "Сегодня утром"
08.00, 13.00, 18.00, 21.15 Новости дня
08.25 "Военная приемка" 6+
09.15, 10.05, 13.15, 13.40, 14.05 Т/с "Золотой капкан" 16+
10.00, 14.00 Военные новости
18.30 Специальный репортаж
18.50 Д/с "Охотники за нацистами". "Каратели. Двойной след" 16+
19.40 "Легенды армии с Александром Маршалом" 12+
20.25 "Улика из прошлого" 16+
21.25 "Открытый эфир" 12+
23.00 "Между тем" 12+
23.30 Т/с "ТАСС уполномочен заявить..." 6+
04.35 Х/ф "Максимка" 0+

МАТЧ!

06.00 Д/ц "Вся правда про ...". 12+
06.30 "Самые сильные" 12+
07.00, 09.05, 09.40, 12.45, 15.55, 19.25 Новости
07.05, 12.50, 16.00, 19.30, 21.55, 00.25 Все на Матч! Прямой эфир.
Аналитика. Интервью. Эксперты
09.10 С/р "Профессиональный бокс-2019. Новые герои" 16+
09.45 Тотальный футбол 12+
10.45 "Биатлон. Опять перемены...?" 12+
11.05 Биатлон. Чемпионат России. Эстафета. Женщины.
13.45 С/р "Никто не хотел уступать. СКА". 12+
14.05 Биатлон. Чемпионат России. Эстафета. Мужчины. ПТ из Тюмени
16.30 С/р "Никто не хотел уступать. "Салават Юлаев". 12+
16.50 Хоккей. КХЛ. Финал конференции "Восток". "Салават Юлаев" - "Авангард". ПТ
19.55 Футбол. Чемпионат Италии. "Милан" - "Удинезе". ПТ
22.25 Футбол. Чемпионат Испании. "Вильярреал" - "Барселона". ПТ
01.00 Х/ф "Их собственная лига". 16+
03.25 Футбол. Кубок Либертадорес. "Атлетико Паранаэнсе" - "Бока Хуниорс" (Аргентина). ПТ
05.25 "Этот день в футболе" 12+
05.30 "Команда мечты" 12+

ПЕРВЫЙ

6.00 Телеканал "Доброе утро". 12+
9.00 Новости. 12+
9.20 "Сегодня 3 апреля. День начинается". 0+
9.55 "Модный приговор". 0+
10.55 "Жить здорово!" 16+
12.00 Новости. 12+
12.15 "Время покажет". 16+
15.00 Новости. 12+
15.15 "Давай поженимся!" 16+
16.00 "Мужское / Женское". 16+
17.00 "Время покажет". 16+
18.00 Вечерние новости. 12+
18.25 "Время покажет". 16+
18.50 "На самом деле". 16+
19.50 "Пусть говорят". 16+
21.00 "Время". 12+
21.30 Сериал "Подкидыш". 16+
23.30 "Большая игра". 16+
00.30 "Вечерний Ургант". 16+
01.00 Сериал "Убойная сила". 16+
03.00 "Мужское / Женское". 16+
03.45 "Давай поженимся!" 16+
04.30 "Контрольная закупка". 0+
05.00 Телеканал "Доброе утро". 12+

РОССИЯ

6.00 "Утро России". 12+
6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05 и 8.35 "Вести: Приморье". 12+
9.00 "Вести". 12+
9.25 "Утро России". 12+
9.55 Ток-шоу "О самом главном". 12+
11.00 "Вести". 12+
11.25 "Вести: Приморье". 12+
11.45 "Судьба человека". 12+
12.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
14.00 "Вести". 12+
14.25 "Вести: Приморье". 12+
14.45 Ток-шоу "Кто против?". 12+
17.00 "Вести: Приморье". 12+
17.25 "Андрей Малахов. Прямой эфир". 16+
18.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
20.00 "Вести". 12+
20.45 "Вести: Приморье". 12+
21.00 Сериал "На краю". 16+
23.20 Сериал "Морозова". 12+
01.20 "Вечер с Владимиром Соловьёвым". 12+
05.00 "Утро России". 12+
05.05 и 05.35 "Вести: Приморье". 12+

СТС

06.00 "Ералаш" 0+
06.40 М/с "Команда Турбо" 0+
07.30 М/с "Три кота" 0+
07.45 М/с "Приключения Вуди и его друзей" 0+
08.30 М/с "Том и Джерри" 0+
09.00 "Уральские пельмени. Смехbook" 16+
10.00, 21.00 Х/ф "Мамы чемпионов" 16+
11.05 Х/ф "Приключения Паддингтона-2" 6+
13.05 Х/ф "Призрак" 6+
15.25 Т/с "Воронины" 16+
20.00 Х/ф "90-е. Весело и громко" 16+
22.00 Х/ф "Напарник" 12+
23.55 Х/ф "Турист" 16+
01.50 Х/ф "Битва полов" 18+
03.50 Х/ф "Хатико. Самый верный друг" 0+
05.20 "6 кадров" 16+

РЕН-ТВ

05.00, 09.00 "Территория заблуждений". 16+
06.00, 11.00 "Документальный проект". 16+
07.00 "С бодрым утром!" 16+
08.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 "Новости". 16+
12.00, 16.00, 19.00 "Информационная программа 112". 16+
13.00, 23.25 "Загадки человечества". 16+
14.00 "Невероятно интересные истории". 16+
15.00 "Как устроена Вселенная". 16+
17.00, 03.15 "Тайны Чапман". 16+
18.00, 02.30 "Самые шокирующие гипотезы". 16+
20.00 Х/ф "Конан-варвар". 16+
22.00 "Смотреть всем!" 16+
00.30 Х/ф "Последние рыцари". 18+

TNT

07.00, 07.30, 08.00, 08.30, 05.10, 05.35, 06.05, 06.30 "TNT. Best" 16+
09.00 "Дом-2. Lite" 16+
10.15 "Дом-2. Остров любви" 16+
11.30, 01.50 "Бородина против Бузовой" 16+
12.30, 01.00 "Дом-2. Спаси свою любовь" 16+
13.30, 14.00, 14.30, 15.00 Т/с "СашаТаня" 16+
15.30, 16.00, 16.30 Т/с "Физрук" 16+
17.00, 17.30, 18.00, 18.30 Т/с "Интерны" 16+
19.00 Т/с "Полицейский с Рублевки" 16+
20.00, 20.30 Т/с "Реальные пацаны" 16+
21.00 "Однажды в России" 16+
22.00 "Где логика?" 16+
23.00 "Дом-2. Город любви" 16+
00.00 "Дом-2. После заката" 16+
02.40 Т/с "Хор" 16+
03.25, 04.15 "Открытый микрофон" 16+

ОТВ

06.00 "Машина времени из Италии", фильм 5 (Россия, 2018 г.) 12+
06.25 "Weekend в Приморье" 12+
06.35 "Да ремонтам!" 16+
06.45, 09.00, 16.30, 19.45, 21.45, 02.00, 03.00 "Авто Патруль Приморских дорог" 16+
07.00, 08.00, 12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.00, 22.00 Новости "ПАНОРАМА"
07.25, 08.25, 09.55, 12.10, 14.15, 16.15, 18.25, 20.25, 22.25, 02.50 "Прогноз погоды в Приморском крае", "Прогноз погоды в местах отдыха", "Прогноз погоды в странах АТР" 0+
07.30, 08.30, 12.15, 13.20, 14.20, 16.25, 18.30, 19.25, 20.30, 22.30, 02.55 "Гороскоп" 12+
07.35 Мультифильмы
07.50 "Блюдо нового дня" 0+
08.35 "Рота, подъём!" 12+
08.55 "Блюдо нового дня" 0+
09.15 "Сельсовет" 12+
09.30 "ОТВедай!" 12+
10.00 Х/ф "Какая у вас улыбка" 12+
11.40 "Территория развития" 16+
12.25 Х/ф "Остров ненужных людей" 24 с. 16+
13.30 "Морское собрание" 12+
13.40, 02.35 "Квадратные метры" 14+
14.30 "В центре внимания" 16+
15.00, 04.35 Жизнь в большом городе
15.20 "Спортивное Приморье" 6+
15.30 Д/ф "Хозяйка пещеры" 16+
16.45 "Морская" 12+
17.00 Х/ф "Если нам судьба" 1 с. 16+
18.40 "В центре внимания"
19.10 "Нерозовая политика" 16+
19.30 "Weekend в Приморье" 12+
20.40 "Японские каникулы" 16+
21.00 "На Восток" 16+
21.15 "Культурно"
21.30 Цена качества
22.35 Х/ф "07 меняет курс" 12+
00.20 Х/ф "Подруга банкира" 5 - 6 с. 16+
02.10 Д/ф "Хозяйка пещеры"
03.10 Наталья Богунова, Борис Невзоров и др. в мелодраме "Дорога" 12+
04.15 "Японские каникулы" 16+
04.55 "Территория развития" 16+
05.10 Х/ф "Если нам судьба" 1 с. 16+

ДОМАШНИЙ

06.30, 07.30, 18.00, 00.00, 05.20 "6 кадров" 16+
06.50 "Удачная покупка" 16+
07.00, 12.45, 02.25 Т/

ПРЕЗИДЕНТ КИМ ИР СЕН И КОРЕЙСКО-КИТАЙСКАЯ ДРУЖБА

В Корейской Народно-Демократической Республике 15 апреля отмечается как день рождения Великого вождя товарища Ким Ир Сена и называется Днём Солнца. И каждый год эта дата отмечается корейским народом торжественно, как великий национальный праздник.

Корейско-китайская дружба немыслима в отрыве от Президента **Ким Ир Сена**. Он оставил неизгладимые следы в истории корейско-китайской дружбы.

В дни антияпонской вооруженной борьбы за освобождение Кореи **Ким Ир Сен** считал китайских руководителей и революционеров старшего поколения соратниками, вместе стоящими на совместном фронте, и братьями, делящими горе и радость в одном окопе, ценой крови помогал китайцам в их революции.

Во второй половине 1940-х годов, во время Освободительной войны в Северо-Восточном Китае, когда китайская революция находилась в критическом положении, он сказал, что помогать китайскому народу в его революционной борьбе есть благородный интернациональный долг корейских коммунистов и народа, и направил лучших командиров Корейской Народно-революционной армии, прошедших далекий путь кровопролитной антияпонской войны, в районы Северо-Востока Китая, оказывал всевозможную помощь и поддержку.

Поддерживая его помыслы, более 250 тыс. корейцев с оружием в руках отправились на поле боя в Китае. В операциях по освобождению Северо-Востока Китая корейские бойцы, жертвуя собой, в авангарде открыли путь наступления. После победоносного завершения операции по освобождению Северо-Востока Китая, проведенной в течение двух с половиной лет, войсковые части из корейцев участвовали и в боях за освобождение Пекина, острова Хайнань, в операции по форсированию реки Янцзы и др., помогая китайцам достичь победы в масштабе всей страны.

В обширной земле Китая кроется благородный интернациональный дух корейцев. И сегодня жители Северо-Востока Китая говорят: «На Северо-Востоке пойдешь куда-нибудь — узнаешь, что каждая горсть земли пропитана кровью, пролитой многочисленными сыновьями и дочерьми Кореи». Бывшие руководители Китая Мао Цзэдун и Чжоу Эньлай неслучайно говорили: «В пятизвездном красном флаге Китая запечатлена кровь корейских коммунистов».

Горячая и искренняя товарищеская дружба, завязанная между **Ким Ир Сеном** и руководителями старшего поколения Китая, выходя за рамки госграниц и дипломатических обычаев, стала твердым фундаментом корейско-китайской дружбы. Премьер Чжоу Эньлай с уважением относился к Президенту



Ким Ир Сenu как к руководителю, предназначенному направлять не только корейскую, но и мировую революцию. И Президент с почтением относился к премьеру, считая его самым близким другом и соратником по борьбе.

О том, с каким искренним почтением Чжоу Эньлай относился к **Ким Ир Сenu**, хорошо говорят следующие факты: в начале 1960-х годов, когда **Ким Ир Сenu** нездоровилось, Чжоу Эньлай, несмотря на занятость государственными делами, издали приехал в Корею осведомиться о его здоровье. Когда **Ким Ир Сен** с неофициальным визитом прибыл на Северо-Восток Китая, премьер, хотя он после операции опухоли был прикован к постели, приехал в Харбин и лично встретил высокого гостя из Кореи. Был и случай, когда **Ким Ир Сен** и Чжоу Эньлай для участия в международной конференции останавливались в одном отеле Москвы, премьер Китая глубокой ночью посетил номер **Ким Ир Сена**. Оба выдающихся руководителя до рассвета с глубоким чувством дружбы, вспоминая длительный жизненный путь, обменялись мнениями о пути революционной борьбы. Можно назвать примером, показывающим мир дружбы между руководителями двух стран, свободный от всякого трафарета, независимый от дипломатических обычаев. **Ким Ир Сен** неизменно проявлял китайскому премьеру товарищеское доверие и оказывал ему поддержку, а, когда ему сделали операцию из-за неизлечимой болезни, **Ким Ир Сен**, преодолев далекий путь через границу, посетил больного, чтобы утешить его. Чжоу Эньлай всю жизнь не забывал Президента **Ким Ир Сена**. В последние дни своей жизни он, тронутый до слез перед моральным долгом Президента, оставил такие слова: Президент **Ким Ир Сен** поистине великий человек; встреча с таким выдающимся человеком для меня является наибольшим счастьем.

И Председатель КНР Мао Цзэдун, когда **Ким Ир Сен** навещал его, проводившего последние дни жизни, с чувством благодарности сказал Президенту КНДР: «Считаю безграничным счастьем то, что я дружил с мировым великим человеком товарищем **Ким Ир Сеном** как с самым близким соратником, братом», — и от всей души пожелал лидеру КНДР долгих лет жизни. После кончины Чжоу Эньлая по принятым **Ким Ир Сеном** мерам в Корею в качестве первой бронзовой статуи иностранца установлен бронзовый бюст премьера Китая на Хыннамском заводе химудобрений (название того времени), где он произнес речь. Бюст изображен именно в виде выступающего с речью в тот день. Такому благородному моральному долгу Президента КНДР обязано то, что эстафета корейско-китайской дружбы продолжалась и продолжается без малейших колебаний при любых бурях истории.

Заслуги Президента **Ким Ир Сена** в деле укрепления корейско-китайской дружбы будут вечно оставаться в истории.

ИГРЫ И СОСТЯЗАНИЯ ШКОЛЬНИКОВ

В физкультурно-оздоровительном комплексе г. Артема прошли заключительные состязания самого массового соревнования школьников города. Начиная с февраля и практически до конца марта школьные классы-команды боролись за право стать первыми на городском этапе всероссийских «Президентских состязаний».

Ежегодно в соревнованиях школьного этапа «Президентских состязаний» принимают участие более 10 млн. учащихся. Только за последние три года количество участников турниров увеличилось на полтора миллиона, а мотивация заниматься физической культурой и спортом стала необходима подросткам для того, чтобы вырасти настоящими гражданами, успешными и здоровыми людьми. Учитывая массовость и несомненную популярность, которую состязания приобрели среди школьников, отдельным Указом Президента России были учреждены и «Президентские спортивные игры», которые также проходят по всем этапам, начиная от школьного и заканчивая Всероссийским финалом.

На муниципальный этап



«Президентских состязаний» Артемовского городского округа вышли 37 школьных команд, то есть 592 человека. Школьные классы-команды, состоящие из 8 девочек и 8 мальчиков, имели разные возрастные категории: с 5-го по 10-й классы. Но на первом этапе никто из команд никуда не бежал, никого не обгонял, не подтягивался и не прыгал. Первый этап проходил за привычными школьными партами и представлял собой тест на знание истории олимпийского движения. Правильно отвечая на вопросы о легендарных и современных олимпийцах, команды зарабатывали первые баллы в общую копилку первенства.

Зрелищная часть состязаний включала в себя спортивное

многоборье в формате комплекса ГТО (отжимание, подтягивание, челночный бег, наклоны) и «Веселые старты», где командный дух проявлялся в упражнениях на лучшее время с мячом, скакалкой и теннисными ракетками. Сумма заработанных баллов каждого участника класса-команды складывалась в единый результат, и 18 призовых кубков и 306 грамот были присуждены самым ловким, быстрым и внимательным. Итоговые показатели выявили следующих победителей: 5 классы - СШ №11, 6 классы - СШ №10, 7 классы - СШ №11, 8 классы - СШ №10, 9 классы - СШ №17, 10 классы - СШ №19. После проведения всероссийской жеребьевки определится



возрастная категория команд, которые продолжают борьбу сначала на краевом, а далее всероссийском этапе.

На заключительном торжественном построении вместе с призерами «Президентских состязаний» свои награды получили победители муниципального этапа «Президентских спортивных игр». В играх 29 школьных команд соревновались в легкой атлетике, плавании, настольном теннисе, уличном баскетболе и смешанном волейболе. Победителями в своих возрастных категориях стали команды школы № 35 (2002-03гг.), школы № 11 (2004-05 гг.) и школы №10 (2006-07 гг.). Участники-победители награждены грамотами и кубками по видам спорта и в

общекомандном первенстве - кубками, медалями и грамотами.

Организаторами проведения «Президентских состязаний» и «Президентских спортивных игр» в Артеме выступили управление образования и отдел физкультуры и спорта администрации АГО. Судейское сопровождение соревнований было полностью обеспечено тренерско-преподавательским составом ДЮСШ «Феникс», который выражает огромную благодарность преподавателям физической культуры за проведенную работу по подготовке и участию в соревнованиях школьных команд.

Дмитрий ПОДОЛЬСКИЙ.

«ЗОЛОТО» НА КУБКЕ ПРИМОРЬЯ

16-17 марта в Арсеньеве состоялся открытый Кубок Приморского края по кудо. Около 230 спортсменов из Приморья, Сахалинской области и Хабаровского края приехали, чтобы побороться за награды.

Среди спортсменов были как новички, так и опытные кудоисты.



сты: Данил Макогонов - многократный победитель первенства России, Шамиль Сеидов - серебряный призер Кубка России, Ксения Яковенко - победительница первенства мира и другие. Конкурировать с ними было значительно сложнее.

В коэффициенте 260 единиц среди мужчин выступал чемпион мира и обладатель Кубка мира по кудо Игорь Пермин.

Участники разыграли 35 ком-

плектов наград. Как отметил руководитель Федерации кудо ДФО Александр Ясин, спортсмены продемонстрировали отличную технику, а финальные поединки по уровню не уступали боям на всероссийских турнирах.

Артемовский округ достойно представили девять спортсменов, из которых призерами стали: Бреславский Степан (возрастная группа 2005-2007 г.р., 220 ед.) - 1 место;

Колядин Михаил (возрастная группа 2005-2007 г.р., 230 ед.) - 1 место;

Павонский Дмитрий (возрастная группа 2003-2004 г.р., 220 ед.) - 1 место;

Морозов Иван (возрастная группа 2003-2004 г.р., 240 ед.) - 3 место;

Япаров Аркадий (возрастная группа 2005-2007 г.р., 210 ед.) - 3 место;

Ермаков Данил (юниоры 2001-2002 г.р., 220 ед.) - 3 место.

Управление информации администрации АГО.

ВПЕРЕДИ - ЕВРОПА!

Сборная Приморья привезла золотую, серебряную и бронзовую медали с всероссийских соревнований по сумо.

В Смоленске с 20 по 24 марта прошли сразу три турнира - первенство, чемпионат и командный Кубок России по данному виду спорта. В них

приняли участие около 300 спортсменов.

В составе сборной Приморского края выступали спортсмены центра спортивной подготовки «Амазонка» из Владивостока (тренеры - Юрий Леонтьев, Оксана Фалеева) и спортивного клуба «Артем-самбо» (тренеры - Алексей Халанский, Владимир Халанский, Сергей Аксенов).

Победительницей первенства России по сумо среди юниорок до 24 лет, в весовой категории до 55 килограммов стала артемовская спортсменка Яна Свершова.

По результатам соревнований Яна завоевала путевку на первенство Европы среди юниорок до 24 лет. Континентальные соревнования пройдут в апреле в Таллине (Эстония).

Елена РИТУС,
sportprimorye@mail.ru.

ВСТРЕЧА С «АДМИРАЛОМ»

Ученикам артемовской школы для слепых и слабовидящих детей представилась счастливая возможность встретиться и побеседовать с настоящими хоккеистами команды «Адмирал», задать им интересные вопросы.



Гостями школы были: нападающий Александр Коннов, вратарь Антон Красоткин, защитник Роман Таталин, нападающий Владимир Бутузов и защитник Иван Мищенко.

В актовом зале ради такого события собралась едва ли не вся школа. Учащиеся и преподаватели встречали гостей бурными аплодисментами, приветливыми улыбками, многие скандировали «Адмирал - чемпион!». А вопросы сыпались непрерывным потоком.

Со слов гостей, многие из них занялись хоккеем в возрасте около шести лет, четыре часа тренировки в день для команды - необходимый минимум, а за год проходит около шестидесяти игр. Также спортсмены рассказали, что соперничающие на поле игроки из разных команд вне матчей общаются вполне тепло, и некоторых из них даже связывают дружеские отношения, однако во время игры никто никому не уступает.

На вопрос о том, как команда воспринимает и переносит победы и поражения, казалось, что гости слегка задумались. «В сезоне много игр, не все поражения мы воспринимаем близко к сердцу, равно как и не всегда бурно празднуем победы», - наконец, ответил нападающий Александр Коннов.

В конце этой своеобразной пресс-конференции все присутствующие получили большие фотографии с участниками команды, а после ребята выстроились в очередь, чтобы взять автографы у хоккеистов.

Юля МОРОЗОВА, учащаяся «КГБУ г. Артема».

ЧЕТВЕРГ, 4 апреля

Приятного просмотра!

ПЕРВЫЙ

6.00 Телеканал "Доброе утро". 12+
9.00 Новости. 12+
9.20 "Сегодня 4 апреля. День начинается". 0+
9.55 "Модный приговор". 0+
10.55 "Жить здорово!". 16+
12.00 Новости. 12+
12.15 "Время покажет". 16+
15.00 Новости. 12+
15.15 "Давай поженимся!". 16+
16.00 "Мужское / Женское". 16+
17.00 "Время покажет". 16+
18.00 Вечерние новости. 12+
18.25 "Время покажет". 16+
18.50 "На самом деле". 16+
19.50 "Пусть говорят". 16+
21.00 "Время". 12+
21.30 Сериал "Подкидэш". 16+
23.30 "Большая игра". 16+
00.30 "Вечерний Ургант". 16+
01.00 Сериал "Убойная сила". 16+
03.00 "Мужское / Женское". 16+
03.45 "Давай поженимся!". 16+
04.30 "Контрольная закупка". 0+
05.00 Телеканал "Доброе утро". 12+

РОССИЯ

6.00 "Утро России". 12+
6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05 и 8.35 "Вести: Приморье". 12+
9.00 "Вести". 12+
9.25 "Утро России". 12+
9.55 Ток-шоу "О самом главном". 12+
11.00 "Вести". 12+
11.25 "Вести: Приморье". 12+
11.45 "Судьба человека". 12+
12.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
14.00 "Вести". 12+
14.25 "Вести: Приморье". 12+
14.45 Ток-шоу "Кто против?". 12+
17.00 "Вести: Приморье". 12+
17.25 "Андрей Малахов. Прямой эфир". 16+
18.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
20.00 "Вести". 12+
20.45 "Вести: Приморье". 12+
21.00 Сериал "На краю". 16+
23.20 Сериал "Морозова". 12+
01.00 "Вечер с Владимиром Соловьёвым". 12+
05.00 "Утро России". 12+
05.05 и 05.35 "Вести: Приморье". 12+

СТС

06.00 "Ералаш" 0+
06.40 М/с "Команда Турбо" 0+
07.30 М/с "Три кота" 0+
07.45 М/с "Приключения Вуди и его друзей" 0+
08.30 М/с "Том и Джерри" 0+
09.00 "Уральские пельмени. Смехbook" 16+
10.00, 21.00 X/ф "Мамы чемпионов" 16+
11.00 X/ф "Турист" 16+
13.05 X/ф "Напарник" 12+
14.55 Т/с "Воронины" 16+
20.00 X/ф "90-е. Весело и громко" 16+
22.00 X/ф "Время первых" 6+
00.50 X/ф "Битва полов" 18+
03.05 X/ф "Срочно выдуй замуж" 16+
04.40 "Руссо туристо" 16+
05.30 "6 кадров" 16+

РЕН-ТВ

05.00, 04.40 "Территория заблуждений". 16+
06.00, 09.00 "Документальный проект". 16+
07.00 "С бодрым утром!" 16+
08.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 "Новости". 16+
12.00, 16.00, 19.00 "Информационная программа 112". 16+
13.00, 23.25 "Загадки человечества". 16+
14.00 "Невероятно интересные истории". 16+
15.00 "Как устроена Вселенная". 16+
17.00, 03.00 "Тайны Чапман". 16+
18.00, 02.15 "Самые шокирующие гипотезы". 16+
20.00 X/ф "Солт" 16+
22.00 "Смотреть всем!" 16+
00.30 X/ф "Сигнал". 16+

ТНТ

07.00, 07.30, 08.00, 08.30, 05.10, 05.35, 06.05, 06.30 "ТНТ. Best" 16+
09.00 "Дом-2. Lite" 16+
10.15 "Дом-2. Остров любви" 16+
11.30, 01.50 "Бородина против Бузовой" 16+
12.30, 01.00 "Дом-2. Спаси свою любовь" 16+
13.30, 14.00, 14.30, 15.00 Т/с "СашаТаня" 16+
15.30, 16.00, 16.30 Т/с "Физрук" 16+
17.00, 17.30, 18.00, 18.30 Т/с "Интерны" 16+
19.00 Т/с "Полицейский с Рублевки" 16+
20.00, 20.30 Т/с "Реальные пацаны" 16+
21.00 "Шоу "Студия Союз"" 16+
22.00 "Импровизация" 16+
23.00 "Дом-2. Город любви" 16+
00.00 "Дом-2. После заката" 16+
02.35 Т/с-CLUB
02.40 Т/с "Хор" 16+
03.25, 04.20 "Открытый микрофон" 16+

ОТВ

06.00 Д/ф "Хозяйка пещеры" 06.25 "На Восток" 16+
06.35 "ПравдоРУБ" 16+
06.45, 09.00, 16.30, 19.45, 21.45, 02.00, 03.00 "Авто Патруль Приморских дорог" 16+
07.00, 08.00, 12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.00, 22.00 Новости "ПАНОРАМА"
07.25, 08.25, 09.55, 12.10, 14.15, 16.15, 18.25, 20.25, 22.25, 02.50 "Прогноз погоды в Приморском крае", "Прогноз погоды в местах отдыха", "Прогноз погоды в странах АТР" 0+
07.30, 08.30, 12.15, 13.20, 14.20, 16.20, 18.30, 19.25, 20.30, 22.30, 02.55 "Гороскоп" 12+
07.35 Мультфильмы
07.50 "Блюдо нового дня" 0+
08.35 "Культурно"
08.55 "Блюдо нового дня" 0+
09.15 "Нерозовая политика" 16+
09.30 "Наш человек" 12+
09.40 "Да ремонтам" 16+
10.00 X/ф "07 меняет курс" 12+
11.40 "Рота, подъём!" 12+
12.25 X/ф "Если нам судьба" 1 с. 16+
13.30 "Спортивное Приморье" 6+
13.40 "Парламентская неделя" 16+
14.30 "В центре внимания" 16+
15.00 "ОТВедай!" 12+
15.20 "Морское собрание" 12+
15.30 "Тайна ожившей истории" фильм 5 (Россия, 2015 г.) 12+
16.45 "Квадратные метры"
17.00 X/ф "Если нам судьба" 2 с. 16+
18.40 "В центре внимания" 19.10 "Морская" 6+
19.30 "Смотри. Выбери!" 16+
20.40 "Витражи" 16+
21.00 "Цилинь" 12+
21.15 "Сельсовет" 12+
21.30 "На Восток" 16+
22.35 X/ф "Многоotchie" 12+
00.20 X/ф "Подруга банкира" 7 - 8 с. 16+
02.10 "Тайна ожившей истории" фильм 5 (Россия, 2015 г.) 12+
02.35 "Территория развития" 16+
03.10 X/ф "Какая у вас улыбка" 12+
04.35 "На Восток" 16+
04.45 "Рота, подъём!" 12+
05.00 "Weekend в Приморье" 12+
05.10 X/ф "Если нам судьба" 2 с. 16+

ДОМАШНИЙ

06.30, 07.30, 18.00, 00.00, 05.15 "6 кадров" 16+
06.50 "Удачная покупка" 16+
07.00, 12.40, 02.25 Т/с "Понять. Простить" 16+
07.45 "По делам несовершеннолетних" 16+
08.45 "Давай разведемся!" 16+
09.45, 04.25 Тест на отцовство 16+
10.50, 02.55 Т/с "Реальная мистика" 16+
13.50 X/ф "Случайных встреч не бывает" 16+
19.00 X/ф "Вчера. Сегодня. Навсегда..." 16+
23.00 Т/с "Женский доктор-3" 16+
00.30 Т/с "Подкидэш" 16+
05.35 "Домашняя кухня" 16+

ТВЗ

06.00 Мультфильмы. 0+
09.20, 09.55, 10.30, 17.35, 18.10, 18.40 Т/с "Слепая" 12+
11.00, 11.30, 16.00, 16.30 "Гадалка" 12+
12.00, 13.00, 14.00 Не ври мне 12+
15.00 "Мистические истории" 16+
17.00 Т/с "Чудо" 12+
19.10, 20.05 Т/с "Кости" 12+
21.00 Т/с "Гоголь" 16+
22.10 Т/с "Гримм" 16+
23.00 X/ф "Горец" 16+
01.30, 02.45, 03.45, 04.30, 05.15 Т/с "Горец" 16+

НТВ

05.00, 02.40 Т/с "Пасечник" 16+
06.00 "Утро. Самое лучшее" 16+
08.10 "Мальцева".
09.00 Т/с "Мухтар. Новый след" 16+
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.00 Сегодня.
10.20 Т/с "Морские дьяволы. Смерч" 16+
13.25 Обзор. ЧП.
14.00, 16.30 "Место встречи".
17.15 "ДНК" 16+
18.15 "Основано на реальных событиях" 16+
19.50 Т/с "Вокально-криминальный ансамбль" 16+
23.00 "Изменить нельзя" 16+
00.10 Т/с "Новая жизнь сыщика Гурова. Продолжение" 16+
02.00 "Подозреваются все" 16+

МИР

06.15 Т/с "Супруги" 16+
08.10, 10.10, 20.40 Т/с "Марьяна роша" 16+
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.00 Новости
12.30, 00.20 "Такому мама не научит" 12+
13.15, 02.25 "Зал суда. Битва за деньги" 16+
14.10, 00.50 "Дела семейные. Битва за будущее" 16+
15.05, 01.40 "Дела семейные. Новые истории" 16+
16.15, 19.20 Т/с "Возвращение Мухтара - 2" 16+
19.55 Телеигра "Игра в кино" 12+
00.10 "В гостях у цифры" 12+
05.40 "Как в ресторане" 12+

КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 08.20, 10.00, 15.00, 19.30, 23.50Новости культуры
06.35 "Пешком..."
07.05, 20.05 "Правила жизни".
07.35 Т/с "Сита и Рама". 16+
**08.30, 22.15 Т/с "Шерлок Холмс". 10.15 "Наблюдатель". 11.10, 01.35 "На эстраде Владимир Винокур" 12.05 "Горный парк Вильгельмскхёз в Касселе, Германия. Между иллюзией и реальностью". 12.20, 18.45, 00.50 "Игра в бисер" 13.05 Абсолютный слух. 13.45 "Медные трубы. Илья Сельвинский". 14.10, 20.45 Д/с "Ключ к разгадке древних сокровищ". 15.10 Моя любовь - Россия! "О дворнягах и не только". 15.40 "2 Верник 2".
16.25 X/ф "Длинный день". 17.50 А.Сладковский и Государственный симфонический оркестр Республики Татарстан. 19.45 Главная роль 20.30 "Спокойной ночи, малыши!". 21.35 "Энигма. Криста Людвиг". 00.10 Черные дыры. Белые пятна. 02.30 Д/ф "Огюст Монферран".**

ТВ ЦЕНТР

06.00 "Настроение".
08.05 "Доктор И..." 16+
08.40 X/ф "Впервые замужем" 0+
10.35 Д/ф "Валентина Теличкина. Начать с нуля". 12+
11.30, 14.30, 19.40, 22.00 События.
11.50 Т/с "Чисто английское убийство". 12+
13.40 "Мой герой" 12+
14.50 Город новостей.
15.05, 02.15 Т/с "Анна-детективъ". 12+
17.00 "Естественный отбор" 12+
17.50 X/ф "Нераскрытый талант-2". 12+
20.00 Петровка, 38 16+
20.20 "Право голоса" 16+
22.30 Обложка. Инстаграмщицы 16+
23.05 "Актёрские драмы. За кулисами музыкальных фильмов". 12+
00.00 События. 25-й час. 00.35 "90-е. Горько!" 16+
01.25 "Бунтари по-американски" 12+
04.05 Т/с "Джуна". 16+

ЧЕ

06.00, 19.30За гранью реального 16+
06.50, 00.00 "Дорожные войны" 16+
07.30, 08.10, 20.30 "Дорожные войны" 16+
07.50 "Удачная покупка" 16+
12.00 "Утилизатор" 4 16+
13.00 "Идеальный ужин" 16+
15.00 "Утилизатор" 12+
15.30 Т/с "Учитель в законе. Возвращение" 16+
22.00 "Решала" 16+
23.00 +100500 18+
00.30 Т/с "Бомбила" 16+
01.30 X/ф "Найди меня, если сможешь" 18+
03.15 Т/с "Американцы - 2" 18+
04.00 Т/с "Брат за брата - 2" 16+
04.45 "Супершеф" 16+
05.25 Улетное видео 16+

ЗВЕЗДА

06.00 "Сегодня утром"
08.00, 13.00, 18.00, 21.15 Новости дня
08.15, 18.30 "Спец. репортаж" 12+
08.35, 10.05, 13.20, 14.05 Т/с "Последняя встреча" 16+
10.00, 14.00 Военные новости
18.50 Д/с "Охотники за нацистами". "Его звали Николаус" 16+
19.40 "Легенды кино". 6+
20.25 "Код доступа" 12+
21.25 "Открытый эфир" 12+
23.00 "Между тем" 12+
23.30 Т/с "ТАСС уполномочен заявить..." 6+
03.25 X/ф "Досье человека в "Мерседесе" 12+
05.30 Д/с "Хроника Победы" 12+

МАТЧ

06.00 Д/ц "Вся правда про ...". 12+
06.30 "Самые сильные" 12+
07.00, 08.55, 10.50, 13.20, 15.25, 19.25, 22.15 Новости
07.05, 10.55, 15.30, 19.30, 00.25 Все на Матч! Прямой эфир. Аналитика. Интервью. Эксперты
09.00 Футбол. Чемпионат Италии. "Дженоа" - "Интер" 0+
11.30 Футбол. Чемпионат Италии. "Рома" - "Фиорентина" 0+
13.25 Футбол. Олимп - Кубок России по футболу сезона 2018-2019. 1/2 финала. "Локомотив" - "Ростов" 0+
16.00 С/р "Никто не хотел уступать. "Авангард". 12+
16.20 Континентальный вечер
16.50 Хоккей. КХЛ. Финал конференции "Восток" - "Салават Юлаев" (Уфа) - "Авангард". ПТ
19.55 Баскетбол. Евролига. Мужчины. ЦСКА - "Баскония". ПТ
22.25 Футбол. Чемпионат Испании. "Реал Сосьедад" - "Бетис". ПТ
00.55 Футбол. Кубок Лигбертадорес. "Универсидад Католিকা" (Чили) - "Гремио" (Бразилия). ПТ
02.55 Футбол. Олимп - Кубок России по футболу сезона 2018-2019. 1/2 финала 0+
04.55 Смешанные единоборства. Bellator. Саад Авад против Брэндона Гирца. Андрей Корешков против Майка Джаспера. 16+

ПЯТНИЦА, 5 апреля

Приятного просмотра!

ПЕРВЫЙ

6.00 Телеканал "Доброе утро". 12+
9.00 Новости. 12+
9.20 "Сегодня 5 апреля. День начинается". 0+
9.55 "Модный приговор". 0+
10.55 "Жить здорово!". 16+
12.00 Новости. 12+
12.15 "Время покажет". 16+
15.00 Новости. 12+
15.15 "Давай поженимся!" 16+
16.00 "Мужское / Женское". 16+
17.00 "Время покажет". 16+
18.00 Вечерние новости. 12+
18.25 "Время покажет". 16+
18.50 "Человек и закон". 16+
19.55 "Поле чудес". 16+
21.00 "Время". 12+
21.30 "Голос. Дети". 0+
23.20 "Вечерний Ургант". 16+
00.15 "Жизнь других". 16+
01.10 Ален Делон в фильме "Неукротимый". 16+
03.30 "Модный приговор". 0+
04.25 "Мужское / Женское". 16+
05.10 "Давай поженимся!" 16+

РОССИЯ

6.00 "Утро России". 12+
6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05 и 8.35 "Вести: Приморье". 12+
9.00 "Вести". 12+
9.25 "Утро России". 12+
9.55 "О самом главном". 12+
11.00 "Вести". 12+
11.25 "Вести: Приморье". 12+
11.45 "Судьба человека". 12+
12.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
14.00 "Вести". 12+
14.25 "Вести: Приморье". 12+
14.45 Ток-шоу "Кто против?". 12+
17.00 "Вести: Приморье". 12+
17.25 "Андрей Малахов. Прямой эфир". 16+
18.50 Ток-шоу "60 минут". 12+
20.00 "Вести". 12+
20.45 "Вести: Приморье". 12+
21.00 "Аншлаг и Компания". 16+
23.20 Карина Андоленко, Владимир Жеребцов, Артём Семанкин, Сергей Астахов, Владимир Симонов и Мирослава Карпович в фильме "Мой любимый герой". 12+
00.00 Олеся Грибкок, Тимофей Каратаев и Пётр Кислов в фильме "Жизнь рассудит". 12+
03.50 Татьяна Кравченко, Фёдор Добронравов, Людмила Артемьева и Анатолий Васильев в сериале "Сваты". 12+
05.00 "Утро России. Суббота". 12+

СТС

06.00 "Ералаш" 0+
06.40 М/с "Команда Турбо" 0+
07.30 М/с "Три кота" 0+
07.45 М/с "Приключения Вуди и его друзей" 0+
08.30 М/с "Том и Джерри" 0+
09.00, 15.35 "Уральские пельмени. Смехbook" 16+
10.00 X/ф "Мамы чемпионов" 16+
11.00 X/ф "Медальон" 12+
12.45 X/ф "Время первых" 6+
20.00, 21.30 Шоу "Уральских пельменей" 16+
23.00 "Слава Богу, ты пришёл!" 16+
00.00 X/ф "Свадебный угар" 18+
01.55 X/ф "Хатико. Самый верный друг" 0+
03.20 М/ф "Даффи Дак. Охотники за чудовищами" 0+
04.30 "Руссо туристо" 16+
05.20 "6 кадров" 16+

РЕН-ТВ

05.00, 04.00 "Территория заблуждений". 16+
06.00, 09.00 "Документальный проект". 16+
07.00 "С бодрым утром!" 16+
08.30, 12.30, 16.30, 19.30 "Новости". 16+
12.00, 16.00, 19.00 "Информационная программа 112". 16+
13.00 "Загадки человечества". 16+
14.00 Д/п "Засекреченные списки". 16+
17.00 "Тайны Чапман". 16+
18.00 "Самые шокирующие гипотезы". 16+
20.00, 21.00 Документальный спецпроект. 16+
23.00 X/ф "Обитель зла: Последняя глава". 18+
01.00 X/ф "Кошмар на улице Вязов". 18+
02.40 X/ф "Акулье озеро". 16+

ТНТ

07.00, 07.30, 08.00, 08.30, 06.00, 06.30 "ТНТ. Best" 16+
09.00 "Дом-2. Lite" 16+
10.15 "Дом-2. Остров любви" 16+
11.30, 02.10 "Бородина против Бузовой" 16+
12.30, 01.25 "Дом-2. Спаси свою любовь" 16+
13.30, 14.00, 14.30, 15.00 Т/с "СашаТаня" 16+
15.30, 16.00, 16.30 Т/с "Физрук" 16+
17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 Т/с "Интерны" 16+
20.00 "Comedy Woman" 16+
21.00 "Комеди Клуб" 16+
22.00 "Comedy Баттл" 16+
23.00 "Дом-2. Город любви" 16+
00.00 "Дом-2. После заката" 16+
01.00 "Такое кино!" 16+
03.00 X/ф "Парни из Джерси" 16+
05.10 "Открытый микрофон" 16+

ОТВ

06.00 "Тайна ожившей истории" фильм 4 12+
06.25 "Витражи" 16+
06.45, 09.00, 16.30, 19.45, 21.45, 01.50, 03.00 "Авто Патруль Приморских дорог" 16+
07.00, 08.00, 12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.00, 22.00 Новости "ПАНОРАМА"
07.25, 08.25, 12.10, 14.15, 16.15, 18.25, 20.30, 22.30, 00.15, 01.40, 02.50 "Прогноз погоды в Приморском крае", "Прогноз погоды в местах отдыха", "Прогноз погоды в странах АТР" 0+
07.30, 08.30, 12.15, 13.20, 14.20, 15.25, 16.20, 18.35, 19.25, 20.35, 22.35, 01.45, 02.55 "Гороскоп" 12+
07.35 Мультфильмы
07.50 "Блюдо нового дня" 0+
08.35 "Сельсовет" 12+
08.55 "Блюдо нового дня" 0+
09.15, 20.45 "Квадратные метры" 09.30 "Морское собрание" 12+
09.40 "ПравдоРУБ" 16+
09.50 X/ф "Многоotchie" 12+
11.40 "Культурно"
12.25 X/ф "Если нам судьба" 2 с. 16+
13.30 "Смотри. Выбери!" 16+
13.40 "Нерозовая политика" 16+
14.30 "В центре внимания" 16+
15.00 "Наш человек" 12+
15.10 "Да ремонтам" 16+
15.30 "Почему я" 12+
16.45 "Территория развития" 16+
17.00 X/ф "Если нам судьба" 3 с. 16+
18.40 "В центре внимания" 19.10 "Рота, подъём!" 12+
19.30 "Спортивное Приморье" 6+
02.00 "Алые погоны" 0+
21.15 "Морская" 6+
21.30 "Weekend в Приморье" 12+
22.40 X/ф "Я знаю, что ты знаешь" 16+
00.20 Фильм-концерт "Задорнов больше, чем Задорнов" 12+
02.00 "Почему я" 12+
02.25 "На Восток" 16+
02.35 "Нерозовая политика" 16+
03.10 X/ф "07 меняет курс" 12+
04.40 "Японские каникулы. Ковыль" 16+
05.00 "Смотри. Выбери!" 16+
05.10 X/ф "Если нам судьба" 3 с. 16+

ДОМАШНИЙ

06.30, 07.30, 18.00, 00.00, 05.20 "6 кадров" 16+
06.50 "Удачная покупка" 16+
07.00, 12.50, 02.25 Т/с "Понять. Простить" 16+
07.50 "По делам несовершеннолетних" 16+
08.50 "Давай разведемся!" 16+
09.50, 04.30 Тест на отцовство 16+
10.55, 02.55 Т/с "Реальная мистика" 16+
14.00 X/ф "Вчера. Сегодня. Навсегда..." 16+
19.00 X/ф "Только не отпускай меня" 16+
23.00 Т/с "Женский доктор-3" 16+
00.30 X/ф "В ожидании весны" 16+
05.35 "Домашняя кухня" 16+

ТВЗ

06.00 Мультфильмы. 0+
09.20, 09.55, 10.30, 17.30, 18.00 Т/с "Слепая" 12+
11.00, 16.00, 16.30 "Гадалка" 12+
11.30 "Новый день" 12+
12.00, 13.00, 14.00 Не ври мне 12+
15.00 "Мистические истории" 16+
17.00 Т/с "Чудо" 12+
18.30 X/ф "Сенсор" 16+
20.30 X/ф "Мумия" 12+
23.00 X/ф "Темнота" 16+
00.45 X/ф "Сияние" 16+
03.15, 04.00, 04.45, 05.30 "Тайные знаки" 12+

НТВ

05.00 Т/с "Пасечник" 16+
06.00 "Утро. Самое лучшее" 16+
08.10

СУББОТА, 6 апреля

1 ПЕРВЫЙ

6.00 Новости. 12+
6.10 Кирилл Сафонов в много-серийном фильме "Штрафник". 16+
8.10 "Играй, гармонь любимая!" 12+
8.55 "Умницы и умники". 12+
9.45 "Слово пастыря". 0+
10.00 Новости. 12+
10.10 "Времена не выбирают". К юбилею Владимира Познера. 12+
11.10 "Теория заговора". 16+
12.00 Новости. 12+
12.10 "Идеальный ремонт". 0+
13.10 "Живая жизнь". 12+
14.40 Концерт, посвященный 100-летию Финансового универ-ситета. 12+
16.20 "Кто хочет стать миллионе-ром?" 12+
17.50 "Эксклюзив". 16+
19.30 "Сегодня вечером". 16+
21.00 "Время". 12+
21.20 "Сегодня вечером" 16+
23.00 "Главная роль". 12+
00.30 Винсен Линдон в фильме "Белые рыцари". 16+
02.40 "Модный приговор". 0+
03.35 "Мужское / Женское". 16+
04.15 "Давай поженимся!" 16+
05.00 "Контрольная закупка". 0+
05.30 Кирилл Сафонов в много-серийном фильме "Штрафник". 16+

РОССИЯ

6.00 "Утро России. Суббота". 12+
8.40 "Приморье. Суббота". 12+
9.20 "Патеро на одного". 12+
10.10 "Сто к одному". 12+
11.00 "Вести". 12+
11.20 "Вести: Приморье". 12+
11.40 Наталья Терехова, Ан-дрей Горбачёв, Игорь Ботвин, Алексей Попретинский и Елена Лопаткина в фильме "Портрет женщины в красном". 12+
13.40 Евгения Нохрина, Дми-трий Пчела и Пётр Баранчев в фильме "Цвет спелой вишни". 12+
17.30 "Привет, Андрей!" Вечернее шоу Андрея Малахова. 12+
20.00 "Вести в субботу". 12+
20.45 "Ну-ка, все вместе!" 12+
22.55 Олеся Фаттахова и Сер-гей Радченко в фильме "Второе дыхание". 12+
04.30 Татьяна Кравченко, Фё-дор Добронравов, Людмила Артемьева и Анатолий Васильев в сериале "Сваты". 12+

СТС

06.00 "Ералаш" 0+
06.30 М/с "Приключения кота в сапогах" 6+
07.40 М/с "Три кота" 0+
08.05 М/с "Том и Джерри" 0+
08.30 Шоу "Уральских пельменей" 16+
09.30 "ПроСТО кухня" 12+
10.30 "Рогов. Студия 24" 16+
11.30, 02.00 Х/ф "Миллионер поневоле" 12+
13.25, 03.30 Х/ф "Большой папа" 0+
15.15 Х/ф "Медальон" 12+
17.00 Х/ф "Бриллиантовый по-лицейский" 16+
18.55 М/ф "Тайна Коко" 12+
21.00 Х/ф "Гарри Поттер и Философский камень" 12+
00.05 Х/ф "Лемони Сникет. 33 несчастья" 12+
04.50 "Руссо туристо" 16+
05.15 "6 кадров" 16+

РЕН-ТВ

05.00, 16.20, 03.00 "Территория заблуждений". 16+
07.20 Х/ф "Тёрнер и Хуч". 12+
09.15 "Минтранс". 16+
10.15 "Самая полезная програм-ма". 16+
11.15 "Военная тайна". 16+
18.30 Документальный спецпро-ект. 16+
20.40 Х/ф "Три икса". 16+
23.00 Х/ф "Три икса-2: Новый уровень". 16+
01.00 Х/ф "Стелс". 16+

ТНТ

07.00, 07.30, 08.30, 05.10, 05.35, 06.00, 06.30 "ТНТ. Best" 16+
08.00, 02.20 "ТНТ MUSIC" 16+
09.00 "Дом-2. Lite" 16+
10.00 "Дом-2. Остров любви" 16+
11.00 "Экстрасенсы. Битва силь-нейших" 16+
12.30 Т/с "Полицейский с Ру-блевки. Фильм о сериале" 16+
13.35, 14.40, 15.45, 16.55 Т/с "Полицейский с Рублевки" 16+
18.00 Х/ф "Бабушка лёгкого по-ведения 2" 16+
20.00 "Песни" 16+
22.00 "Мартirosян Official" 16+
23.00 "Дом-2. Город любви" 16+
00.00 "Дом-2. После заката" 16+
01.00 Х/ф "Джона Хекс" 16+
02.45, 03.30, 04.20 "Открытый микрофон" 16+

ОТВ

06.00 "Почему я" 12+
06.25 "Цилинь" 12+
06.35 "Наш человек" 12+
06.45, 11.45, 15.50, 18.35 "Авто Патруль Приморских дорог" 16+
07.00, 08.00 Новости "ПАНОРАМА" 07.30, 08.30, 10.35, 15.15, 18.25, 19.30, 20.30, 21.20, 00.45, 02.40 "Про-гноз погоды в Приморском крае", "Прогноз погоды в местах отдыха", "Прогноз погоды в странах АТР" 0+
07.35, 08.35, 10.40, 15.20, 18.30, 19.35, 20.35, 21.25, 00.50, 02.45 "Гороскоп" 12+
07.40 "Сельсовет" 16+
08.40 М/ф "Liga Watchcar. Воз-вращение чемпиона" 6+
10.00 "ОТВедай!" 12+
10.25 "Смотри. Выбирай" 16+
10.45 "Weekend в Приморье" 12+
11.00 "Культурно" 12+
11.15 "Морская" 6+
11.35 "Алые погоны" 0+
12.00 "Сталкер" 16+
12.30 Х/ф "Джокер" 12+
13.45 Фильм-концерт "Задорнов больше, чем Задорнов" 12+
15.25 "Витражи" 16+
16.00 Х/ф "Я знаю, что ты зна-ешь" 16+
17.35 "Почему я" 12+
18.05 "Рота, подъём!" 12+
18.50 "Спортивное Приморье" 6+
19.00 "ПравдоРУБ" 16+
19.15 "Квадратные метры" 16+
19.40 "Парламентская неделя" 16+
20.00 "Выводы" 16+
20.45 "Китайская шкатулка" 12+
21.00 "ОТВедай" 12+
21.30 "Поехали на курорт" 12+
22.00 "Территория развития" 16+
22.20 "Да ремонтам!" 16+
22.30 Х/ф "Отпетые напарники 16+
00.30 "Нерозовая политика" 16+
00.55 Х/ф "Многоotchие" 12+
02.50 М/ф "Liga Watchcar. Воз-вращение чемпиона" 6+
04.00 Фильм-концерт "Задорнов больше, чем Задорнов" 12+
05.20 "Витражи" 16+
05.35 "ОТВедай" 12+

ДОМАШНИЙ

06.30, 18.00, 23.30, 05.40 "6 кадров" 16+
08.00 Х/ф "Александра" 16+
10.00, 12.20 Х/ф "Первая по-пытка" 16+
12.15 Х/ф "Полезно и вкусно" 16+
14.00 Х/ф "Белые розы надеж-ды" 16+
17.45 "Про здоровье" 16+
19.00 Х/ф "Нужен мужчина" 16+
00.30 Х/ф "Никогда не забуду тебя" 16+
02.25 Д/ц "Гастарбайтерши" 16+
06.00 "Домашняя кухня" 16+

ТВЗ

06.00 Мультфильмы. 0+
09.30, 10.15, 11.15, 12.15 Т/с "Гримм" 16+
13.00 Х/ф "Темнота" 16+
14.45 Х/ф "Пирамида" 16+
16.45 Х/ф "Мумия" 12+
19.00 "Последний герой" 16+
20.15 Х/ф "Полтергейст" 16+
22.15 Х/ф "Шкатулка прокля-тия" 16+
00.00 Х/ф "Последние девуш-ки" 16+
01.45 "Куплю дом с привидения-ми" 12+
02.45 "Прыжок ценой в полтора миллиона" 12+
03.30 Ограбление под присягой 16+
04.15 "Секретный дневник Гитле-ра" 12+
05.00, 05.30 "Тайные знаки" 12+

НТВ

05.00 "ЧП. Расследование" 16+
05.35 Х/ф "Огарева, 6" 12+
07.25 Смотр 0+
08.00, 10.00, 16.00 Сегодня.
08.20 "Зарядись удачей!" 12+
09.25 "Готовим с А. Зиминым" 0+
10.20 Главная дорога 16+
11.00 "Еда живая и мёртвая" 12+
12.00 Квартирный вопрос 0+
13.00 "Поедем, поедим!" 0+
14.00 "Крутая история" 12+
15.00 Своя игра 0+
16.20 "Однажды..." 16+
17.00 "Секрет на миллион" 16+
19.00 "Центральное телевидение".
20.40 "Звезды сошлись" 16+
22.15 Ты не поверишь! 16+
23.20 "Международная пилора-ма" 18+
00.15 "Квартирник НТВ у Маргу-лиса" 16+
01.40 "Фоменко фейк" 16+
02.05 "Дачный ответ" 0+
03.05 Т/с "Антиснайпер. Вы-стрел из прошлого" 16+

МИР

06.00, 08.00 Мультфильмы 0+
06.15 "Миллион вопросов о при-роде" 6+
06.30 "Союзники" 12+
07.05 "Такие разные" 16+
07.35 "Секретные материалы" 16+
09.00 "Ой, мамочки!" 12+
09.25 "Наше кино. История боль-шой любви" 12+
10.00, 16.00, 19.00 Новости
10.15 "Как в ресторане" 12+
10.45 Х/ф "Выйти замуж за ка-питана" 12+
12.40, 16.15, 19.15 Т/с "Волчье солнце" 16+
03.20 Х/ф "Истребители" 6+

Приятного просмотра!

КУЛЬТУРА

06.30 Библейский сюжет.
07.05 Мультфильмы.
08.25 Т/с "Сита и Рама". 09.55 Телескоп.
10.25 Большой балет.
12.50 Х/ф "Обыкновенный че-ловек".
14.25 Д/ф "Василий Васильевич Меркурьев".
15.05, 01.25 Д/ф "В поисках не-видимки".
15.50 Д/ф "Илья Репин. От себя не уйдешь".
16.35 Д/ф "Москва слезам не вер-ит" - большая лотерея".
17.15 Д/с "Энциклопедия загадок".
17.45 Великие реки России. "Ку-бань".
18.25 Х/ф "Парни и куколки".
21.00 Ток-шоу "Агора".
22.00 Д/с "Мечты о будущем".
22.55 Клуб 37.
00.00 Х/ф "Курьер".
02.10 "Люстра купцов Елисеевых".

ТВ ЦЕНТР

05.30 Марш-бросок 12+
05.55 АБВГДейка 0+
06.25 "На двух стульях". 12+
07.40 Х/ф "Садко" 0+.
09.05 Православная энциклопе-дия 6+
09.35 Х/ф "Интим не предла-гать". 12+
11.30, 14.30, 23.40 События.
11.45 Х/ф "Будьте моим му-жем". 6+
13.30, 14.45 Х/ф "Неразрезан-ные страницы" 12+
17.20 Х/ф "Окончательный при-говор". 12+
21.00 "Постскриптум".
22.10 Ток-шоу "Право знать!" 16+
23.55 "Право голоса" 16+
03.05 С/р "1/2 президента". 16+
03.40 "Прощание. Евгений Лео-нов" 16+
04.25 "Удар властью. Лев Рохлин" 16+
05.15 Линия защиты 16+

ЧЕ

06.00 Мультфильмы 0+
06.30 Х/ф "Мясник" 16+
08.30, 09.10, 20.25 Улетное видео 16+
08.50 "Крутые вещи" 16+
10.20 Т/с "Команда 8" 16+
14.35 Х/ф "Костюм" 16+
16.35 Х/ф "Механик" 16+
18.30 Х/ф "Крокодил Данди в Лос-Анджелесе" 12+
23.00 +100500 18+
23.30 Т/с "Побег - 3" 16+
03.30 Х/ф "Голдфингер" 12+

ЗВЕЗДА

07.35 Х/ф "Король Дроздобо-род" 0+
09.00, 13.00, 18.00 Новости дня
09.10 "Морской бой" 6+
10.15 "Легенды цирка с Эдгардом Запашным". "Дрессировщики пум Исайчевы" 6+
10.40 "НЕ ФАКТ!" 6+
11.15 "Улика из прошлого". "Ва-тикан. Секреты, о которых хотели забыть" 16+
12.05 Д/с "Загадки века с Сергеем Медведевым". "Операция "Мед-ведь" 12+
13.15 "Последний день" Андрей Туполев 12+
14.00 "Десять фотографий" Сер-гея Трофимов. 6+
14.50 "Специальный репортаж" 12+
15.05 "Николай Пржевальский. Экспедиция длиною в жизнь" 12+
16.20, 18.25 Т/с "Русский пере-вод" 16+
18.10 "ЗАДЕЛО!"
01.25 Х/ф "Зеленые цепочки" 0+
03.10 Х/ф "Пацаны" 12+
04.40 Х/ф "Горячая точка" 12+
05.50 Х/ф "Поединок в тайге" 12+

МАТЧ: МАТЧ

06.00 Х/ф "Двойной дракон". 16+
07.45 Футбол. Чемпионат Фран-ции. "Бордо" - "Марсель" 0+
09.45, 12.55, 14.30, 20.55 Новости
09.55 Все на футбол! Афиша 12+
10.55 Футбол. Чемпионат Англии. "Саутгемптон" - "Ливерпуль" 0+
13.00 "Автоинспекция" 12+
13.30 "На пути к Евро-2020". 12+
14.00 "Играем за вас" 12+
14.40, 23.40 Все на Матч! Прямой эфир. Аналитика. Интервью. Экс-перты
15.30 "Неизведанная хоккейная Россия" 12+
16.30 Хоккей. КХЛ. Финал конфе-ренции "Восток". "Авангард" - "Са-лават Юлаев" (Уфа). ПТ
19.25 Футбол. Чемпионат Италии. "Ювентус" - "Милан". ПТ
21.00 Все на футбол!
21.40 Футбол. Чемпионат Испа-нии. "Барселона" - "Атлетико". ПТ
00.00 Смешанные единоборства. Fight Nights. Али Багаутинов про-тив Вартана Асатряна. Дмитрий Бикрев против Максима Буторина. Трансляция из Москвы 16+
02.00 Хоккей. Чемпионат мира. Женщины. Россия - Финляндия. Трансляция из Финляндии 0+
04.30 Кёрлинг. Чемпионат мира. Мужчины. 1/2 финала. Трансляция из Канады 0+

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 7 апреля

1 ПЕРВЫЙ

6.00 Новости. 12+
6.10 Кирилл Сафонов в много-серийном фильме "Штрафник". 16+
7.40 "Часовой". 12+
8.15 "Здоровье". 16+
9.20 "Непутевые заметки". 12+
10.00 Новости. 12+
10.10 "Жизнь других". 12+
11.10 "Теория заговора". 16+
12.00 Новости. 12+
12.10 Док. фильм "Михаил Пугов-кин. "Боже, какой типаж!" 12+
13.10 Михаил Пуговкин в филь-ме "Свадьба в Малиновке". 0+
15.00 "Три аккорда". 16+
17.00 "Ледниковый период. Дети". 0+
19.25 "Лучше всех!" 0+
21.00 "Толстой. Воскресенье". 12+
22.30 "Что? Где? Когда?" Весенняя серия игр. 16+
23.45 "Русский керлинг". 12+
00.50 Роберт Де Ниро и Гвинет Пэлтроу в фильме "Большие надежды". 16+
02.50 "Мужское / Женское". 16+
03.35 "Давай поженимся!" 16+
04.15 "Контрольная закупка". 6+

РОССИЯ

6.00 Татьяна Кравченко, Фёдор Добронравов, Людмила Арте-мьева и Анатолий Васильев в сериале "Сваты". 12+
6.35 "Сам себе режиссёр". 12+
7.30 "Смехопанорама" Евгения Петросяна. 12+
8.00 "Утренняя почта". 12+
8.40 "Местное время. Воскресе-нье". 12+
9.20 "Когда все дома". 12+
10.10 "Сто к одному". 12+
11.00 "Вести". 12+
11.20 "Смеяться разрешается". 16+
14.00 "Вести". 12+
14.10 "Валентина". Фильм Саиды Медведевой. 12+
16.00 Ирина Вербицкая, Андрей Фролов, Никита Калинин и Анна Здор в фильме "Анютины глаз-ки". 12+
20.00 "Вести недели". 12+
22.00 "Москва. Кремль. Путин". 12+
22.40 "Воскресный вечер с Влади-миром Соловьевым". 12+
00.50 "Дежурный по стране". Ми-хаил Жванецкий. 12+
01.50 Наталья Терехова, Ан-дрей Горбачёв, Игорь Ботвин, Алексей Попретинский и Елена Лопаткина в фильме "Портрет женщины в красном". 12+
03.35 Юрий Степанов в сериале "Гражданин начальник". 16+

СТС

06.00 "Ералаш" 0+
06.30 М/с "Приключения кота в сапогах" 6+
07.40 М/с "Три кота" 0+
08.05 М/с "Царевны" 0+
09.00 "Уральские пельмени. Смехbook" 16+
09.30 "Hello! #Звёзды" 16+
10.00 Шоу "Уральских пельменей" 16+
10.45 Х/ф "Бриллиантовый по-лицейский" 16+
12.40 М/ф "Тайна Коко" 12+
14.40 Х/ф "Гарри Поттер и Философский камень" 12+
17.45 Х/ф "Гарри Поттер и Тай-ная комната" 12+
21.00 Х/ф "Гарри Поттер и Кубок огня" 16+
00.05 "Слава Богу, ты пришёл!" 16+
01.05 Х/ф "Счадебный угар" 18+
02.55 М/ф "Крякнутые каникулы" 6+
04.15 М/ф "Даффи Дак. Охотники за чудовищами" 0+
05.20 "6 кадров" 16+

РЕН-ТВ

05.00, 04.30 "Территория заблуж-дений". 16+
08.10 Х/ф "Конан-варвар". 16+
10.10 Х/ф "Солт".... 16+
12.10 Х/ф "Три икса". 16+
14.30 Х/ф "Три икса-2: Новый уровень". 16+
16.40 Х/ф "Три икса: Мировое господство". 16+
18.45 Х/ф "Живое". 16+
20.45 Х/ф "Пассажиры". 16+
23.00 "Добров в эфире". 16+
00.00 "Военная тайна". 16+

ТНТ

07.00, 07.30, 08.00, 08.30, 05.40, 06.05, 06.30 "ТНТ. Best" 16+
09.00 "Дом-2. Lite" 16+
10.00 "Дом-2. Остров любви" 16+
11.00 "Перезагрузка" 16+
12.00 "Большой завтрак" 16+
12.30, 13.30, 14.35, 15.35 Т/с "Полицейский с Рублевки" 16+
16.35 Х/ф "Бабушка лёгкого по-ведения 2" 16+
18.30 "Песни" 16+
20.30 "Школа экстрасенсов" 16+
22.30 "Stand Up" 16+
23.00 "Дом-2. Город любви" 16+
00.00 "Дом-2. После заката" 16+
01.00 "Такое кино!" 16+
01.30 Х/ф "Конец света 2013: Апокалипсис по-голливудски" 18+
03.10 "ТНТ MUSIC" 16+
03.35, 04.50 "Открытый микро-фон" 16+

ОТВ

05.55 "Поехали на курорт" 12+
06.25 "ПравдоРУБ" 16+
06.35 "Weekend в Приморье" 12+
06.45, 07.30, 10.35, 15.10, 19.00, 21.10, 00.45, 03.30 "Прогноз пого-ды в Приморском крае", "Прогноз погоды в местах отдыха", "Прогноз погоды в странах АТР" 0+
06.50, 07.35, 10.40, 15.15, 19.05, 21.15, 21.55, 00.50, 03.35 "Горо-скоп" 12+
07.00 "Сталкер" 16+
07.40 "Территория развития" 16+
08.00 "Морская" 6+
08.20 "Витражи" 16+
08.40 Х/ф "Жизнь и удивитель-ные приключения Робинзона Крузо" 0+
10.10 "Алые погоны" 0+
10.25 "Китайская шкатулка" 12+
10.45 "Морское собрание" 12+
11.00 "Квадратные метры" 16+
11.15 "Да ремонтам!" 16+
11.30 "Рота, подъём!" 12+
11.45 "Спортивное Приморье" 6+
12.00 "Выводы" 16+
12.30 Х/ф "Пираты Эгейского моря" 12+
14.25 "Смотри. Выбирай" 16+
14.35 "На Восток" 16+
14.50 "ОТВедай" 12+
15.25 "ПравдоРУБ" 16+
15.35 "Нерозовая политика" 16+
15.50 "Наш человек" 12+
16.00 Х/ф "Отпетые напарни-ки" 16+
18.00 "Поехали на курорт" 12+
18.30 "Выводы" 16+
19.10 "Weekend в Приморье" 12+
19.20 "Культурно" 12+
19.40 "Сельсовет" 12+
20.00 "Японские каникулы. Кухня" 16+
20.30 "Цилинь" 12+
20.40 "Наша марка" 12+
21.20 "Смотри. Выбирай" 16+
21.35 "Витражи" 16+
22.00 "Выводы" 16+
22.30 Х/ф "Очень опасная штуч-ка" 16+
00.15 "Поехали на курорт" 12+
00.55 Х/ф "Джокер"12+
02.00 Х/ф "Жизнь и удивитель-ные приключения Робинзона Крузо" 0+
03.40 Х/ф "Я знаю, что ты зна-ешь" 16+
05.00 "Японские каникулы. Кухня" 16+
05.30 "Территория развития" 16+
05.45 "Морское собрание" 12+

ДОМАШНИЙ

06.30, 18.00, 23.00, 00.00, 05.45 "6 кадров" 16+
07.30 Х/ф "В ожидании весны" 16+
09.25 Х/ф "Абонент временно недоступен..." 16+
13.55 Х/ф "Только не отпускай меня" 16+
19.00 Х/ф "Ноты любви" 16+
23.45 "Про здоровье" 16+
00.30 Х/ф "Александра" 16+
02.30 Д/ц "Гастарбайтерши" 16+
06.00 "Домашняя кухня" 16+

ТВЗ

06.00 Мультфильмы. 0+
09.30 "Новый день" 12+
10.00, 11.00, 11.45 Т/с "Пом-нить все" 16+
12.45 Х/ф "Ключ от всех две-рей" 16+
14.45 Х/ф "Шкатулка прокля-тия" 16+
16.30 Х/ф "Полтергейст" 16+
18.30, 19.45, 20.45, 21.45 Т/с "Тоголь" 16+
22.45 "Последний герой" 16+
00.00 Х/ф "Человек с железны-ми кулаками" 16+
01.45 Х/ф "Последние девуш-ки" 16+
03.30 Х/ф "Сияние" 16+
05.30 "Тайные знаки" 12+

НТВ

04.50 "Звезды сошлись" 16+
06.20 Центральное телевидение 16+
08.00, 10.00, 16.00 Сегодня.
08.20 Их нравы 0+
08.35 "Кто в доме хозяин?" 12+
09.25 Едим дома 0+
10.20 "Первая передача" 16+
11.00 "Чудо техники" 12+
11.55 "Дачный ответ" 0+
13.00 "НашПотребНадзор" 16+
14.00 "У нас выигрывают!" 12+
15.00 Своя игра 0+
16.20 Следствие вели... 16+
18.00 Новые русские сенсации 16+
19.00 "Итоги недели".
20.10 "Ты супер!" Суперсезон 6+
22.40 Х/ф "Доживем до поне-дельника" 0+
00.55 "Брайн ринг" 12+
01.50 "Подозреваются все" 16+
02.25 Т/с "Пасечник" 16+

МИР

06.00, 06.30, 07.35, 08.35 Мульт-фильмы 0+
06.15 "Миллион вопросов о при-роде" 6+
07.05 "Беларусь сегодня" 12+
08.05 "Куль//туризм" 16+
08.55 "Еще дешевле" 12+
09.25 "Наше кино. История боль-шой любви" 12+
10.00, 16.00 Новости
10.15 "Мировые леди" 12+
10.45, 16.15, 19.30 Т/с "Дере-венская комедия" 16+
18.30, 00.00 "Вместе"
01.00 Х/ф "Дежа Вю" 12+
05.20 Т

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
ДУМА АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕШЕНИЕ

№227

28.03.2019

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 №1543-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края», руководствуясь Уставом Артемовского городского округа, Дума Артемовского городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (приложение 1).
 - 1.2. Положение об отраслевой системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (приложение 2).
 - 1.3. Положение об отраслевой системе оплаты труда вспомогательного персонала и иных работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (приложение 3).
2. Признать утратившими силу решения Думы Артемовского городского округа:
 - от 06.02.2015 №416 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Артемовского городского округа»;
 - от 25.06.2015 №491 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 06.02.2015 №416 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Артемовского городского округа»;
 - от 20.10.2016 №726 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 06.02.2015 №416 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Артемовского городского округа» (в ред. решения Думы Артемовского городского округа от 25.06.2015 №491)»;
 - от 22.12.2016 №767 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 20.10.2016 №726 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 06.02.2015 №416 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Артемовского городского округа» (в ред. решения Думы Артемовского городского округа от 25.06.2015 №491)»;
 - от 21.02.2017 №791 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 06.02.2015 №416 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Артемовского городского округа».
3. Опубликовать данное решение в газете «Выбор».
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 г., кроме приложения 2 к настоящему решению. Приложение 2 к решению вступает в силу с 01.04.2019 г.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы Артемовского городского округа по вопросам законности и защиты прав граждан (Власенко).

Глава Артемовского городского округа А.В. Авдеев

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
решением Думы
Артемовского городского округа
№227 от 28.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
 - 1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – Положение), устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – организация), в том числе выплат компенсационного и стимулирующего характера.
 - 1.2. Заработная плата работников организаций (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
 - 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
 - 1.4. Оплата труда педагогических работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
 - 1.5. Заработная плата работников организации предельными размерами не ограничивается.
 - 1.6. Размеры окладов педагогических работников организации, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Артемовского городского округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.
 - 1.7. Оплата труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
 - 1.8. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников организаций, совершенствования системы оплаты труда рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организации (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с тем чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
 - 2.1. Основные условия оплаты труда
 - 2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников организаций включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.
 - 2.1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом:
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол №11 (далее – Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
 - 2.2. Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 №ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации);
 - мнения соответствующего профсоюзного органа.
 - 2.2. Размеры окладов педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Минздрава России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

№п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базовые оклады (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	9500
			музыкальный руководитель	9500

№п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базовые оклады (руб.)
		2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	10725
			воспитатель	11850
		3 квалификационный уровень	методист	11850
			педагог-психолог	11850
		4 квалификационный уровень	учитель-логопед (лого-пед)	12600
			учитель-дефектолог	12600
			тьютор	12600

- 2.3. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет, окончившим высшее или среднее профессиональное учебное заведение, получившим квалификацию педагога, приступившим к педагогической деятельности по полученной специальности в муниципальных общеобразовательных организациях Артемовского городского округа не позднее одного года со дня окончания обучения и предоставившим соответствующие подтверждающие документы (диплом об окончании учебного заведения, приказ департамента образования и науки Приморского края о направлении выпускника), выплачивается единовременная выплата в размере пяти должностных окладов.
- 2.4. Порядок применения повышающих коэффициентов
 - 2.4.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:
 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
 - повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
 - повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).
 - 2.4.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	15%
Первая категория	10%

- 2.4.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в организациях:
 - за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в группах компенсиционного обучения – 20%.
- 2.4.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, который рассчитывается следующим образом:
 - от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.
- 2.4.5. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада педагогического работника определяется по формуле:
$$P_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMPK}$$
где:
 - $P_{ор}$ – размер оклада педагогического работника;
 - $O_{пкг}$ – оклад педагогического работника по ПКГ;
 - SUMPK – сумма повышающих коэффициентов.
- 2.4.6. Размер повышающих коэффициентов устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников организаций.
- 2.5. В случае, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:
 - при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
 - при увеличении выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
 - 3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

- Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.
- Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 3.2. Выплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- Педагогическим работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.
- 3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.
- Минимальная величина выплаты не может быть менее четырех процентов оклада.

На момент введения отраслевой оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Руководители организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

- 3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
 - За работу в местах с особыми климатическими условиями к оплате труда работников организаций применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников организаций, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.
 - Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством:
 - районный коэффициент – 30%;
 - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
 - процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

- 3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.

- 3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

- 3.7. Педагогическим работникам устанавливается доплата за работу в организации, расположенной в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

- 3.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.2, 3.5 настоящего Положения) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
 - 4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллекциальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организаций, формируемого за счет бюджетных средств, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для бюджетных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16 и 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

4.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

5. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда педагогическим работникам организации может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

5.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций, с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

5.4. Решение об оказании материальной помощи руководителю организации и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя организации.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Штатное расписание муниципальных бюджетных образовательных организаций реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования утверждается руководителем организации и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данной организации.

Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих организациям в установленном порядке из краевого и местного бюджета, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников организации составляет не менее 30 процентов.

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
решением Думы
Артемовского городского округа
№227 от 28.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителя муниципальных бюджетных образовательных учреждений Артемовского городского округа, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее – Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей и заместителей руководителя муниципальных бюджетных образовательных учреждений Артемовского городского округа, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее – организация), в том числе выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Заработная плата руководителя и заместителей руководителя организации (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата руководителя и заместителей руководителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также коллективным договором.

Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе; работе в ночное время и (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальная величина выплаты не может быть менее четырех процентов оклада.

На момент введения отраслевой оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Руководители организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

2.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников организаций применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников организаций, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством:

- районный коэффициент – 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не выше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не выше 30% заработка.

2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.

2.5.1. Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 06 часов) составляет 35% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

2.7. Работникам организации устанавливается доплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада.

2.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 2.2, 2.5 настоящего Положения) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ

3.1. Заработная плата руководителя организации состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Размер оклада руководителя организации определяется трудовым договором.

Оклад руководителя организации устанавливается в кратном отношении к среднему размеру окладов работников организации (за исключением руководителя организации и его заместителей), установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее средний оклад работника по ПКГ), и составляет до 3,2 размера средних окладов по ПКГ.

Кратность оклада руководителя устанавливается от количества потребителей муниципальной услуги.

Количество учащихся	Предельный уровень соотношения
до 100 воспитанников	2,5
от 101 до 150 воспитанников	2,7
от 151 до 180 воспитанников	2,8
от 181 до 200 воспитанников	2,9
от 201 до 250 воспитанников	3,0
от 251 до 300 воспитанников	3,1
от 301	3,2

Размер оклада руководителя организации рассчитывается по формуле:

$$R_{орук} = K \times O_p,$$

где:

$R_{орук}$ – размер оклада руководителя организации;

K – показатель кратности оклада руководителя организации к среднему окладу работников по ПКГ;

O_p – средний оклад работников по ПКГ согласно штатному расписанию на текущий год (без повышающих коэффициентов) с учетом штатной численности организации.

Размер оклада руководителя организации подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Компенсационные выплаты руководителю устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.

3.3. Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты руководителю организации и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя организации, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей организации на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности работы осуществляет ежеквартально комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя организации (далее – комиссия), создаваемая отраслевым органом.

Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя организации утверждаются постановлением администрации Арте-мовского городского округа.

3.4. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

Доля максимального размера стимулирующих выплат не может превышать 40 процентов (без учета премии по итогам года).

Расчет максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации, определяется по формуле:

$$P_n = (R_{орук} + \sum KB) \times 40\% : 60\%,$$

где:

P_n – максимальный размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации;

$R_{орук}$ – размер оклада руководителя организации;

$\sum KB$ – суммы компенсационных выплат руководителю организации (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате);

60 процентов – доля оклада и компенсационных выплат в заработной плате руководителя организации (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, премии по итогам работы);

40 процентов – доля максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы в заработной плате руководителя организации (без учета районного коэффициента, процентов надбавки к заработной плате, премии по итогам работе).

В случае установления руководителю организации выплат за качество выполняемых работ и выплат за интенсивность и высокие результаты работы их максимальный размер распределяется в равном соотношении.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации устанавливается исходя из данных, указанных в таблице.

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя организации, в баллах)	Размер выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и (или) выплат за высокие результаты работы от их максимального размера, в процентах
100 – 90 включительно	100
менее 90 – 85 включительно	90
менее 85 – 80 включительно	80
менее 80 – 75 включительно	70
менее 75	не устанавливается

Руководителю организации по итогам работы за квартал, год (далее – отчетный период) предоставляется премия при достижении результата оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя организации не менее 85 баллов за отчетный период по оценке комиссии.

Сумма средств, направляемых на выплату премии руководителю организации в текущем финансовом году, не может превышать двух размеров его заработной платы, рассчитанной в соответствии с пунктами 6.1 – 6.4 настоящего Положения (без учета премии по итогам работы) (далее – максимальный размер премиального фонда руководителя организации на текущий финансовый год), и определяется по формуле:

$$P_{\Phi} = O_{\Phi} \cdot (P_{\Phi} : i : 100),$$

где:

P_{Φ} – размер премиального фонда руководителя организации на отчетный период текущего финансового года;

O_{Φ} – результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя, в баллах;

P_{Φ} – максимальный размер премиального фонда руководителя организации на текущий финансовый год;

I – отчетный период (равный соответственно 4, если отчетным периодом является I квартал, 1 – если отчетным периодом является год).

Решение о выплате премии по итогам работы руководителю организации принимается работодателем на основании ходатайства отраслевого органа.

3.5. На выплаты, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.4 настоящего Положения, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

4. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

4.1. Оклады заместителей руководителя организации устанавливаются руководителем организации на 20 процентов ниже окладов руководителя этой организации.

4.2. Компенсационные выплаты заместителям руководителя организации выплачиваются в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя организации и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

4.3. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя организации размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников организаций, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации, с учетом утверждаемых руководителем организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя организации устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя организации и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

5. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Штатное расписание муниципальных бюджетных образовательных организаций, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования, утверждается руководителем организации по согласованию с управлением образования администрации Артемовского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данной организации.

Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих организации в установленном порядке из краевого и местного бюджета на обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательно-го персонала в фонде оплаты труда не может превышать 40%.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников организаций составляет не менее 30 процентов.

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы

Артемовского городского округа

№227 от 28.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО

ПЕРСОНАЛА И ИНЫХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, РЕАЛИЗУЮЩИХ

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- 1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда вспомогательного персонала и иных работников (далее – работники) муниципальных бюджетных образовательных организаций Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – Положение) муниципальных бюджетных образовательных учреждений Артемовского городского округа, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее – организация), в том числе выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.2. Заработная плата работников организаций (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.4. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.5. Заработная плата работников организации предельными размерами не ограничивается.
- 1.6. Размеры окладов работников организаций, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Артемовского городского округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
- 2.1. Основные условия оплаты труда
- 2.1.1. Система оплаты труда работников организаций включает в себя оклады заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 2.1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; перечня видов компенсационных выплат в муниципальных бюджетных образовательных организациях Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования; перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных образовательных организациях Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования.
- 2.2. Размеры окладов работников организаций установлены в зависимости от профессионально-квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравоохранения Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Минздравоохранения России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Минздравоохранения Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравоохранения Российской Федерации от 17.05.2012 №559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базовые оклады (руб.)
Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих первого уровня				
1.	Общеотраслевые должности	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	3807
		Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих второго уровня		
		2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4336
		3 квалификационный уровень	шеф-повар	6183
	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих третьего уровня			
		1 квалификационный уровень	бухгалтер	6479
		специалист по охране труда	6848	
Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
2.		1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	3881
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
		1 квалификационный уровень	младший воспитатель	3972
Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
3.	Рабочие специальности	1 квалификационный уровень	дворник	3254
			грузчик	3254
			сторож (вахтер)	3254
			уборщик служебных помещений	3430
			кастелянша	3430
			кладовщик	3430
			повар	4236
			кухонный рабочий	3430
			машинист по стирке белья	3430
			рабочий по обслуживанию зданий	3881
	сантехник	3596		
	Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
		1 квалификационный уровень (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов)	электромонтер по ремонту и обслуживания электрооборудования	3710
		2 квалификационный уровень (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов)	электромонтер по ремонту и обслуживания электрооборудования	4008
		3 квалификационный уровень	электромонтер по ре-	4612

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базовые оклады (руб.)
		уровень (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда)	монта и обслуживания электрооборудования	

- 2.4. Порядок применения повышающих коэффициентов
- 2.4.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливается повышающий коэффициент за выслугу лет. Повышающий коэффициент за выслугу лет (устанавливается к окладу при стаже работы в государственных и муниципальных организациях, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, за время военной службы, а также периоды в образовательных организациях независимо от организационно-правовой формы собственности).
- 2.4.2. К окладам работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы: от 1 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 15 лет – 0,20; свыше 15 лет – 0,30.
- 2.4.3. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада работника определяется по формуле:
 $P_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК}$,
где:
 $P_{ор}$ – размер оклада работника;
 $O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;
SUMПК – сумма повышающих коэффициентов.
- 2.4.4. Размер повышающих коэффициентов устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников организаций.
3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
- 3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также коллективным договором.
- Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 3.2. Выплаты работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Минимальная величина выплаты не может быть менее четырех процентов оклада. На момент введения отраслевой оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Руководители организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.
- Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.
- 3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
- За работу в местностях с особыми климатическими условиями на оплате труда работников организаций применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников организаций, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.
- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством: районный коэффициент – 30%; процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые два года работы, но не свыше 30% заработка; процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.
- 3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, при работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.
- Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.
- Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.
- Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 06 часов) составляет 35% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.
- 3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.
- 3.7. Работникам организаций устанавливается доплата за работу в организации, расположенной в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада.
- 3.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.2, 3.5 настоящего Положения) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.
4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
- 4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для бюджетных организаций), с учетом утверждаемых руководителем организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации.
- Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.
- 4.2. Работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премии по итогам работы.
- 4.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств, а также средств от иной приносящей доход деятельности.
5. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИИ
- 5.1. В пределах экономики фонда оплаты труда работникам организации может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.
- 5.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации, с учетом мнения представительного органа работников.
- 5.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.
6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
- Штатное расписание муниципальных бюджетных образовательных организаций Артемовского городского округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования утверждается руководителем организации по согласованию с управлением образования администрации Артемовского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данной организации.
- Фонд оплаты труда работников организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих организации в установленном порядке из краевого и местного бюджета на обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не может превышать 40%.
- Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников организаций составляет не менее 30 процентов.

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
ДУМА АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕШЕНИЕ

№226

28.03.2019

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании приказа департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 №1543-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образований организаций Приморского края», руководствуясь Уставом Артемовского городского округа, Дума Артемовского городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить:
- 1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда педагогических работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (приложение 1).
- 1.2. Положение об отраслевой системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (приложение 2).
- 1.3. Положение об отраслевой системе оплаты труда вспомогательного персонала и иных работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (приложение 3).
2. Признать утратившими силу решения Думы Артемовского городского округа:
- от 30.10.2014 №386 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа»;
- от 04.12.2014 №406 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 30.10.2014 №386 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа»;
- от 20.10.2016 №727 «О несении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 30.10.2014 №386 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа» (в ред. решения Думы Артемовского городского округа от 04.12.2014 №406)»;
- от 22.12.2016 №768 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 20.10.2016 №727 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 30.10.2014 №386 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа» (в ред. решения Думы Артемовского городского округа от 20.10.2016 №727)»;
- от 21.02.2017 №790 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 30.10.2014 №386 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа» (в ред. решения Думы Артемовского городского округа от 20.12.2016 №768)»;
- от 21.02.2018 №63 «О внесении изменений в решение Думы Артемовского городского округа от 30.10.2014 №386 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа».
3. Опубликовать данное решение в газете «Выбор».
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 г., кроме приложения 2 к настоящему решению.
- Приложение 2 к решению вступает в силу с 01.04.2019 г.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы Артемовского городского округа по вопросам законности и защиты прав граждан (Фардзинова).

Глава Артемовского городского округа А.В. Авдеев

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
решением Думы
Артемовского городского округа
№226 от 28.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- 1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда педагогических работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (далее – Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (далее – организация), в том числе выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.2. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников организаций (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.3. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.4. Оплата труда педагогических работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.5. Заработная плата педагогических работников организации предельными размерами не ограничивается.
- 1.6. Размеры окладов педагогических работников организации, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Артемовского городского округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.
- 1.7. Оплата труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
- 1.8. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников организаций, совершенствования системы оплаты труда рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с тем чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.
2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
- 2.1. Основные условия оплаты труда
- 2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников организаций включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 2.1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом:
- государственных гарантий по оплате труда;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организациях на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол №11 (далее – Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
- Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 №БП-1992/02 (далее - Методические рекомендации);
- мнения соответствующего профсоюзного органа.
- 2.2. Размеры окладов педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Минздравооцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базовые оклады (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1.	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	старший вожатый	9500
			инструктор по физической культуре	9500
			музыкальный руководитель	9500
			инструктор по труду	9500

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базовые оклады (руб.)
		2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	10725
			социальный педагог	10725
			инструктор-методист	10725
			концертмейстер	10725
			педагог-организатор	10725
			тренер-преподаватель	10725
		3 квалификационный уровень	воспитатель	11850
			методист	11850
			Педагог-психолог	11850
		4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь	12600
			преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	12600
			учитель	12600
			учитель-логопед (логопед)	12600
			учитель-дефектолог	12600
			тьютор	12600
			руководитель физического воспитания	12600

- 2.3. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессиональное образования, получившим квалификацию педагога, приступившим к педагогической деятельности по полученной специальности в муниципальных общеобразовательных организациях Артемовского городского округа не позднее одного года со дня окончания обучения и предоставившим соответствующие подтверждающие документы (диплом об окончании учебного заведения, приказ департамента образования и науки Приморского края о направлении выпускника), выплачивается единовременная выплата в размере пяти должностных окладов.
- 2.4. Порядок применения повышающих коэффицентов
- 2.4.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).
- 2.4.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента (%)
Высшая категория	15
Первая категория	10

- 2.4.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в организациях:
- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения – 15%;
- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану - 20%.
- 2.4.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, который рассчитывается следующим образом:
- от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.
- 2.4.5. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада педагогического работника определяется по формуле:
- $$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMPK},$$

где:

O_{op} – размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$ – оклад педагогического работника по ПКГ;

SUMPK – сумма повышающих коэффициентов.
- 2.4.6. Размер повышающих коэффициентов устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников организации.
- 2.5. В случае, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при увеличении выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.
- При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.
3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
- 3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.
- Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.
- Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 3.2. Выплаты работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- Педагогическим работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.
- 3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.
- Минимальная величина выплаты не может быть менее 4 процентов оклада.
- На момент введения отраслевой оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Руководители организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.
- Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.
- 3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
- За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников организации применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников организаций, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.
- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам организации выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством:
- районный коэффициент – 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.
- 3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.
- Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьёй 149 ТК РФ.

3.7. За классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата: в размере 2000 рублей в месяц за классное руководство в классе в муниципальных общеобразовательных организациях с наполняемостью 25 человек; в размере 2000 рублей в месяц за классное руководство в классе в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, наполняемостью 14 человек и более.

Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

3.8. Учителям и преподавателям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей исходя из размера оклада педагогического работника (P_{op}), рассчитанного по пункту 2.4.5 настоящего Положения, с учетом учебной нагрузки:

- 1-4 классы – 10 процентов оклада;
- по русскому языку и литературе – 15 процентов оклада;
- по математике и иностранному языку – 10 процентов оклада.

3.9. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей.

3.10. Педагогическим работникам устанавливается доплата за работу в организации, расположенной в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

3.11. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.2, 3.5 настоящего Положения) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда платы труда работников организаций, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для бюджетных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16 и 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

4.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций, п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника, по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

5. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда педагогическим работникам организации может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

5.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации, с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Решение об оказании материальной помощи педагогическому работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Штатное расписание муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций утверждает руководитель организации по согласованию с управлением образования администрации Артемовского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих организации в установленном порядке из краевого бюджета на обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательно-персонала в фонде оплаты труда не может превышать 40%.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений составляет не менее 30 процентов.

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
решением Думы
Артемовского городского округа
№226 от 28.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (далее – Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (далее – организация), в том числе выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Заработная плата руководителя и заместителей руководителя организации (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Ежемесячная заработная плата руководителя и заместителей руководителя, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также коллективным договором.

Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальная величина выплаты не может быть менее четырех процентов оклада.

На момент введения отраслевой оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получающим ее ранее. Руководители организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

2.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников организации применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников организации, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством:

районный коэффициент – 30%;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

2.5.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьёй 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьёй 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьёй 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьёй 153 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.

2.5.2. Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьёй 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 06 часов) составляет 35% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьёй 149 ТК РФ.

2.7. Работникам организаций устанавливается доплата за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада.

2.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 2.2, 2.5) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ

3.1. Заработная плата руководителя организации состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Размер оклада руководителя организации определяется трудовым договором.

Оклад руководителя организации устанавливается в кратном отношении к среднему размеру окладов работников организации (за исключением руководителя организации и его заместителей), установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее средний оклад работника по ПКГ), и составляет до 3 размеров средних окладов по ПКГ.

Кратность оклада руководителя устанавливается от количества потребителей муниципальной услуги.

Количество учащихся	Предельный уровень соотношения
до 200 учащихся	1,5
от 201 до 400 учащихся	1,9
от 401 до 600 учащихся	2,1
от 601 до 800 учащихся	2,3
от 801 до 1000 учащихся	2,4
от 1001 и более	3

Размер оклада руководителя организации рассчитывается по формуле:

$PO_{рук} = K \times O_p$, где:

$PO_{рук}$ – размер оклада руководителя организации;

K – показатель кратности оклада руководителя организации к среднему окладу работников по ПКГ;

O_p – средний оклад работников по ПКГ согласно штатному расписанию на текущий год (без повышающих коэффициентов) с учетом штатной численности учреждения.

Размер оклада руководителя организации подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Компенсационные выплаты руководителю устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.

3.3. Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты руководителю организации и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя организации, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей организаций на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности работы осуществляет ежеквартально комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя организации (далее – комиссия), создаваемая отраслевым органом.

Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей организации утверждаются постановлением администрации Артемовского городского округа.

3.4. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

Доля максимального размера стимулирующих выплат не может превышать 40 процентов (без учета премии по итогам года).

Расчет максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителя организации определяется по формуле:

$P_n = (PO_{рук} + \sum KB) \times 40\% : 60\%$, где:

P_n – максимальный размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителя организации;

$PO_{рук}$ – размер оклада руководителя организации;

$\sum KB$ – суммы компенсационных выплат руководителю организации (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате);

60 процентов – доля оклада и компенсационных выплат в заработной плате руководителя организации (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, премии по итогам работы);

40 процентов – доля максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы в заработной плате руководителя организации (без учета районного коэффициента, процентов надбавки к заработной плате, премии по итогам работы).

В случае установления руководителю организации выплат за качество выполняемых работ и выплат за интенсивность и высокие результаты работы их максимальный размер распределяется в равном соотношении.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителя организации устанавливается исходя из данных, указанных в таблице:

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя организации, в баллах)	Размер выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и (или) выплат за высокие результаты работы от их максимального размера, в процентах
100 – 90 включительно	100
менее 90 – 85 включительно	90
менее 85 – 80 включительно	80
менее 80 – 75 включительно	70
менее 75	не устанавливается

Руководителю организации по итогам работы за квартал, год (далее – отчетный период) выплачивается премия при достижении результата оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя организации не менее 85 баллов за отчетный период, по оценке комиссии.

Сумма средств, направляемых на выплату премии руководителю организации в текущем финансовом году, не может превышать двух размеров его заработной платы, рассчитанной в соответствии с пунктами 6.1 – 6.4 настоящего Положения без учета премии по итогам работы (далее – максимальный размер премиального фонда руководителя организации на текущий финансовый год), и определяется по формуле:

$P_{фи} = O_{ч} \cdot (P_{фи}/i/100)$, где:

$P_{фи}$ – размер премиального фонда руководителя организации на отчетный период текущего финансового года;

$O_{ч}$ – результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя, в баллах;

$P_{ф}$ – максимальный размер премиального фонда руководителя организации на текущий финансовый год;

i – отчетный период (равный соответственно 4, если отчетным периодом является I квартал, 1 – если отчетным периодом является год).

Решение о выплате премии по итогам работы руководителю организации принимается работодателем на основании ходатайства отраслевого органа.

3.5. На выплаты, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.4 настоящего Положения, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

4. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

4.1. Оклады заместителей руководителя организации устанавливаются руководителем организации на 20 процентов ниже окладов руководителя этой организации.

4.2. Компенсационные выплаты заместителям руководителя организации выплачиваются в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя организации и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

4.3. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя организации размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации, с учетом утверждаемых руководителем организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя организации устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя организации и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

5. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Штатное расписание муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций утверждает- ся руководителем организации по согласованию с управлением образования администрации Артемовского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации.

Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, поступаю- щих организации в установленном порядке из краевого и местного бюджета на обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательно- го персонала в фонде оплаты труда не может превышать 40%.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников организации состав- ляет не менее 30 процентов.

Приложение 3
УТВЕРЖДЕНО
решением Думы
Артемовского городского округа
№226 от 28.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА И ИНЫХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

- 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
- 1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда вспомогательного персонала и иных работников (далее – работники) муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (далее – Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Артемовского городского округа (далее – организация), в том числе выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.2. Заработная плата работников организаций (без учета стимулирующих выплат), устанавли- ваемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же ква- лификации.
- 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабо- чего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.4. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях не- полного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение разме- ров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совмести- тельства, производится раздельно по каждой из должностей.
- 1.5. Заработная плата работников организаций предельными размерами не ограничивается.
- 1.6. Размеры окладов работников организаций, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Артемовского городского округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый пери- од.
- 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**
- 2.1. Основные условия оплаты труда
- 2.1.1. Система оплаты труда работников организаций включает в себя оклады заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 2.1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом: Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; перечня видов компенсационных выплат в муниципальных бюджетных общеобразовательных ор- ганизациях Артемовского городского округа; перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных общеобразовательных ор- ганизациях Артемовского городского округа.
- 2.2. Размеры окладов работников организаций установлены в зависимости от профессионально- квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Минздравсоцразвития Рос- сийской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работни- ков образования», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об ут- верждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.05.2012 №559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осу- ществляющих работы в области охраны труда»:

№п/п	Профессиональ-ная квалифика-ционная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базо-вые оклады (руб.)	
Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих					
1.	Общепромышленные должности	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3807	
			Секретарь	4196	
		2 квалификационный уровень	Лаборант	3944	
			заведующий хозяйством	4196	
		3 квалификационный уровень	Бухгалтер	6479	
			специалист по охране труда	6848	
библиотекарь	6980				
Профессиональные квалификационные группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»					
2.	Рабочие специ-альности	1 квалификационный уровень (профессии рабочих, по кото-рым предусмотрено присвое-ние 1-3 квалификационных разря-дов)	дворник	3254	
			гардеробщик	3254	
			сторож (вахтер)	3254	
			уборщик служебных помещений	3430	
			машинист (кочегар)	3596	
			котельной	3596	
			рабочий по обслужива-нию зданий	3881	
			сантехник	3596	
			Профессиональные квалификационные группы «Общепромышленные профессии рабочих второ-го уровня»		
				1 квалификационный уровень (профессии рабочих, по кото-рым предусмотрено присвое-ние 4-5 квалификационных разрядов)	электромонтер по ре-монту и обслуживанию электрооборудования
	2 квалификационный уровень (профессии рабочих, по кото-рым предусмотрено присвое-ние 6-7 квалификационных разрядов)	электромонтер по ре-монту и обслуживанию электрооборудования	4008		
	3 квалификационный уровень (профессии рабочих, по кото-рым предусмотрено присвое-ние 8 квалификационного	электромонтер по ре-монту и обслуживанию электрооборудования	4612		

№п/п	Профессиональ-ная квалифика-ционная группа	Квалификационный уровень	Должность	Базо-вые оклады (руб.)
		разряда)	водитель, перевозящий детей	5068
		3 квалификационный уровень (профессии рабочих, по кото-рым предусмотрено присвое-ние 10-11 квалификационных разрядов)		

- 2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов
- 2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливается повышающий коэффици- ент за выслугу лет. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается к окладу при стаже рабо- ты в государственных и муниципальных учреждениях, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, за время военной службы, а также периоды в образовательных организациях независимо от организационно-правовой формы собственности.
- 2.3.2. К окладам работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы:
- от 1 до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 15 лет – 0,20;
- свыше 15 лет – 0,30.
- 2.3.3. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:
- $R_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMPK}$,
- где:
- R_{op} – размер оклада работника;
- $O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;
- SUMPK – сумма повышающих коэффициентов.
- 2.3.4. Размер повышающих коэффициентов устанавливается в пределах фонда оплаты труда ра- ботников организации.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

- 3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также коллективным договором.
- Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 3.2. Выплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными усло- виями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.
- Минимальная величина выплаты не может быть менее четырех процентов оклада.
- На момент введения отраслевой оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работни- кам, получавшим ее ранее. Руководители организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.
- Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

- 3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
- За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников органи- заций применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработ- ной плате работников организаций, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработ- ной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.
- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством:
- районный коэффициент – 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы моло- дежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.
- 3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
- 3.5.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при вы- полнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.
- Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, уве- личении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобож- дения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специ- фики работы, связанной с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.
- 3.5.2. Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

- Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 06 часов) составляет 35% ок- лада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.
- 3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ раз- личной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное вре- мя, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.
- 3.7. Работникам организаций устанавливается доплата за работу в организации, расположенной в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада.
- 3.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на ок- лад работников, на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.2, 3.5) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

- 4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллек- тивными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств, и средств, поступающих от принося- щей доход деятельности организации (для бюджетных организаций), с учетом утверждаемых руководите- лем организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации.
- Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в слу- чае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.
- 4.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.
- 4.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств, а также средств от иной приносящей доход деятельности.
- 5. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИИ**
- 5.1. В пределах экономики фонда оплаты труда работникам организации может быть оказана ма- териальная помощь в трудной жизненной ситуации.
- 5.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллек- тивными договорами, локальными нормативными актами организаций, с учетом мнения представитель- ного органа работников.
- 5.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.
- 6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**
- Штатное расписание муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений утвер- ждается руководителем организаций по согласованию с управлением образования администрации Артемовского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного организации.
- Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, посту- пающих организации в установленном порядке из краевого и местного бюджета на обеспечение выполне- ния муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательно- го персонала в фонде оплаты труда не может превышать 40%.
- Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников организации со- ставляет не менее 30 процентов.

ПРОДАЮ**НЕДВИЖИМОСТЬ**

- 2-комн.кв., ул. Ульяновская, 50 кв.м, 1/5, комн. разд., с/у разд., два балкона. 4100 тыс. руб. Тел. 8-924-331-50-29.
- 1-комн.кв., Кирова, 66/2, 31 кв.м, 3/5, 2500 тыс. руб. Тел. 8-924-322-60-44.
- Кирпичный дом, солнечный, теплый, большой двор. Все садовые насаждения. Вода в доме. Тихое место, федеральная трасса рядом. Цена договорная. Тел. 8-951-001-24-95.
- Дом, 78 кв.м, земельный участок, 23 сот., с. Кролевец. Собственник, 1950 тыс. руб. Тел. 8-908-448-29-11.
- Зем. участок, "Дубки". Тел. 8-902-523-70-71.
- Зем. участок, с. Ясное, 15 соток в собств., с домом. 300000 руб. Тел. 8-924-331-50-29.

Дачу в р-не "Глобуса", 10 минут до трассы.
Тел. 8-924-122-43-12.

- Земельные участки по 1040 кв.м, ИЖС, собственность, Читинская, 59 и 61. Тел. 8-924-721-53-17.

ГАРАЖИ

- Гараж в р-не дет. сада "Умка". Тел. 8-902-523-70-71.

МАТЕРИАЛЫ

Уголь, дрова, горбыль, обрезки, опилки, шлак, стружка, песок, пескогравий, щебень, окол, галька, корма, навоз, земля, доска, грузоперевозки, вывоз мусора, услуги разнорабочих, строительство, ремонт. Пожалуйста звоните. Тел. 8-914-796-84-77, 8-902-559-48-68.

- Поликарбонат от производителя. Недорого. Дилер завода. Гарантия до 15 лет. Тел. +7-902-48-10-100 (Wapp).
- Уголь хакаский, черногорские копии, малозольный. Тел. +7-902-48-10-100 (Wapp).
- Уголь бурый, каменный. Доставка. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-481-03-12 (Wapp).
- Песок недорого. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-481-03-12 (Wapp).
- Цемент недорого. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-48-10-100 (Wapp).

Дрова, уголь.
Тел. 8-908-995-49-55.

- Песок, щебень, цемент, скалу. Услуги экскаватора, бульдозера. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-485-71-00 (Wapp).
- Бетон М-250, доставка, подъем на этаж. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-485-71-00 (Wapp).
- Брусчатка, отсевооблоки, терриконовые блоки. Доставка. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-485-71-00 (Wapp).

Песок, щебень, скала, отсев, цемент и др. от 1 куб.м. Недорого.
Тел. 8 (423) 298-28-38.

Дрова (дуб, береза) колотые, чурки. Недорого.
Тел. 8-924-124-34-44.

Горбыль деловой, дровяной, обрезь, опилки. Недорого.
Тел. 8-924-124-34-44.

ЩЕБЕНЬ, ГАЛЬКА, ПЕСОК, ОТСЕВ, ОПИЛКИ, УГОЛЬ.
Тел. 8-924-338-23-31.

- Дрова колотые, чурками, обрезки с пиломатериалами, опилки, горбыль. Тел. 8-908-460-91-48, 8-908-455-40-85.

Уголь бурый, каменный, древесный. Доставка без выходных.
Тел. 8-924-243-05-87.

Песок, щебень, отсев, земля, скальник, уголь, дресва, навоз, торф. Доставка.
Тел. 8-924-134-65-87.

Навоз, опилки, шлак.
Тел. 8-924-124-34-44.

Чернозем, земля, торф.
Тел. 8-924-124-34-44.

ВСЯЧИНА

- Мебель садовую. Плетеную, красивую, практичную, модную. Недорого. Тел. +7-902-48-10-100 (Wapp).
- Внимание! Внимание! Для тех, кто хочет выращивать все свое! Недорого теплички с волшебным укрывочным материалом. Тел. +7-902-48-10-100 (Wapp).
- Канареек. Тел. 8-924-252-52-08.
- Кольца, крышки колодцев. Доставка, установка. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-485-71-00 (Wapp).
- Кровать медицинскую с ручным подъемником для леж. больных; матрац противопролежн., трубчатый; ходунки шагающие, регулируемые по высоте; кресло-туалет; подгузники д/взросл., разм. XL, упак. 30 шт. (TENA, SENI). Тел. 8-914-331-57-30.

ПРОДАЮ
цыплят бройлеров, цыплят (куры и петухи) суточных и месячных, утят, гусят.
Тел. 8-951-020-18-53, 8 (4234) 35-01-18.
Ольга Игнатьевна, г. Уссурийск.

Навоз коровий, перегной, доставка 3т., 5500 руб.
Тел. 8-902-556-10-62.

КУПЛЮ
НЕДВИЖИМОСТЬ

2-,3-комн.кв. в г. Артем, пригород.
Тел. 8-924-322-60-44

1-комн.кв. или гостинку в г. Артем, пригород.
Тел. 8-924-322-60-44

- Гостинку в Артеме, "наличка". Тел. 8-924-331-50-29.
- 1-,2-,3-комн.кв., гост., б/поср. Тел. 8-902-554-87-55.
- Недорогой дом в г. Артеме. Тел. 8-924-331-50-29.

Дом с участком, любой район, наличный расчет.
Тел. 8-924-322-60-44.

АВТОМОТО

КУПЛЮ АВТО! ДОРОГО! СРОЧНО!
 **8-902-50-53-222.**

Куплю ваш авто дороже всех!
Тел. 8-951-007-50-00.

Авто. Дорого. Обмен. Выезд.
Тел. 8-902-506-01-66.

ВСЯЧИНА

- Мебель, быт. технику. Тел. 8-924-528-27-21.

ЗНАЧКИ СССР,
предметы быта СССР, символику СССР, предметы морской тематики.
Тел. 8-914-683-05-85.

Купим лом цветных и черных металлов. Самовывоз металла. Цены высокие, договорные.
Ул. Бийская, 2,
тел. 8-902-521-34-84, 3-01-23.

СНИМУ
ЖИЛЬЁ

- Квартиру, комнату, дом в г. Артеме. Тел. 8-924-331-50-29.

Квартиру, любой район, наличный расчет.
Тел. 8-924-322-60-44.

СДАЮ
ЖИЛЬЁ

- Жильё в г. Артеме. Тел. 8-924-331-50-29.

УСЛУГИ**БЫТОВАЯ ТЕХНИКА**

РЕМОНТ ТИТАНОВ.
Тел. 8-924-437-33-84

- Ремонт телевизоров с выездом. Тел. 8-908-963-55-59.
- Ремонт холодильников. Тел. 8-950-285-11-56.
- Ремонт холодильников, прилавков и др. холод. техники. Тел. 8-951-012-06-44.
- Ремонт стиральных машин, титанов, плит, духовок. Тел. 8-908-463-05-94.

Ремонт холодильников и стиральных машин на дому. Организация. Гарантия на ремонт. Пенсионерам - скидка.
Ул. Фрунзе, 45г.
Тел. 8-914-793-79-51.

- Ремонт ТВ, СВЧ-печей. Тел. 3-24-09.

Ремонт на дому: холодильников, стиральных машин.
Обр.: ул. Фрунзе, 60,
тел. 4-21-90,
8-924-250-61-66, с 8 до 16 час.
Услуги сертифицированы.

СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ

Электрика, сантехника, обои, кафель, ламинат, двери. Ванные комнаты «под ключ». Ремонт титанов. Грамотно и без нервов.
Тел. 8-967-717-32-27.

Обои, кафель, ламинат, двери, шпаклевка, покраска, сантехника, электрика, санузел «под ключ». Ремонт титанов.
Тел. 8-964-444-22-66.

Сантехника, электрика отопление. Ремонт титанов. Допуск.
Тел. 8-924-233-233-1.

ДОМАШНИЙ МАСТЕР. МЕЛКИЙ РЕМОНТ ПО ДОМУ.
Тел. 8-994-02-333-02.

- Восстановление, строительство частных домов. Заборы, фундаменты, кровли, мансарды. Тел. 8-962-337-77-88.
- Отсыпка участков. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-481-03-12 (Wapp).
- Роем, засыпаем, поднимаем. Все грунты и техника. Тел. 8 (42337) 7-33-38, +7-902-485-71-00 (Wapp).

РЕМОНТ ПЛАСТИКОВЫХ ОКОН. ЖАЛЮЗИ, МОСКИТНЫЕ СЕТКИ. БАЛКОНЫ, ЛОДЖИИ "ПОД КЛЮЧ".
ТЕЛ. 8-924-252-32-21.

- Устройство заборов, ворот из профлиста. Тел. 8-914-655-44-55.
- Профессиональный дизайн интерьера. Тел. 8-953-204-56-45.
- Электрик, сантехник. Тел. 8-908-463-05-94.

Ремонт "под ключ"!!! Качество! Опыт!
Тел. 8-924-726-42-44.

- Ремонт квартиры без хлопот. Все виды работ. Тел. 8-924-250-55-56.

Электрик. Сантехник. Работа любой сложности.
Тел. 8-924-129-13-33.

- ПЕЧИ. Ремонт, кладка, обивка металлом, плитка. Тел. 8-924-134-44-46.

Печник. Кап.ремонт, обивка металлом. Опыт.
Тел. 8-924-251-19-51.

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

ВЫВОЗ МУСОРА.
ТЕЛ. 8-908-995-49-55.

- Грузоперевозки, вывоз хлама. Тел. 8-914-707-11-52.

Учебный центр ЧОУ ДПО «БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- Оператор АЗС – 7000 руб.
- Делопроизводитель, арматурщик, каменщик, маляр, штукатур - 5500 руб.
- Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации – 5500 руб.
- Электрогазосварщик – 6500 руб.

ВСЕГО более 300 профессий

8-952-081-30-37

Информационный центр "ГУДВИН"

Хотите подать объявление в любое СМИ, не выходя из офиса или дома?

ЛЕГКО!

тел. 8(42337) 6-25-08

реклама

- Переезд. Вывоз хлама. Тел. 8-924-250-51-97.

СПЕЦТЕХНИКА

- Бульдозеры от 5 до 20 т. Недорого. Тел. +7-902-485-71-00 (Wapp).
- Длинномер 12 м, до 30 т, бортовая 15т + кран 3т. Тел. 8 (4232) 487-100, +7-902-481-01-00 (Wapp).
- Кран от 5 до 26 т. Оперативно. Недорого. Тел. 8 (4232) 487-100, +7-902-481-01-00 (Wapp).
- Самосвалы от 5 до 30 т. Оперативно. Недорого. Тел. 8 (4232) 487-100, +7-902-481-01-00 (Wapp).
- Виброкатки от 0,7 до 13 т. Недорого. Тел. 8 (4232) 487-100, +7-902-481-01-00 (Wapp).
- Услуги экскаватора от 3 до 30 т. Роем, отсыпает. Недорого. Оперативно. Тел. 8 (4232) 487-100, +7-902-481-01-00 (Wapp).
- Грейдер до 20 т. Тел. +7-902-485-71-00 (Wapp).
- Миксеры 5 куб.м, 2 куб.м, швинг 17 м. Недорого. Тел. 8 (4232) 487-100, +7-902-481-01-00 (Wapp).
- Борт 5т + кран 3т. Услуги ямобура, кран 5т. Тел. 8 (4232) 487-100, +7-902-481-01-00 (Wapp).

ВСЯЧИНА

- ЮРИСТ. Защита в суде. Консультации. Тел. 8-924-330-83-11.
- Ведение бухгалтерского и налогового учета. Сдача отчетности в налоговую, ПФР, ФСС. Тел. 8-914-975-64-67.

ПРОЖИВАНИЕ во ВЛАДИВОСТОКЕ от 300 руб./сутки. Есть все необходимое.
Тел. 8-967-958-12-11.

- Уборка квартир, домов, офисов, коттеджей. Тел. 8-924-252-83-83, Ирина.
- Гадаю на картах Таро. Снимаю порчу. Делаю приворот, ритуалы на удачу, деньги, оберег на семью, от врагов. Ставлю защиту. Дар по наследству. Умею многое. Тел. 8-953-210-26-63.
- Снятие алк. интоксикации на дому. Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста. Тел. 8 (423) 2-67-38-52, 8 (423) 2-91-28-75.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

- Специалистов: рефлексотерапевта, мануального терапевта, массажиста. Гибкий график, офиц. труд-во, з/п договорная. Предоставление оборудованного

ООО "ГЕОДЕЗИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ"

ВСЕ ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМОСТЬЮ

г. Артем, ул. Интернациональная, 71, оф. 2

Тел.: 8(423)293-93-64
8-914-320-57-20

кабинета для индивид. практики. Г. Артем, ул. Кирова, 74/3, тел. 8-924-250-24-02.

- В охранные агентство для работы вахтовым методом: охранников. Наличие удостоверения частного охранника приветствуется. Тел. 8-924-250-01-70, 8-924-230-15-05, 8-951-000-90-12.
- На предприятие: инженера-технолога литейного производства, инженера-технолога сварочного оборудования, инженера-механика (специалиста по подъемно-транспортному оборудованию), заместителя начальника механосборочного участка (технолога мех. обработки, ремонт механизмов). Обр.: г. Артем, ул. Фрунзе, 21, тел. 6-04-16.
- Продавцов в торговый павильон, р-н Седанки, график работы - сутки через двое, з/пл 8% от выручки. Тел. 8-914-343-06-19.
- На предприятие: электросварщика ручной сварки 4,5 разряд; слесаря по ремонту автомобилей, электромонтера с 4 гр. допуска. Обр.: ул. Фрунзе, 21, т. 6-04-16.
- На мебельное производство: сборщиков, распиловщика, кромковщика. Опыт работы. Тел. 8-914-680-70-00.
- Заместителя главного энергетика. Опыт работы 1-3 года, допуск по электробезопасности не менее 4 гр., з/п по результатам собеседования. Тел. 8-914-704-82-41.
- Срочно водителя кат. Е на бензовоз, з/п 55-70 тыс.руб. Тел. 8-924-355-05-55.
- В крупную торговую компанию на постоянную работу: грузчика-комплектовщика. Тел. 8-902-555-53-11.
- В крупную торговую компанию на постоянную работу: водителя-экспедитора. Тел. 8-902-555-53-11.

Ювелира.
Тел. 8-924-250-16-79.

РАЗНОЕ

- Для престарелой женщины требуется сиделка с проживанием, аккуратная и милосердная, мед. образование в приоритете. Тел. 3-95-95.

3 марта 2019 г. собранием граждан г. Артема Приморского края РСФСР в составе СССР возобновил работу Совет народных депутатов РСФСР СССР по г. Артему на основании закона СССР о Советах народных депутатов.



Поздравляем с юбилеем
Нину Григорьевну
ШАПКИНУ!

*Проходят годы незаметно,
Виски становятся белей,
Былые радости, невзгоды -
Все вспоминаешь в юбилей.
Так пусть же после юбилея
Сопутствует здоровье вам.
Держитесь бодро, молодея
Наперекор своим годам!*

Родные, близкие.

ДОБРЫЕ СТРОКИ

Наталья Комащенко, жительница Артема, выражает благодарность главе Артемовского городского округа **Александру Авдееву** за теплое поздравление её мамы, труженицы тыла Носенко Натальи Захаровны с юбилейной датой – 90-летием. Юбилярше преподнесли красивый букет и сладкий набор. Также она благодарит **президента РФ и губернатора Приморского края** за поздравления.

х х х

Жительница Артема **Зинаида Мингалимова**, пенсионерка, инвалид 3 группы, выражает благодарность волонтеру, руководителю объединения «Доброволец» **Руслану Борисову** и волонтеру **Николаю Мирошниченко** за оказанную ей помощь. Ребята еще в конце февраля накололи дров и навели порядок во дворе дома пенсионерки. Стоит сказать, что подобную помощь волонтеры «Добровольца» оказывают незащищенным слоям населения регулярно. Не так давно они отремонтировали аварийное крыльцо у дома другой пожилой жительницы Артема. Все заявки, поступающие от пенсионеров, находят отклик в виде реальной помощи от волонтеров АГО.

Межрайонная ИФНС России №10 по ПК проводит

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

по информированию налогоплательщиков
о налоговом законодательстве по налогу на
доходы физических лиц и порядке заполнения
налоговых деклараций.

4 апреля 2019 года с 09.00 до 20.00
5 апреля 2019 года с 09.00 до 20.00

В День открытых дверей сотрудники налоговых органов разъяснят следующие вопросы:

- о наличии (отсутствии) обязанности декларирования полученного налогоплательщиками дохода и необходимости уплаты с него налога;
- о порядке исчисления и уплаты НДФЛ;
- о порядке заполнения налоговой декларации по НДФЛ;
- о наличии (отсутствии) задолженности по НДФЛ;
- как воспользоваться компьютерной программой по заполнению налоговой декларации с помощью ПО «Декларация» в электронном виде;
- о получении налоговых вычетов;
- о возможностях подключения к Интернет-сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»;
- и другим вопросам, возникающим у налогоплательщиков.

Военный комиссариат г. Артема

**ОБЪЯВЛЯЕТ О НАЧАЛЕ ОТБОРА
НА ПОСТУПЛЕНИЕ В ВЫСШИЕ ВОЕННО-
УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ НА ОБУЧЕНИЕ
КУРСАНТАМИ ПО ПРОГРАММАМ С ПОЛНОЙ
ВОЕННО-СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКОЙ,
РАССМАТРИВАЮТСЯ ГРАЖДАНЕ, ИМЕЮЩИЕ
СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ,
РЕЗУЛЬТАТЫ ЕГЭ.**

По всем вопросам обращаться в военный комиссариат г. Артема Приморского края до 1 апреля года приема в высшие военно-учебные заведения по адресу: г. Артем, ул. Фрунзе, 63А, каб. 5, тел. 8 (42337) 4-28-54.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД НА СТР. 9

По горизонтали: Бог. Бомба. Абасы. Пакет. Пахота. Визир. Ирод. Баллас. Ребус. Ладонь. Мена. Морг. Маха. Откат. Гапит. Нара. Душа. Каспаров. Баба. Аудитор. Хата. Ласа. Набат. Лак. Асадо. Трек. Косуха. Калахари. Ретро. Лива. Отрада. Ефимок. Амур. Юрта. Маяк. Тюфяк. Имам. Юнион. Тарб. Тактика. Роман. Овёс. Ария. Гаер. Лук. Трап. Какао. Нега. Ант.

По вертикали: Икебана. Балерина. Лифт. Пирамида. Авиатор. Аре. Ату. Хам. Юность. Абак. Бах. Шакал. Орф. Азау. Батрак. Ятаган. Агатис. Акри. Канапе. Киот. Обапол. Акр. Сборка. Осада. Колос. Жмых. Ара. Акт. Метёлка. Оболтус. Судорога. Асуан. Каштан. Осот. Кот. Альманах. Ракита. Отара. Храм. Мир. Лавр. Рот. Дураки. Глава. Дар. Мая.

Поздравляем!

С юбилеем
Ирину Ивановну
СИНЮТИНУ,
Елену Николаевну
САПУНОВУ!

Поздравить рады с юбилеем, здоровья, счастья пожелать, С улыбкой, добрым настроеньем Свой путь по жизни продолжать!

Городской комитет профсоюза работников народного образования.

х х х

С юбилеем
Наталью Захаровну
НОСЕНКО,
Нину Григорьевну
ШАПКИНУ!

Желаем, чтоб сердце ритмично стучало, Чтоб годы замедлили бег, Чтоб беды отпали, печаль не встречалась, Здоровья хватило на век!

Совет ветеранов г. Артема.

х х х

С юбилеем
Сергея Павловича
КОЧАЙ,
с днем рождения
Эмму Карловну
НЕСМЕЛОВУ!

От души желаем счастья, Много-много долгих лет, Ну а главное – здоровья, Чего дороже в жизни нет!

Общество реабилитированных г. Артема.

Прогноз погоды

☞ Суббота, 30 марта
НОЧЬЮ: переменная облачность, без осадков.
Температура: 0...-2°C.
Ветер: 6-11 м/с (умеренный).
ДНЕМ: переменная облачность, преимущественно без осадков.
Температура: 1...3°C.
Ветер: 6-11 м/с (умеренный).

☞ Воскресенье, 31 марта
НОЧЬЮ: облачно, небольшой снег.
Температура: 0...-2°C.
Ветер: 13-18 м/с (сильный).
ДНЕМ: облачно, с прояснениями, утром небольшой снег.
Температура: -1...1°C.
Ветер: 13-18 м/с (сильный).

☞ Понедельник, 1 апреля
НОЧЬЮ: переменная облачность, без осадков.
Температура: -1...-3°C.
Ветер: 6-11 м/с (умеренный).
ДНЕМ: переменная облачность, преимущественно без осадков.
Температура: 1...3°C.
Ветер: 8-13 м/с (умеренный до сильного).

IT Servise

для ПК и
НОУТБУКОВ

**модернизация
ремонт антивирус**

в 7-43-43
8-902-488-71-41

Вызов бесплатно.

реклама

Астрологический прогноз

с 1 АПРЕЛЯ по 7 АПРЕЛЯ

ОВЕН

Обстановка в профессиональной сфере удачна для активных действий и достижения карьерных высот. Но постарайтесь ставить перед собой реальные цели, чтобы избежать разочарований. Стабильность ваших личных отношений будет во многом зависеть от умения договариваться с людьми. На многое будет влиять ваше настроение и умение принять ситуацию такой, как она есть.

ТЕЛЕЦ

Постарайтесь решать посильные для вас задачи, не перенапрягайтесь. Есть вероятность, что требования к вашей работе могут быть завышены, контроля будет много. В середине недели нежелательно принимать скоропалительных решений о смене работы. Неделя благоприятна для установления дружеских контактов и завязывания полезных знакомств.

БЛИЗНЕЦЫ

Эта неделя откроет перед вами изобилие разнообразных возможностей. Вы будете заниматься именно тем, чем хотите, и общаться с людьми, которые вам приятны. Работа может занять львиную долю вашего времени, но она будет интересной, успешной и прибыльной. Да и в личной жизни все складывается весьма романтично и многообещающе.

РАК

Практичность и выдержанность - вот качества, которые приведут вас к успеху. На этой неделе вы можете познакомиться с человеком, который сыграет важную роль в вашей карьере. Не беспокойтесь по поводу мелких неприятностей. Ваша склонность все делать быстро - похвальна, но не забывайте, что наиболее простой способ решения проблемы - не всегда самый лучший.

ЛЕВ

Ваша самокритичность и требовательность к себе и к окружающим позволит творить чудеса в плане работы, но может подпортить ваши отношения. В первой половине недели будьте осмотрительны в контактах. В пятницу будет возможность воспользоваться шансом, чтобы изменить свою личную жизнь. Только не теряйте головы и ничем не жертвуйте.

ДЕВА

Вам может показаться, что вы запутались в создавшейся ситуации. Вам необходимы покой и тишина для понимания, что делать дальше. Вероятно продвижение по службе или поездка за рубеж. Не отворачивайтесь от посторонней помощи, ваши силы не безграничны. Постарайтесь не давать повода для ревности и ссоры с близкими людьми. Помните, свой мир вы создаете сами.

ВЕСЫ

На этой неделе острые моменты сгладятся, и возникнет больше взаимопонимания с окружающими. Профессиональные дела начнут продвигаться благодаря поддержке партнеров. Возможны удачные переговоры по кредитным вопросам. Благоприятный период для начала новых проектов. Однако присмотритесь внимательнее к окружающим людям - ваша открытость может вам навредить.

СКОРПИОН

Сложившаяся ситуация на этой неделе будет способствовать устранению недоразумений и укреплению вашего авторитета. Вы сможете успешно завершить важные дела и получить прибыль. Среда - благоприятный день для осуществления задуманного, подключайте к работе только надежных людей. В выходные вас ждут встречи с друзьями.

СТРЕЛЕЦ

На этой неделе неизбежны изменения, как в режиме работы, так и в образе жизни, но они будут к лучшему. Из-за духа отрицания и неуступчивости вы можете прослыть не самым приятным человеком. Будьте добрее и приветливее. Проявив некоторые усилия, вы сможете вернуть свою любовь и наладить семейную жизнь.

КОЗЕРОГ

В понедельник и четверг вероятны деловые встречи, которые будут конструктивными и откроют хорошие перспективы. Только ведите себя честно, не обещайте золотые горы. Результаты во многом будут зависеть от вашего трудолюбия и умения анализировать ситуацию. Желательно никого не посвящать в ваши планы и замыслы. Стоит опасаться конкурентов, особенно в личной жизни.

ВОДОЛЕЙ

В понедельник в неформальной обстановке можно будет решить весьма значительные деловые проблемы. Перед вами могут открыться новые возможности. В среду не стоит много болтать и участвовать в интригах на работе. Не афишируйте свои планы, действуйте тайно, и удача будет на вашей стороне. В воскресенье не стоит критиковать близких людей.

Благоприятные и неблагоприятные дни для стрижки волос и ногтей

1 апреля - в результате стрижки волос возникнут проблемы с желудочно-кишечным трактом, провоцируются онкозаболевания; ногти стригите смело.

2 апреля - в результате стрижки волос возрастет привлекательность и улучшение личной жизни, повысится доход; стрижка ногтей гарантирует укрепление десен и зубов, улучшение работы позвоночника и суставов.

3 апреля - стрижка волос привлечет возможность крупных покупок (в том числе недвижимости и автомобилей); стрижку ногтей лучше отложить - может появиться неожиданное недомогание.

4 апреля - стрижка волос улучшает благосостояние и улучшает цвет лица; стрижка ногтей гарантирует укрепление десен и зубов, улучшение работы позвоночника и суставов.

5 апреля - стрижка волос провоцирует заболевания легких, бронхов, привлекает простуду, ангину; стрижку ногтей лучше отложить - может появиться неожиданное недомогание.

6 апреля - стрижка волос приведет к ухудшению зрения и поражению век, ресниц, бровей; стрижку ногтей лучше не планировать, так как проблемы тотчас выстроятся в очередь подле ваших ног.

7 апреля - стрижка волос привлечет к вам удачу и счастье; стрижка ногтей способствует быстрому выздоровлению и оздоровлению ситуации вокруг вас.

КОНДИЦИОНЕРЫ, ВЕНТИЛЯЦИЯ

Широкий выбор оборудования.
Система скидок и удобная рассрочка.
Профессиональный монтаж и техническое обслуживание.

15 ЛЕТ СОЗДАЕМ КЛИМАТ ☎ **33-202**

ул. Кирова, 2. www.skytk.ru

АККУМУЛЯТОРЫ
ОТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

ТОРГОВО-СЕРВИСНАЯ СЕТЬ
АВТОМОТИВ

**зарядка
диагностика
бесплатно***

* - бесплатный сервис на весь срок службы АКБ

☎ (423) 207-85-09 ул.Фрунзе 76

ГЕДЕОН 8(42337) 3-90-30, 3-94-49

• КОНДИЦИОНЕРЫ
• ВЕНТИЛЯЦИЯ

ПРОДАЖА, УСТАНОВКА,
СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

г. Артем,
ул. Кооперативная, 5, оф. 16/1,
sauras@mail.ru • gedeon.su

IT Servise ☎ 7-43-43
8-902-488-71-41

для ПК и
НОУТБУКОВ

модернизация
ремонт
антивирус

Вызов бесплатно.

30 марта 18⁰⁰
Дворец культуры
г. Артема

КОНЦЕРТ

**ЦИКА
ЦЫГАНОВА**

"Приходите в мой дом!"

**Изготовление и установка
гранитных и мраморных
ПАМЯТНИКОВ**
(от 1800 руб.),
**СТОЛОВ, ЛАВОЧЕК,
ОГРАДОК.**

Принимаем заказы в зимний период, хранение бесплатно
(оплата возможна в рассрочку).

ул. Пограничная, 11а, р-н 17 школы,
тел. **8-908-442-21-63, 8-914-340-19-57.**
Дополнительный офис: в р-не ул. Вокзальная, 60.

6 апреля 18.00
ДК Угольщикова

Не плачь!

БУМЕР

16+

4-24-54

ВСЕ ХИТЫ

РЕКЛАМА В ГАЗЕТЕ "ВЫБОР". ТЕЛ. 3-95-95.

**А вы уже подписались
на газету «ВЫБОР»?**

Стоимость подписки с доставкой почтой
(на один месяц):

91 р. 05 к. – пятничная "толстушка"
(с ТВ-программой, индекс 53418),
128 р. 49 к. (два номера: среда, пятница, индекс 53413);
в редакции "В"
(на полгода, забирать самостоятельно):
180 рублей – пятничная "толстушка",
230 р. (два номера).

СПРАВКИ ПО ТЕЛ. 3-95-95